





Madame Rosalie DUNON **Présidente de l'AGEFMA**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





AGEFMA

ACCÉDEZ AU QUIZ





Les Mercredis
de l'OREF



- 1 Allez sur wooclap.com
- 2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
MOBILITE972

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Collectivité
territoriale
de Martinique



AGEFMA

QUIZ 1



Allez sur **wooclap.com** et utilisez le code **MOBILITE972**

Qu'entendez-vous par mobilité?





100%

55

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






Madame Valérie MARLIN-RETOUR Directrice Technique OREF

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





VOUS AVEZ DIT MOBILITE !



Les métiers de la mobilité ne se limitent pas au transport, ils regroupent toutes les activités qui organisent, facilitent et transforment les déplacements des personnes et des biens.

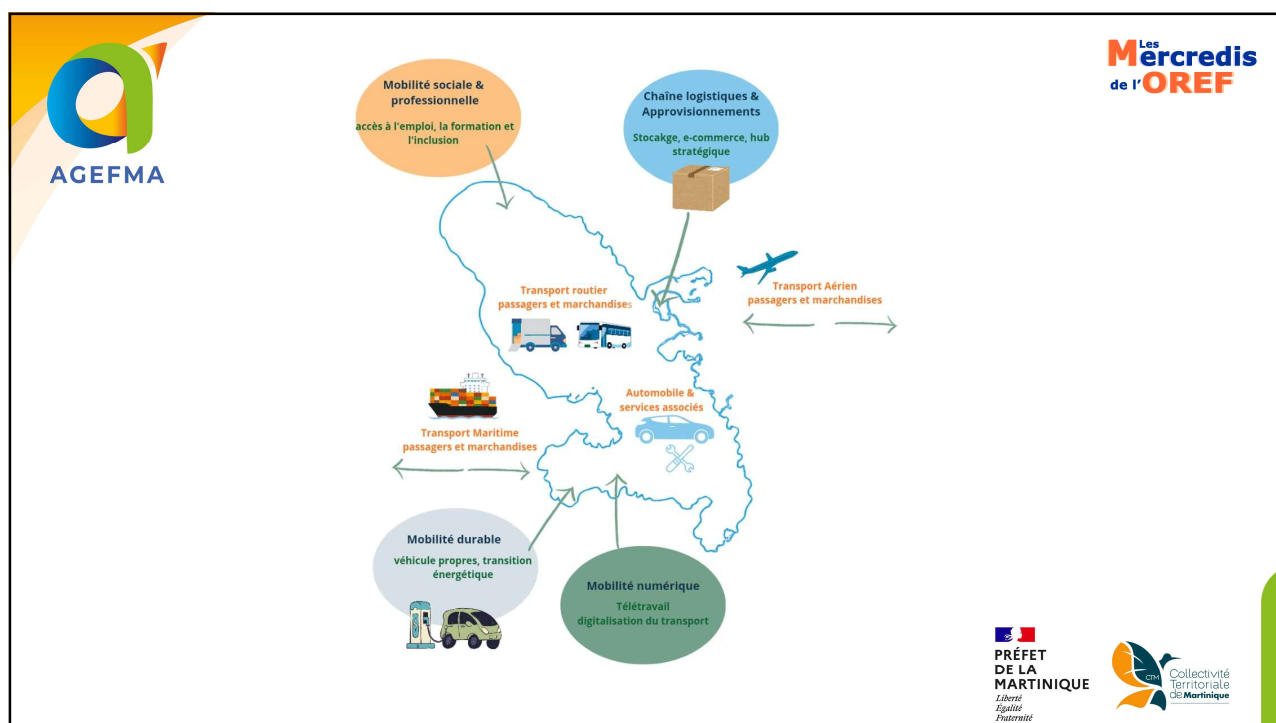
Dans un territoire insulaire comme la Martinique, ils sont stratégiques, et répondent à des enjeux d'accessibilité, d'innovation et de transition écologique.

Ils permettent de :

- **Réduire l'isolement et connecter les populations**
- **Fluidifier les échanges économiques**
- **Contribuer au développement touristique**
- **Répondre au défi environnemental**
- **Accompagner le vieillissement démographique**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets







Informar les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi sur ces métiers est donc essentiel pour :

- Mieux faire connaître les débouchés existants et émergents,
- Adapter l'offre de formation aux besoins réels des entreprises,
- Accompagner l'attractivité et le renouvellement des compétences dans un secteur vital pour la cohésion sociale et le développement du territoire.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





AGEFMA



Déroulement de la matinée



Tour d'horizon des institutions	Témoignages de professionnels	Et demain ?
- INSEE - France TRAVAIL - OPCO Mobilités - AGEFMA - OREF	- Régie des Transports de Martinique - Syndicat des Commissionnaires en Douanes et Transitaires de Martinique - Cluster Maritime Martinique - Collectif des ambulanciers de Martinique - Union des Professionnels de l'Automobile de Martinique	- AGEFMA - OPCO Mobilités

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



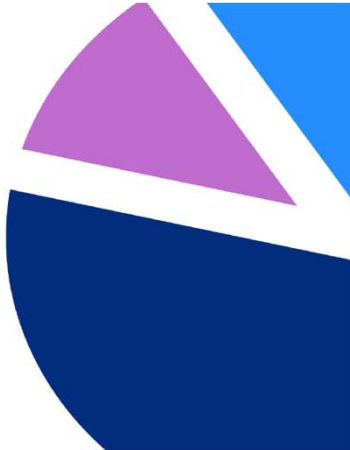



Monsieur Pierre-Emile BIDOUX INSEE

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





En 2023, 9300 postes en équivalent temps plein dans les métiers des mobilités en Martinique

[Les métiers des mobilités en Martinique](#)

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






La Source

Les
Mercredis
de l'**OREF**

La Base Tous salariés 2023

Les bases Tous salariés sont des fichiers statistiques annuels de données individuelles sur l'ensemble des salariés, produites à partir de déclarations administratives de leurs employeurs.

Ces bases renseignent sur le type d'emploi et de rémunération perçue pour chaque salarié.

Pour l'Insee, les bases Tous salariés permettent donc de produire des statistiques structurelles sur les salaires et l'emploi.

Le champ de diffusion inclut les salariés du secteur privé et des entreprises publiques, ceux des trois fonctions publiques, ainsi que ceux des particuliers employeurs.

Plusieurs sources sont mobilisées pour constituer chacun de ces trois champs.

Sur le champ privé, les salaires annuels et les effectifs sont principalement issus des déclarations sociales nominatives (DSN) qui, depuis 2016, se sont substituées aux déclarations annuelles de données sociales (DADS).

Insee^{ml}

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets


**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 Collectivité
territoriale
de Martinique

**AGEFMA**

Le périmètre



Le périmètre est défini à partir des codes APE applicables dans les DROM relevant de l'OPCO mobilités.

43 APE en Martinique sur 732 (NAF) figurent dans ce périmètre, correspondant à 9 sections d'activités sur 21 possibles.

Les activités économiques les plus représentées sont « commerce et réparation automobile » et « transports et entreposage »

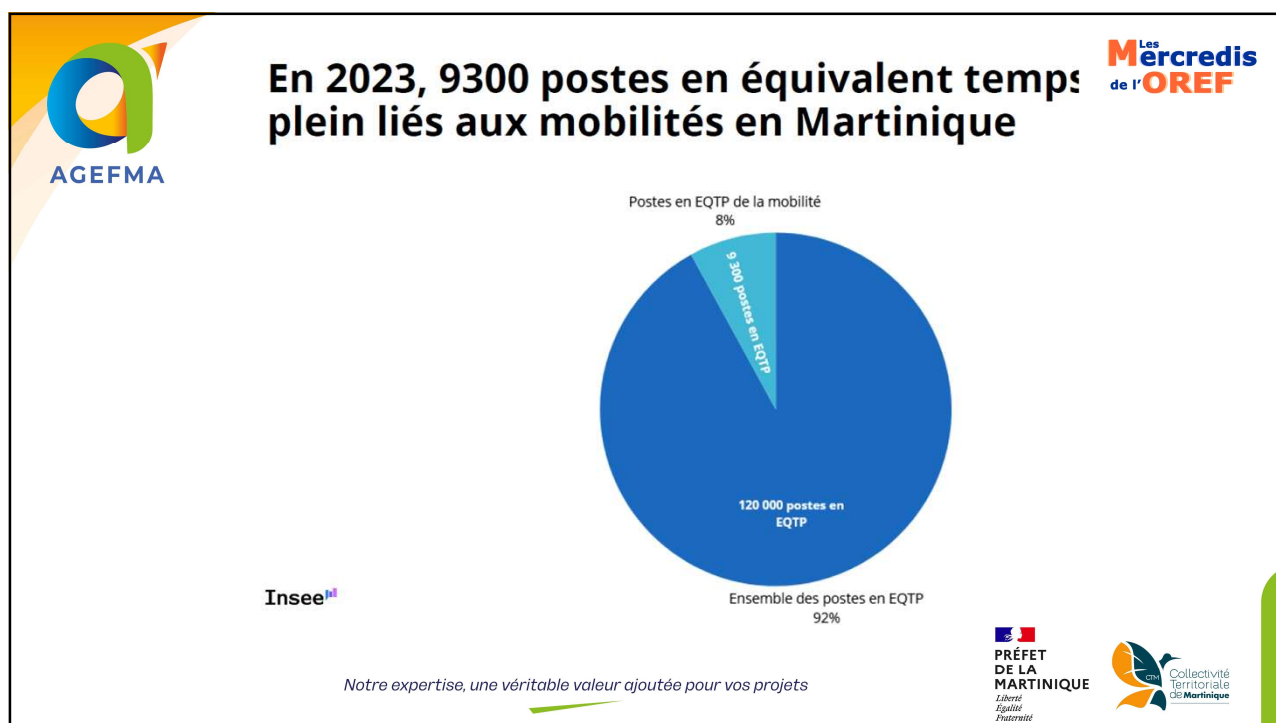
L'analyse est menée en ETP.

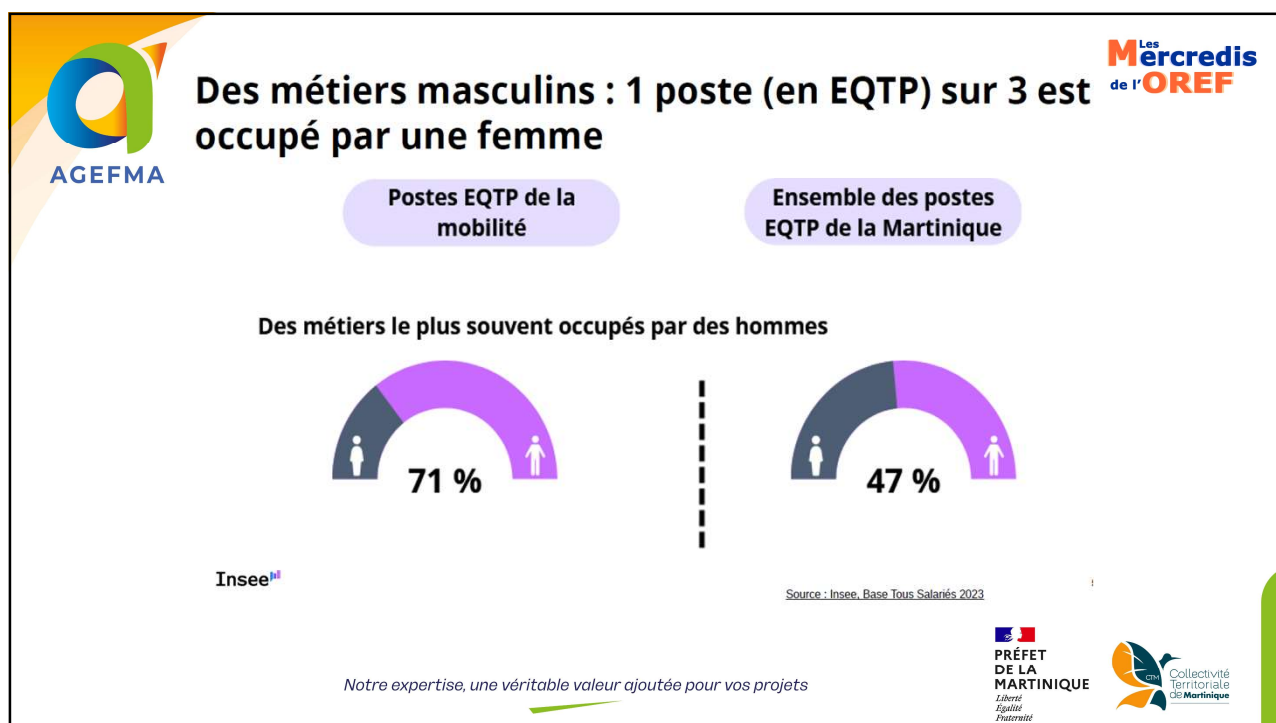
**Insee**

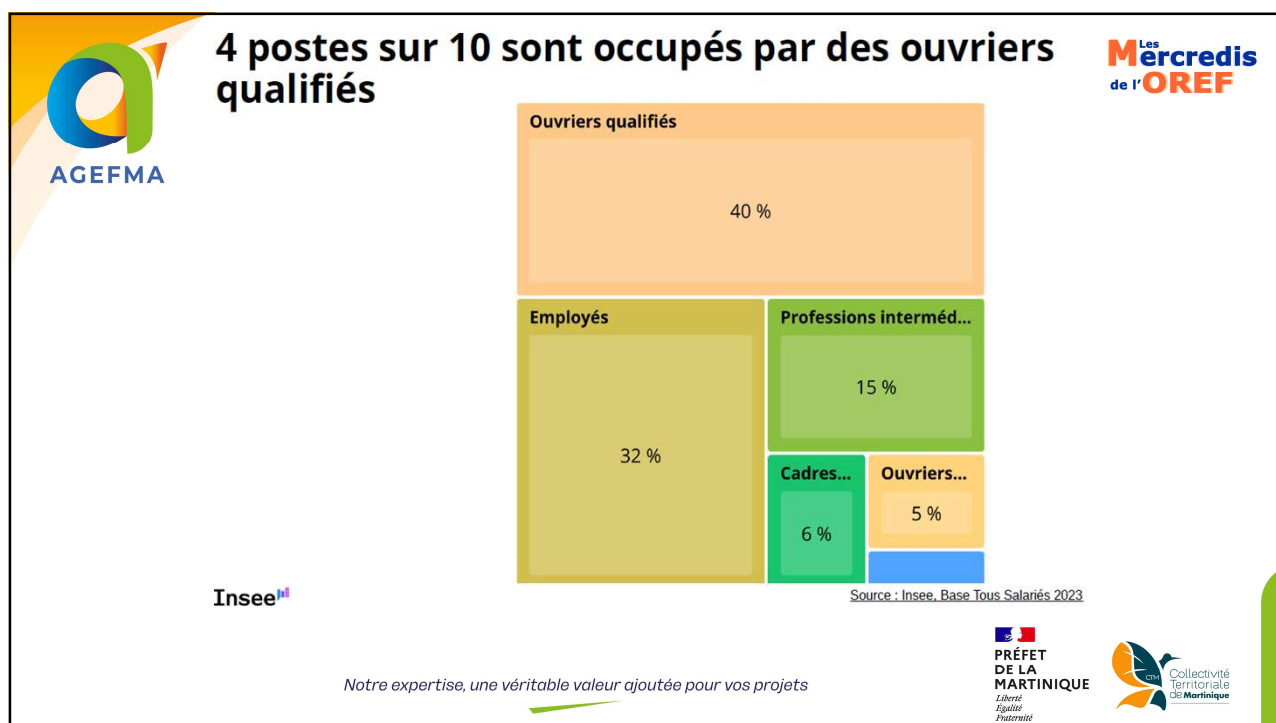
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

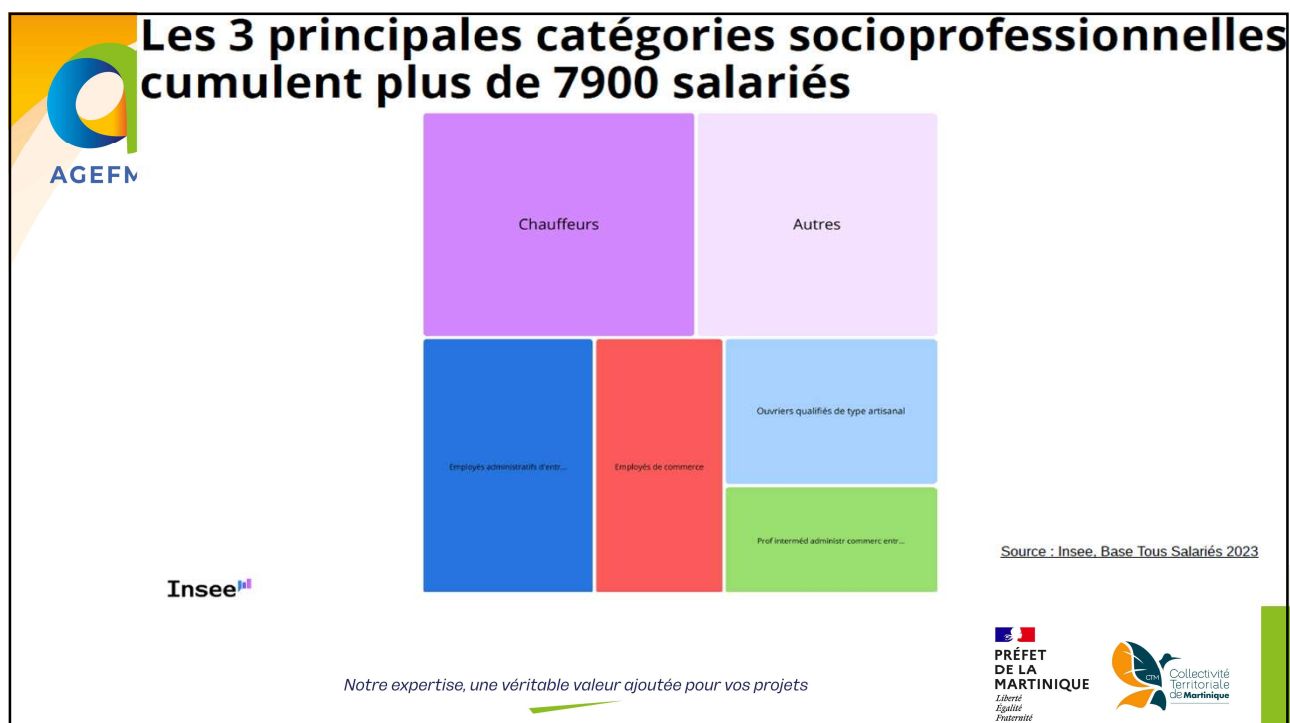
**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

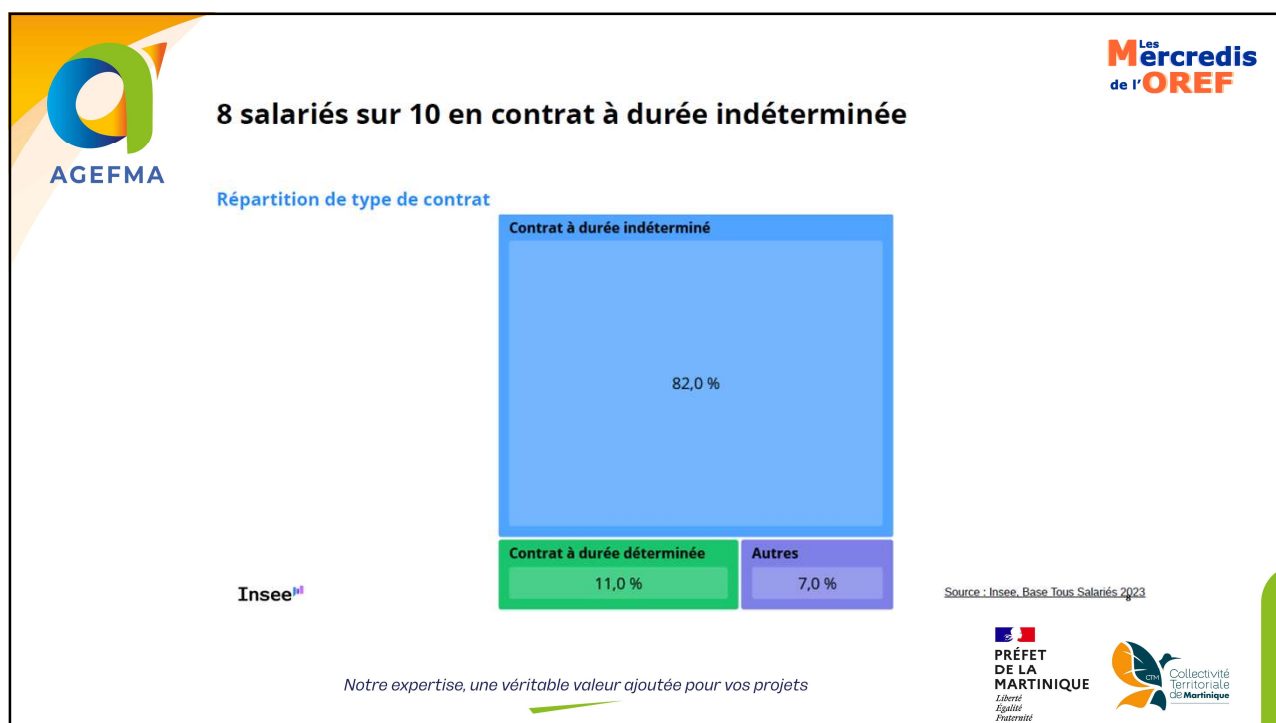
**Collectivité
territoriale
de Martinique**

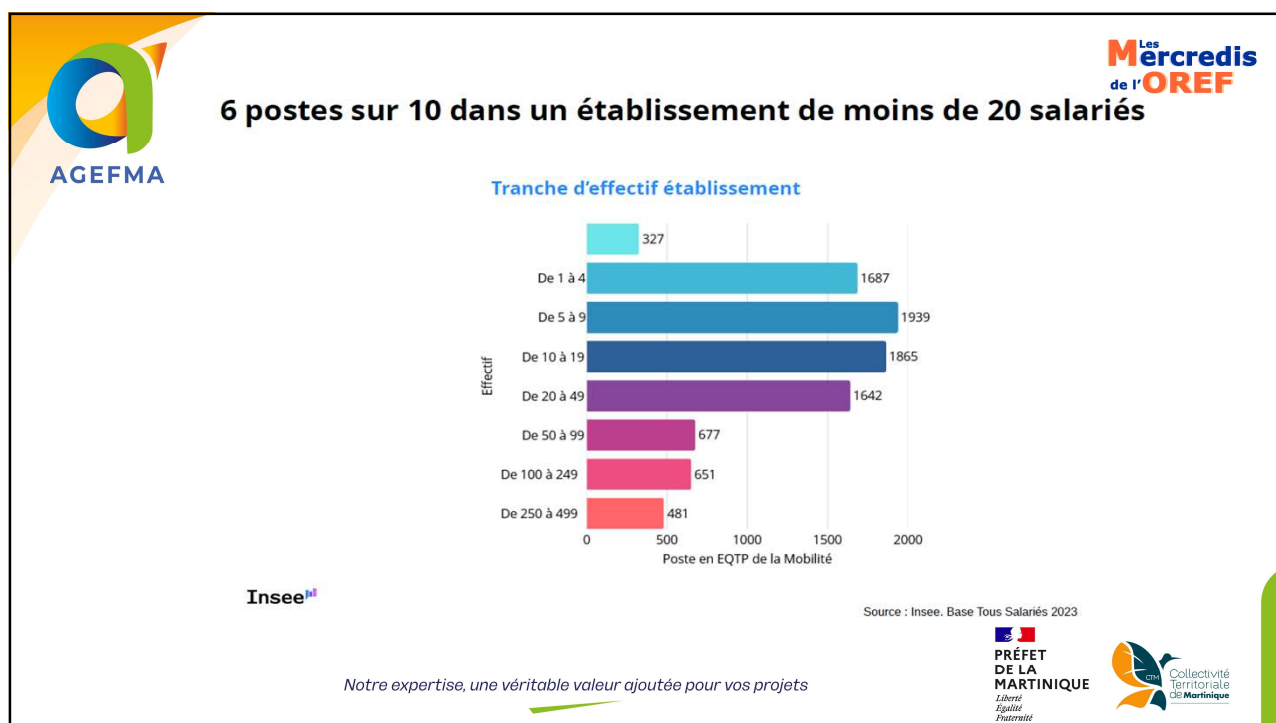


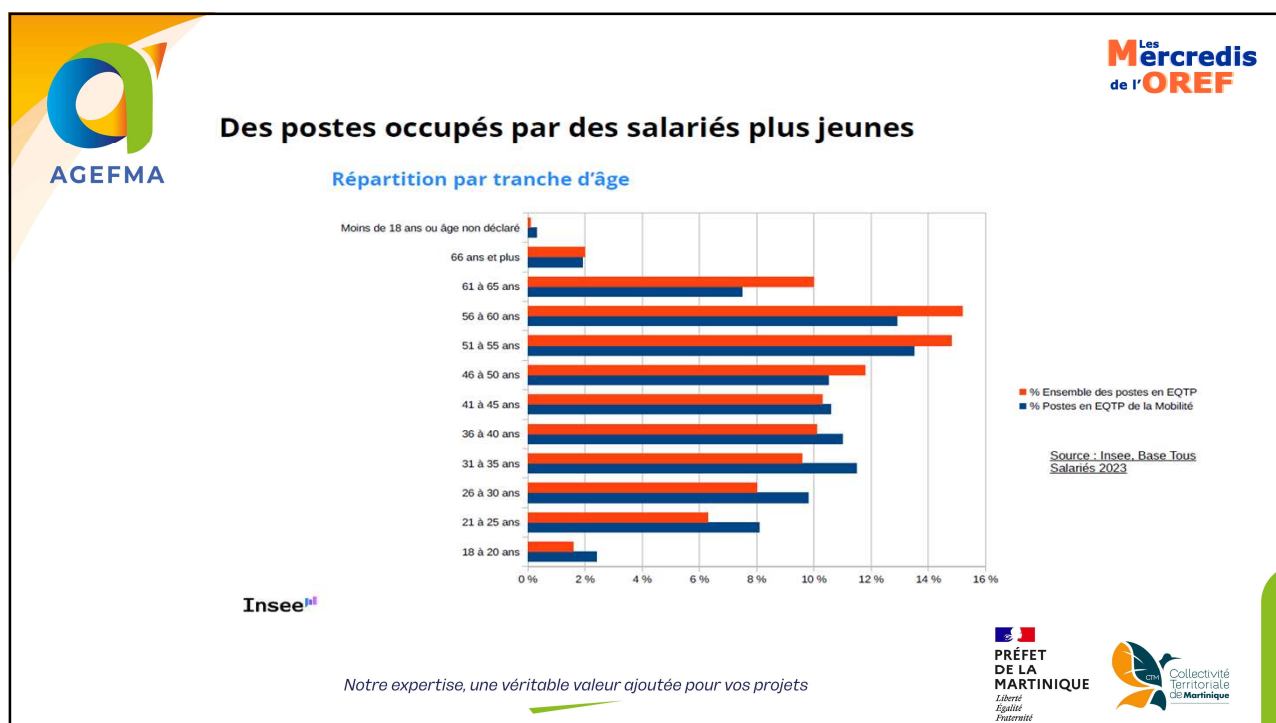


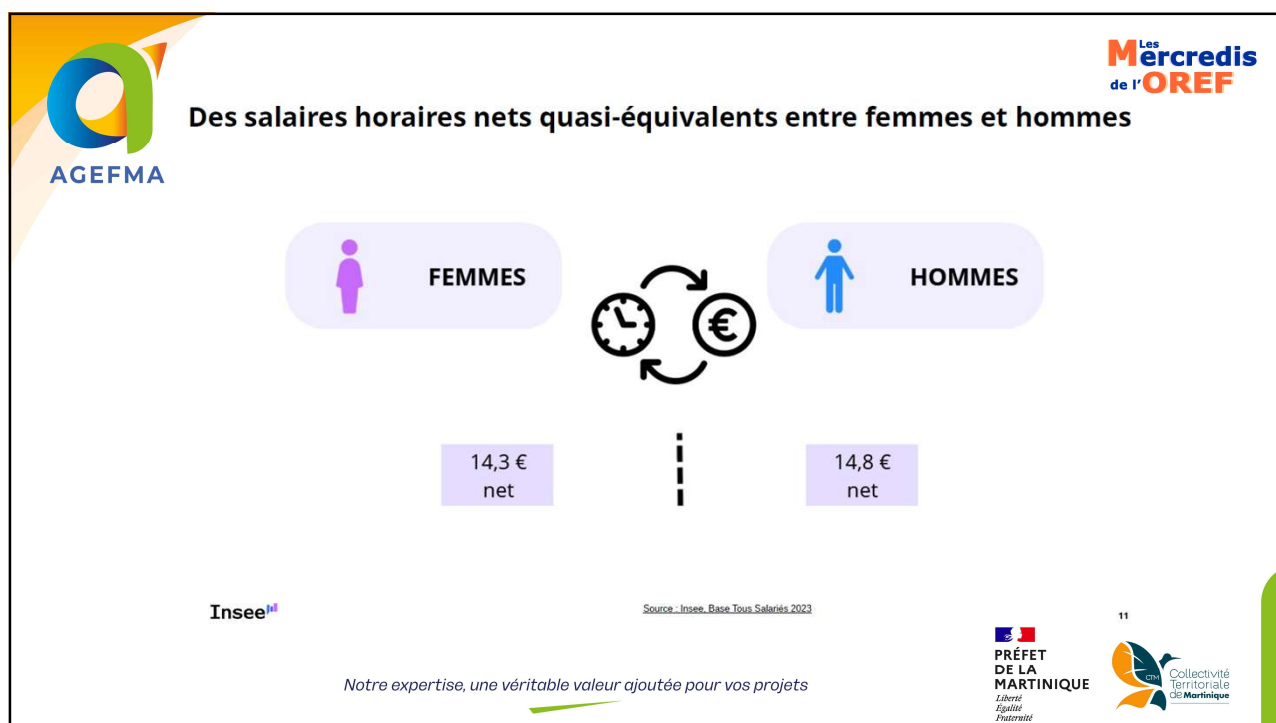


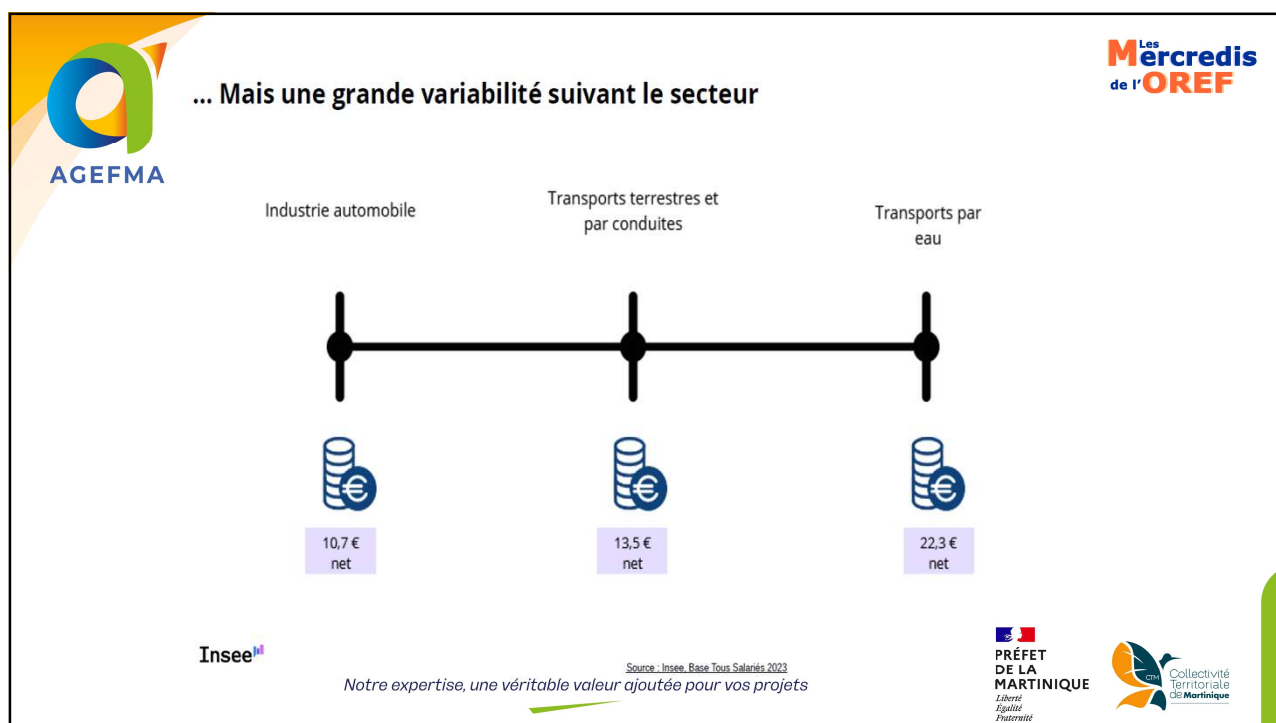


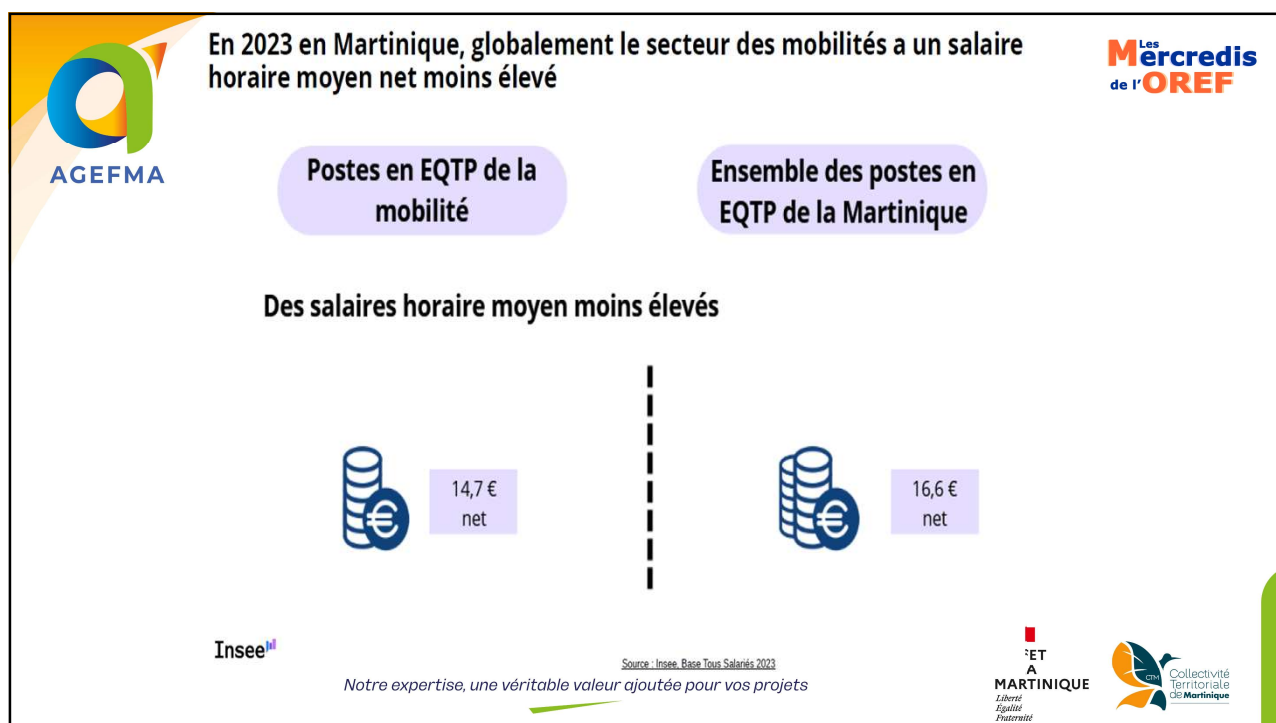


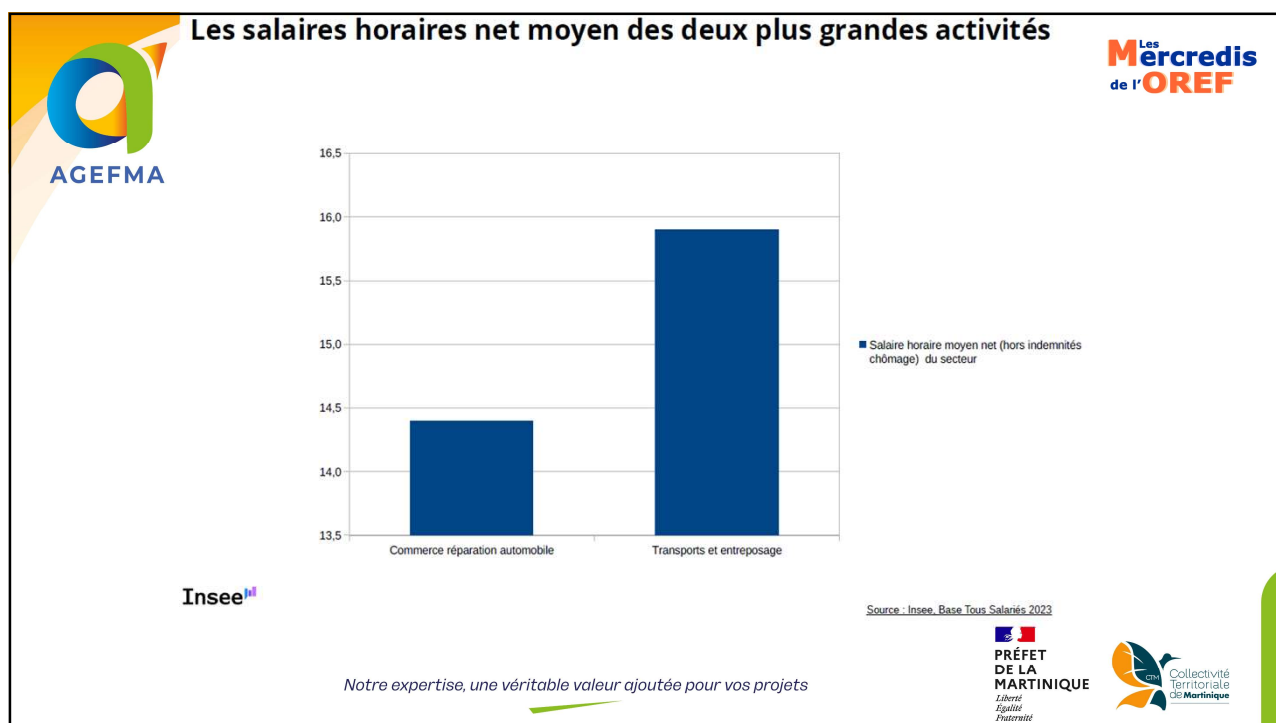


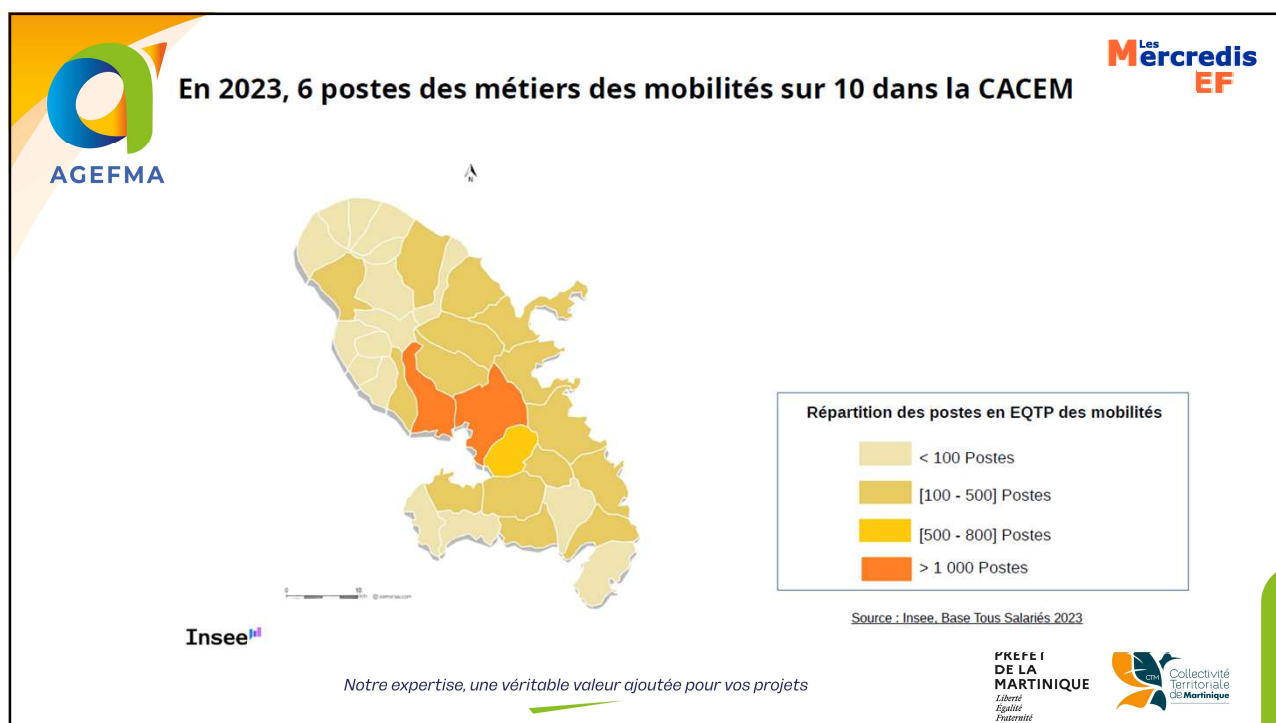












AGEFMA

Les Mercredis de l'OREF

Merci

Insee
Mesurer pour comprendre

insee.fr

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

PRÉFET DE LA MARTINIQUE
Liberté
Égalité
Fraternité

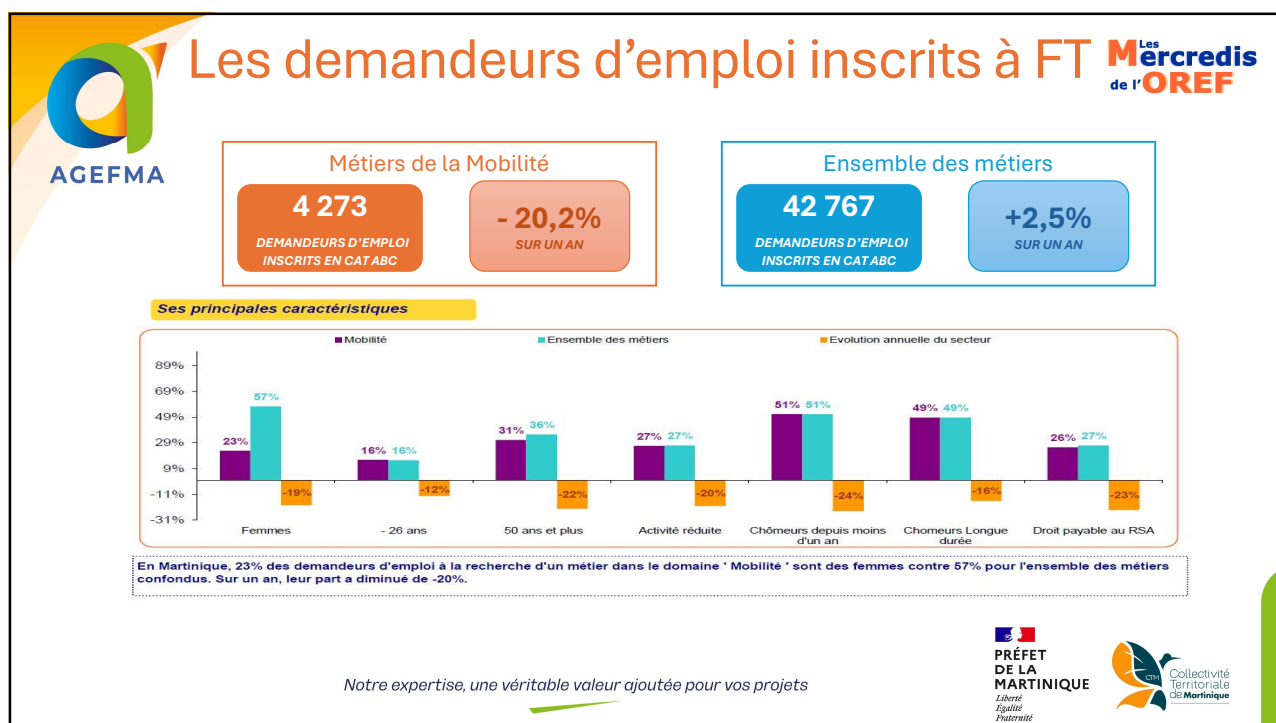
Collectivité territoriale de Martinique

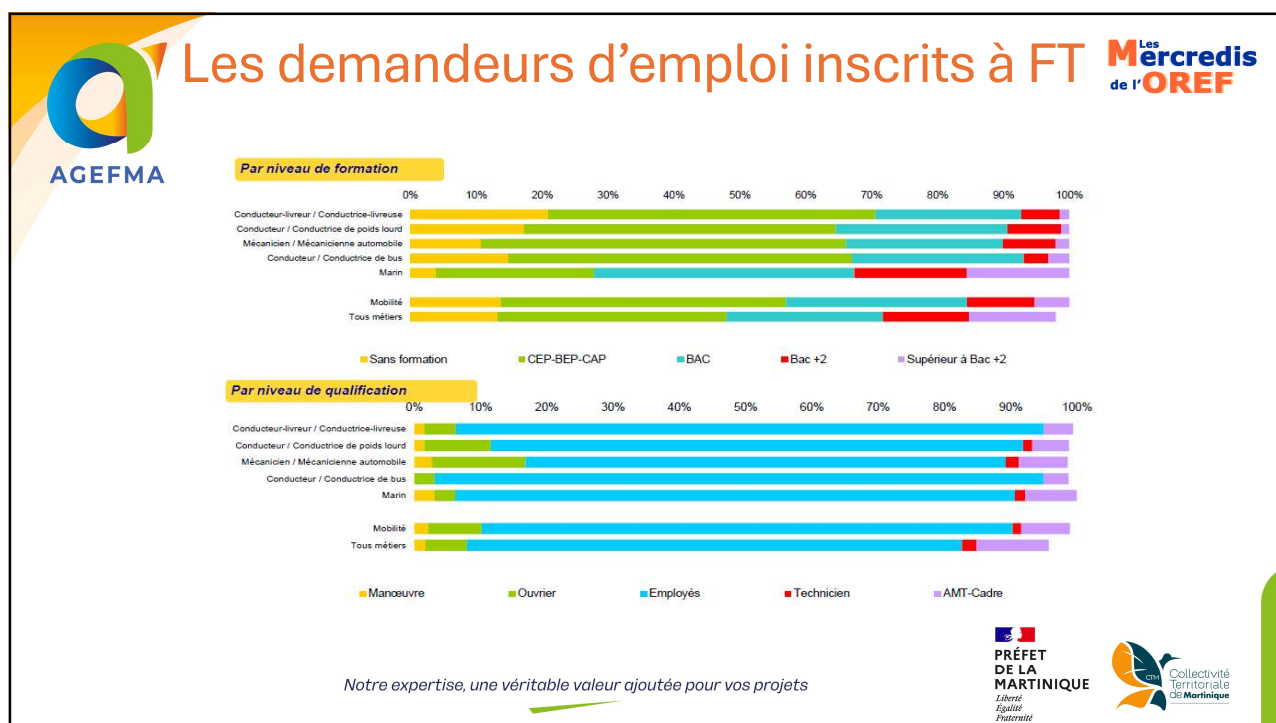


Madame Dalila DIB **France Travail**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets









2 164 DE

Sur les 10 métiers les plus recherchés

Les demandeurs d'emploi inscrits à FT

Détail par métiers les plus recherchés

Métier recherché	DEFM	Evol sur un an	%Femme	% - 26 ans	% + 50 ans	% RSA	% CLD
Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse	730	-10,1%	7,3%	11,9%	42,3%	29,6%	57,3%
Conducteur / Conductrice de poids lourd	579	-6,6%	9,7%	7,1%	30,6%	21,4%	49,4%
Mécanicien / Mécanicienne automobile	298	-33,0%	2,0%	25,8%	21,5%	30,5%	44,6%
Conducteur / Conductrice de bus	161	-4,2%	29,8%	4,3%	34,1%	24,8%	42,8%
Marin	129	11,2%	29,4%	20,1%	27,9%	16,3%	40,3%
Ambulancier / Ambulancière	76	-39,2%	36,8%	0,0%	28,9%	18,4%	44,7%
Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	72	-40,5%	0,0%	41,6%	22,2%	29,1%	29,1%
Mécanicien / Mécanicienne en mécanique marine ou navale	52	2,0%	0,0%	38,4%	17,3%	21,1%	30,7%
Officier / Officière de port	44	-17,0%	18,2%	15,9%	36,3%	25,0%	45,4%
Mécanicien / Mécanicienne motocycles	23	-14,8%	4,3%	30,4%	13,0%	47,7%	34,7%
Mobilité	4 273	-20,2%	22,9%	15,8%	31,3%	25,6%	48,7%

En Martinique, le métier le plus recherché par les demandeurs d'emploi sur ce domaine est 'Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse'. Il concentre 730 personnes, dont 7% sont des femmes, 42% d'entre eux ont 50 ans ou plus et dont 57% sont inscrits depuis un an ou plus. Sur un an, leur part a diminué de -10%.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets


PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE
Liberté
Égalité
Fraternité

 Collectivité
territoriale
de Martinique



Les offres d'emploi collectées à FT

Les **Mercredis**
de l'**OREF**

Sur 12 mois glissants

Offres enregistrées	Mobilité			Ensemble des métiers			Poids du domaine dans l'ensemble des métiers
	Juillet 2024	Juillet 2025	Evol sur an	Juillet 2024	Juillet 2025	Evol sur an	
Durables	338	275	-18,6%	2 968	3 279	10,5%	8,4%
Temporaires	202	265	31,2%	1 607	2 174	35,3%	12,2%
Occasionnelles	9	10	11,1%	39	86	120,5%	11,6%
Non salariées	0	1	NS	32	54	68,8%	1,9%
Offres totales	549	551	0,4%	4 646	5 593	68,8%	10%

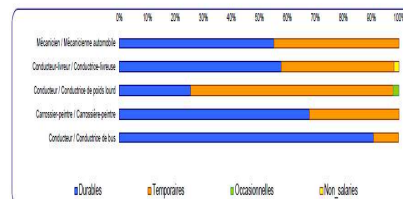
50%
sur contrat de 6 mois
et plus ou CDI

82%
pour des employés
qualifiés ou non

551 offres d'emploi ont été collectées sur les 12 derniers mois concernant le domaine 'Mobilité'. Cela représente 10% de l'ensemble des métiers. Ce volume a diminué de %.

Métier recherché	Offres enregistrées	DEFM	Var an OEE
Mécanicien / Mécanicienne automobile	67	298	-30,2%
Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse	57	730	16,3%
Conducteur / Conductrice de poids lourd	47	579	27,0%
Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	25	72	78,6%
Conducteur / Conductrice de bus	22	161	69,2%
Ambulancier / Ambulancière	14	76	55,6%
Responsable d'exploitation transport maritime	5	5	400,0%
Marin	2	129	-50,0%
Agent / Agente de transit	2	12	-80,0%
Mécanicien / Mécanicienne en mécanique marine ou navale	2	52	-66,7%
Mobilité	551	4 273	0,4%

En Martinique, le métier le plus proposé par les employeurs sur ce domaine est 'Mécanicien / Mécanicienne automobile', avec 67 offres enregistrées. Sur un an, ce nombre a diminué de -30%. Sur ce métier, 8 offres n'ont pas encore été satisfaites à fin Juillet 2025. Ce métier ne présente pas de tension particulière pour l'employeur car de nombreux DE s'y inscrivent.



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
Liberté
Égalité
Fraternité

Collectivité
territoriale
de Martinique



Les demandeurs d'emploi formés dans le secteur de la Mobilité à FT

Les
Mercredis
de l'**OREF**

Entrants en formation

Formacode	2023	2024	2025	TOTAL
TRANSPORT	815	442	321	1 578
Transport marchandise	145	80	54	279
Transport sanitaire	90	72	38	200
Transport en commun routier	71	47	22	140
Hôtesse air steward	61	22	24	107
Fimo	39	29	34	102
Conduite poids lourd	48	21	7	76
Conduite taxi	26	15	9	50
Capitaine marine	8	22	15	45
Activité portuaire	26	12	6	44
Sécurité aérienne	38	5		43
Transport	22	12	9	43
Opérateur radio	22	17	4	43
Télé-pilotage drone aérien	26	10	3	39
Navigation commerce plaisance	13	2	22	37
Transport matière dangereuse	23	7	4	34
Personnel au sol	11	4	18	33
Mécanicien bord	15	7	7	29
Logistique	18	2	7	27
Livraison	18	3	2	23
Transport aérien	16	5	2	23

Accès à l'emploi des sortants de formation

En 2024, 50% d'accès à l'emploi 6 mois après une formation dans le domaine du transport

Formacode	2024
Déménagement	100,0%
Conduite économique	100,0%
Transit marchandise	100,0%
Logistique	100,0%
Procédure douanière	100,0%
Activité aéroportuaire	100,0%
Fret aérien	100,0%
Navigation commerce plaisance	100,0%
Pilotage avion	100,0%
Activité portuaire	100,0%
Sécurité aérienne	80,0%
Logistique transport	80,0%
Transport international marchandise	80,0%
Capitaine marine	78,8%
Transport maritime	72,2%
Transport sanitaire	60,0%
Fimo	56,8%
Transport en commun routier	55,6%
Transport matière dangereuse	54,5%
Opérateur radio	52,4%

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
Liberté
Égalité
Fraternité





Madame Sarah ALEXIS

OPCO MOBILITES

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



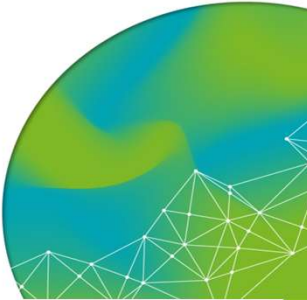
Compétences en mouvement







- Qui sommes-nous ?

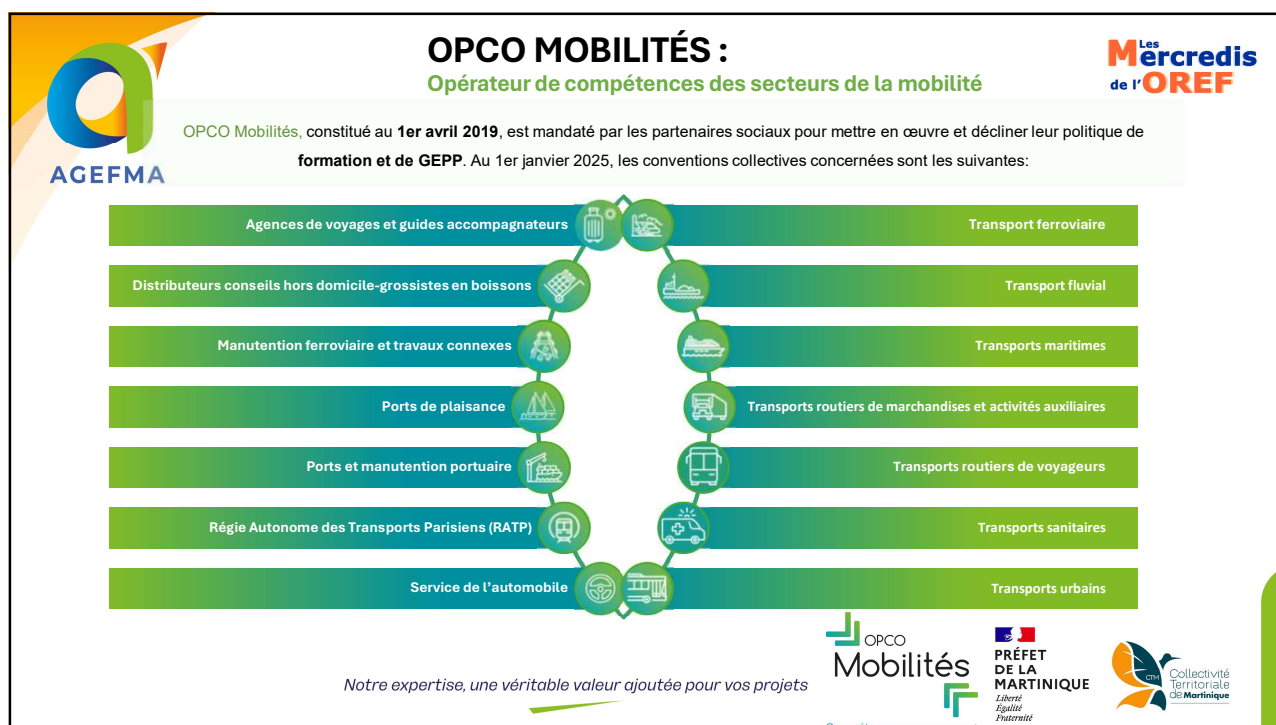


Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





Compétences en mouvement





MISSIONS D'OPCO MOBILITÉS



OPCO Mobilités, Fortement structuré par une logique interbranche en termes de proximité de métiers, d'emplois et de compétences, OPCO Mobilités permet, par la formation, la convergence de l'ensemble des acteurs vers une mobilité multimodale, durable, sûre et connectée.

Les missions d'OPCO Mobilités sont ainsi de :

- **Promouvoir** les métiers des Branches adhérentes à OPCO Mobilités pour répondre aux besoins de recrutements.
- **Inform**er les entreprises, les salariés, les demandeurs d'emploi et les jeunes sur les dispositifs existants.
- **Anticiper** l'évolution des emplois et qualifications, notamment l'impact des transitions numériques, énergétiques et écologiques.
- **Conseiller** les entreprises au plus près du terrain pour apporter des réponses individualisées.
- **Financer** l'alternance, le plan de développement des compétences et les actions d'accompagnement des entreprises et des Branches.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

OPCO MOBILITÉS REPRÉSENTE UN PÉRIMÈTRE DE :

151 763
entreprises

1 725 725
salariés

80 379
alternants

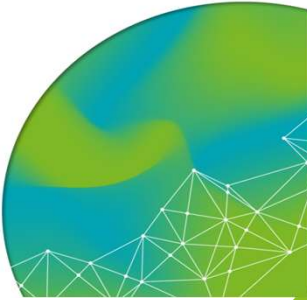
Source : Focus France, édition 2024
<https://www.opcomobilites.fr/espace-observatoires/focus-regionaux/france-entiere>


**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
Liberté
Égalité
Fraternité


Collectivité
territoriale
de Martinique



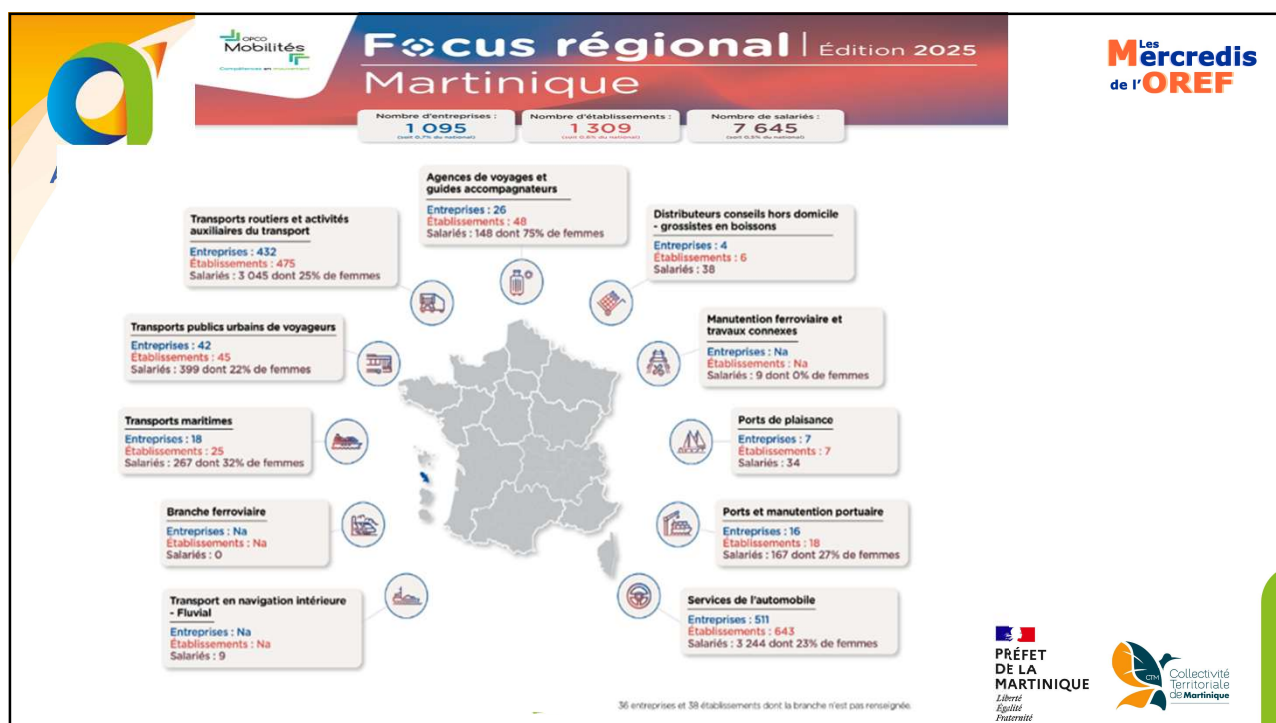


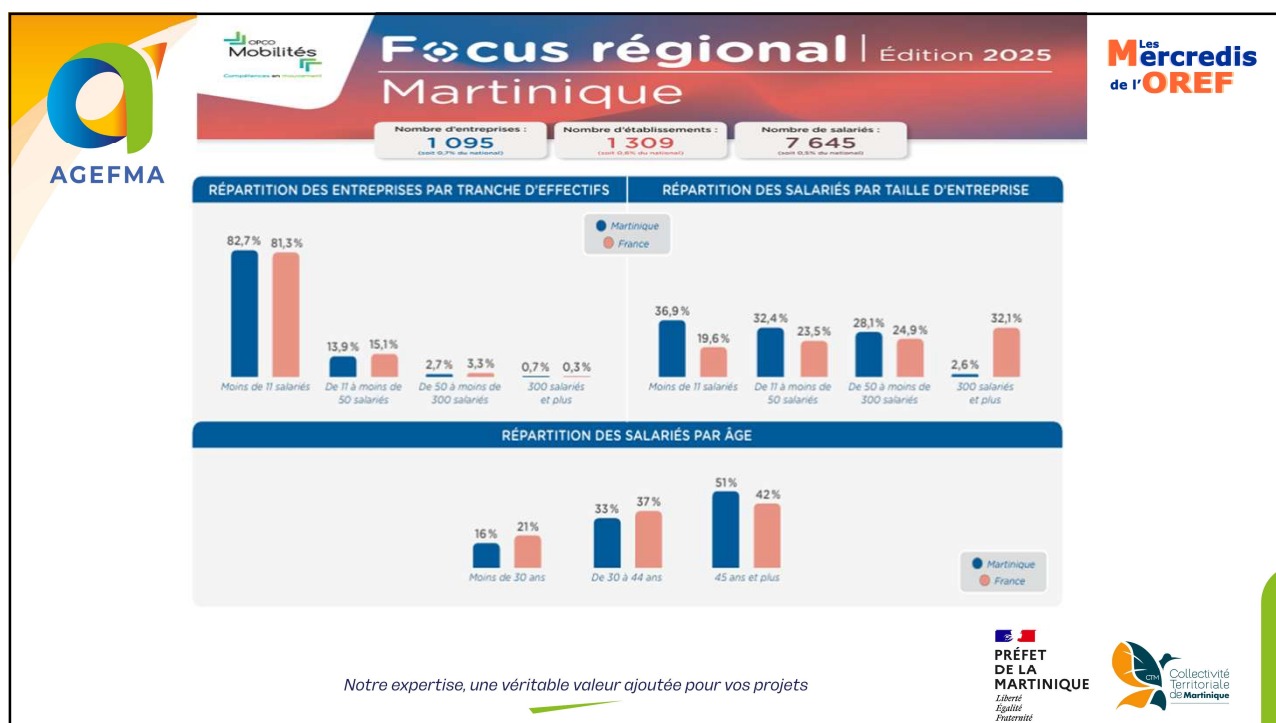


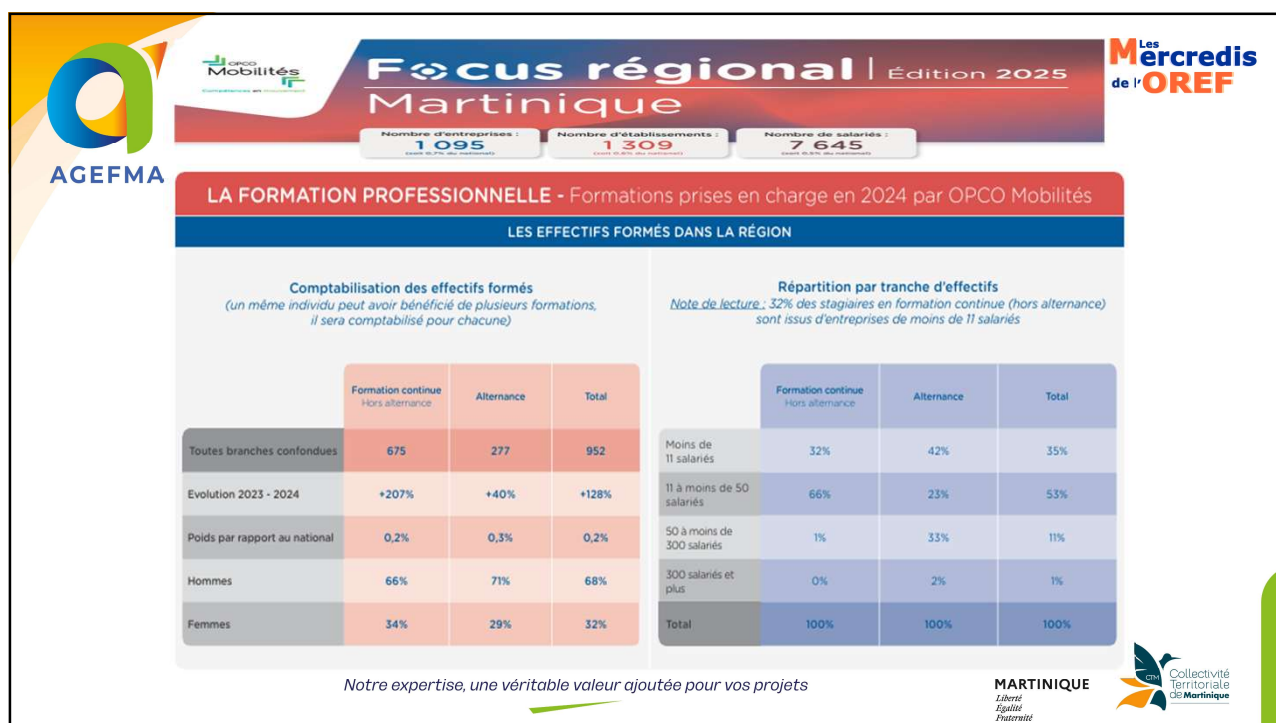
Pratique formation des entreprises de la mobilité affiliés à Opc Mobilités

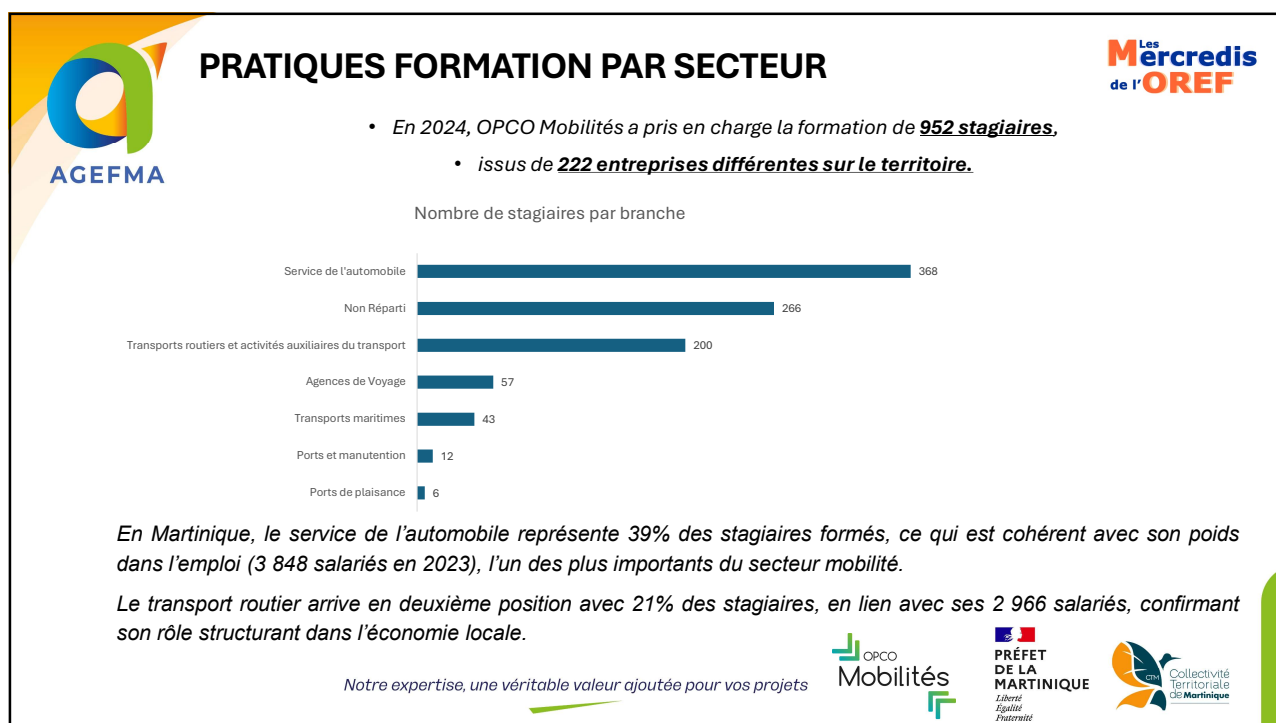
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

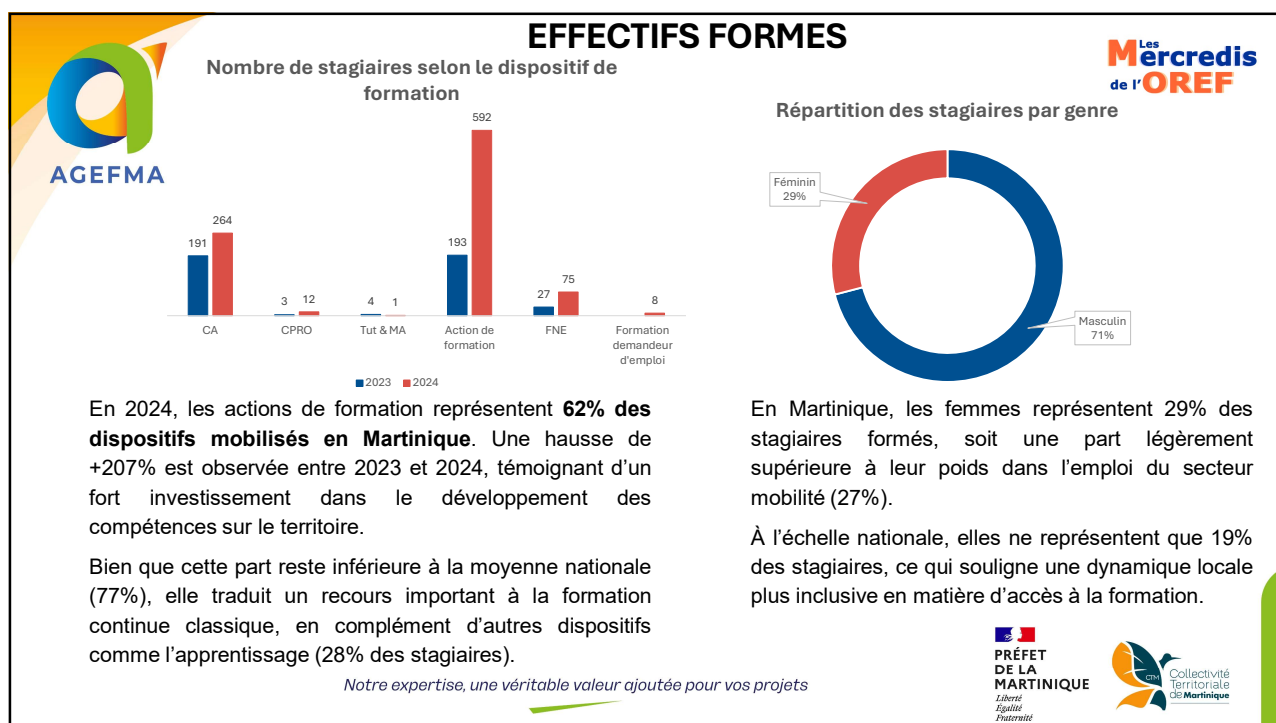


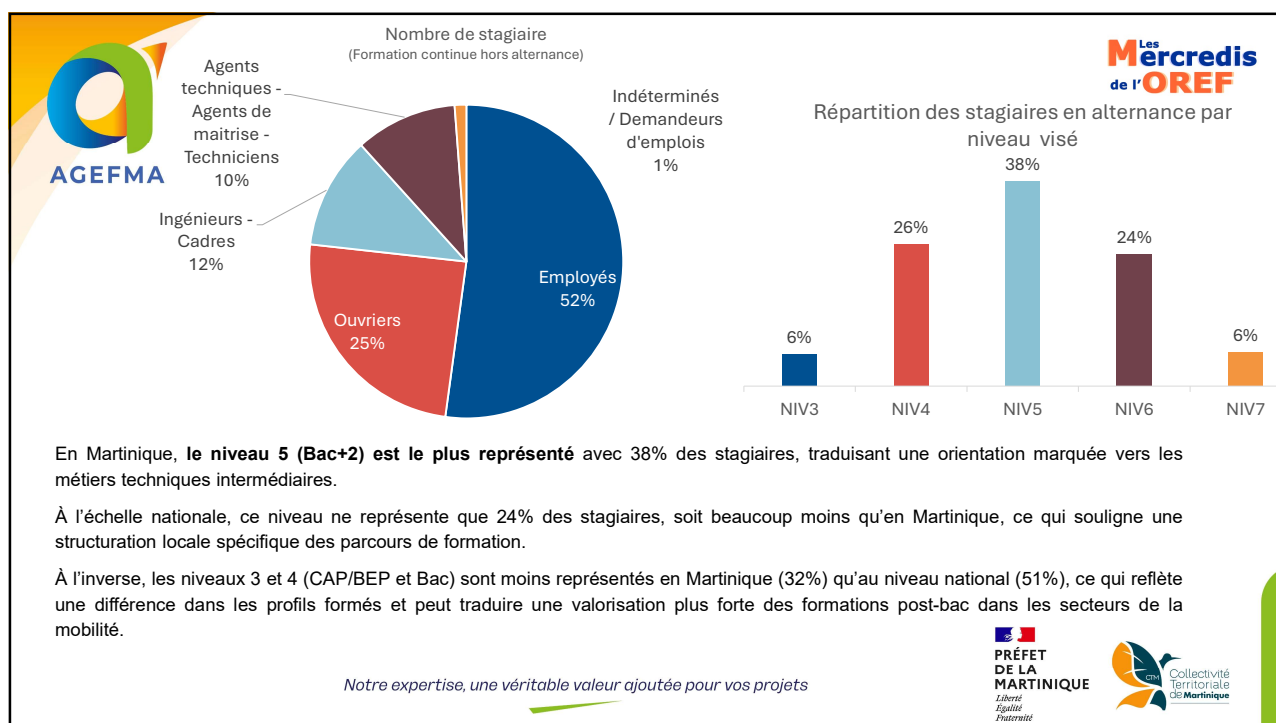



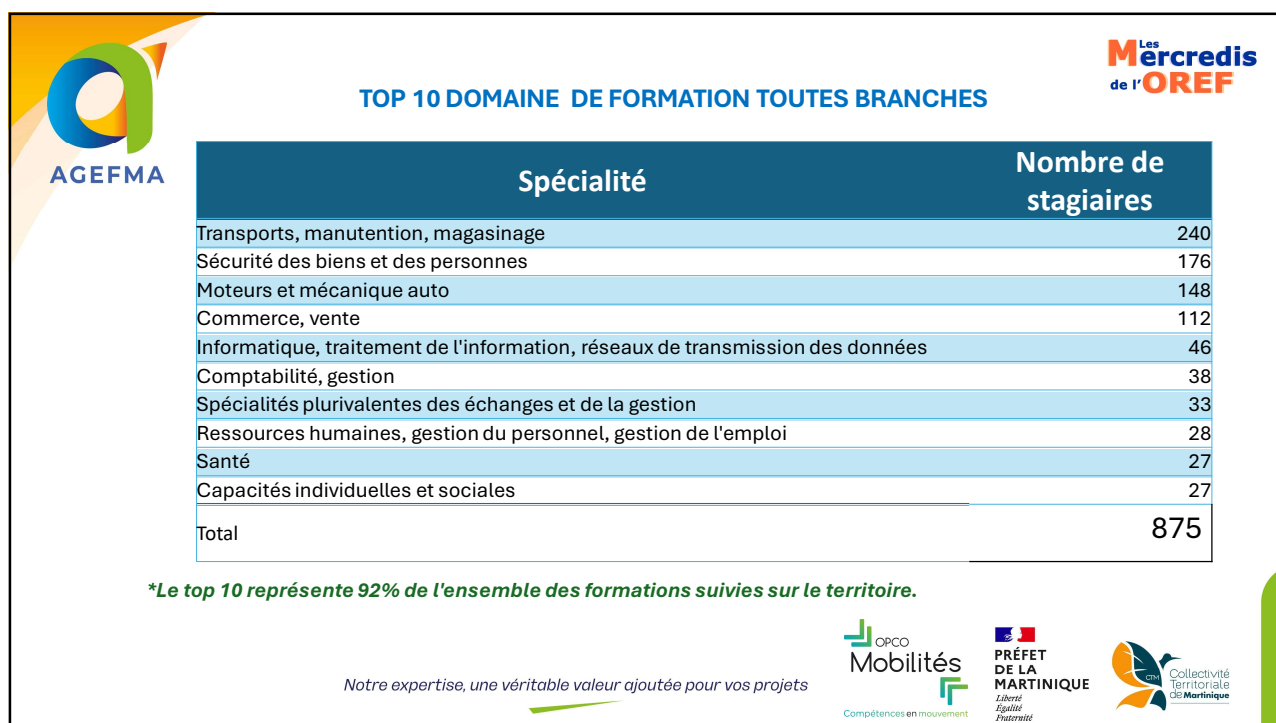














TOP FORMATIONS SUIVIES EN APPRENTISSAGE



Intitulé RNCP	Nombre d'apprentis
Management commercial opérationnel (BTS)	31
Maintenance des véhicules -- Option A : Voitures particulières -- Option B : Véhicules de transport routier -- Option C : Motocycles (BAC PRO)	24
Technicien Electromécanicien Automobile (TP NIV4)	18
Maintenance des véhicules (Option A : Voitures particulières, Option B : Véhicules de transport routier, Option C : Motocycles) (BTS)	15
Carrossier peintre automobile (BAC PRO)	11
Gestion des transports et logistique associée (BTS)	10
Métiers du marketing opérationnel (fiche nationale) (Licence Professionnelle)	10
Diplôme supérieur en marketing, commerce et gestion (DIPLOVIS)	8
Gestion de la PME (BTS)	8
Maintenance des véhicules - Option A : Voitures particulières Option B : Véhicules de transport routier Option C : Motocycles (BTS)	8
Responsable du développement commercial France et International (NIV6)	8
Total	151

***Le top des formations en apprentissage représente 57% des CA sur le territoire.**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






Monsieur Jimmy-Olivier SINNAN OREF

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





AGEFMA

ACCÉDEZ AU QUIZ





Les Mercredis
de l'OREF



- 1 Allez sur wooclap.com
- 2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
MOBILITE972

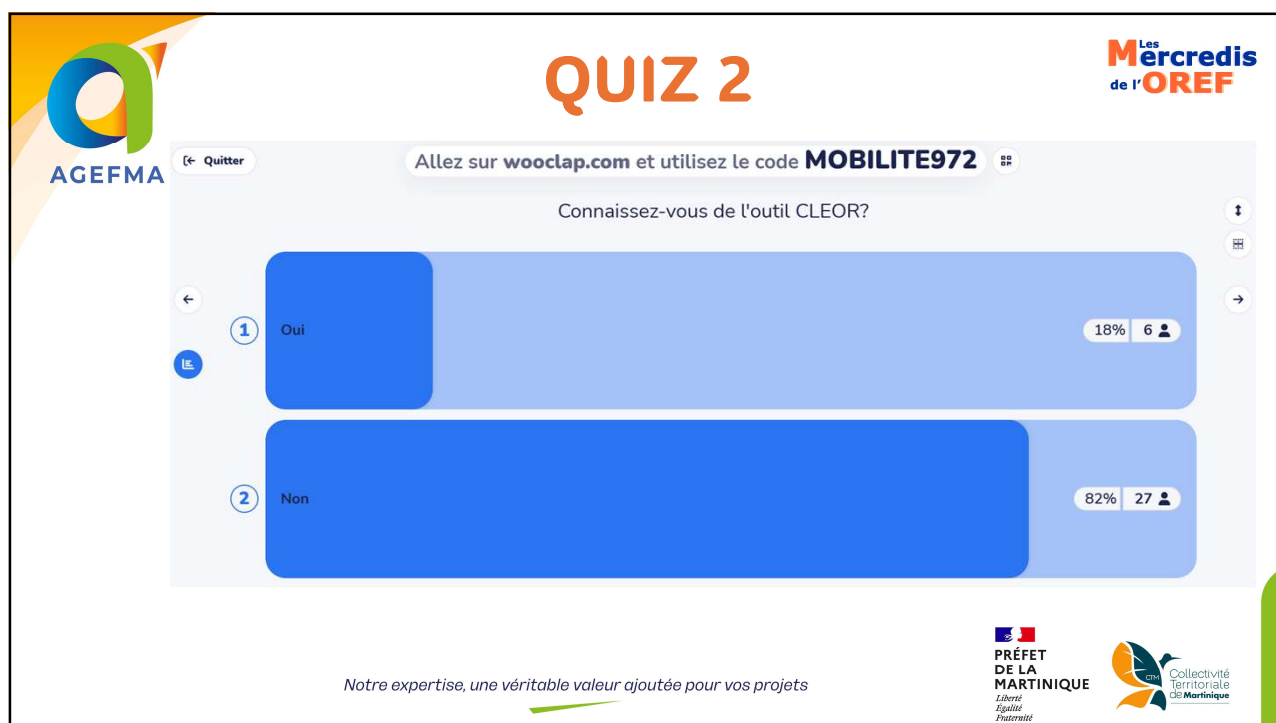
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Collectivité
territoriale
de Martinique





Monsieur Fabrice BATTA OREF

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





CLEOR :

Clés pour l'évolution et l'orientation en région



- Outil développé conjointement par 3 régions et leurs CARIF-OREF associés
- Déployé pour 7 territoires (6 régions de l'hexagone + Martinique)
- www.martinique.cleor.org

Publics cibles

- Professionnels de l'orientation, de la formation et de l'insertion :** accompagner efficacement leurs publics.
- Collégiens, lycéens, étudiants et apprentis :** choisir une formation adaptée aux besoins du territoire.
- Demandeurs d'emploi :** identifier les métiers qui recrutent et d'ajuster leur projet professionnel.
- Salariés et actifs en reconversion :** anticiper les évolutions du marché et valoriser leurs compétences.
- ...

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






CLEOR :

Clés pour l'évolution et l'orientation en région



Sources de données

- **INSEE** (recensement de la population, Base tous salariés, base SIRENE, répertoire des entreprises et des établissements, taux de chômage)
- **ACOSS** (dénombrements des établissements employeurs et des effectifs salariés au 31 décembre)
- **France Travail** (offres d'emploi collectées, Besoins en Main-d'œuvre)
- **Certif-Info du RCO** (Réseau des Carif-Oref)/ **ONISEP** (offre de formation)
- ...

Objectifs

- Explorer les secteurs d'activité qui recrutent en Martinique
- Identifier les métiers porteurs et les évolutions attendues
- Visualiser les tendances de l'emploi local (volume d'offres, types de contrats, saisonnalité)
- Repérer les formations existantes pour accéder à ces métiers
- Comprendre les compétences attendues et les passerelles possibles

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






CLEOR :

Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Les
Mercredis
de l'**OREF**

- un métier précis
- ou une famille de métiers selon :
 - Ses centres d'intérêt (3 maximum/30)
 - Ses compétences (8 maximum / 465)
 - Sa formation
 - Un secteur d'activité (1 secteur / 55)



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE
Liberté
Égalité
Fraternité





CLEOR :

Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Statistiques locales



- **Difficultés et besoins en recrutement**



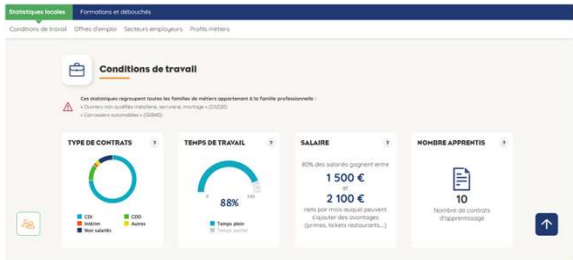
Statistiques locales de la région "Martinique"

Si vous le souhaitez, vous pouvez affiner votre recherche par département ou ville :

BESOIN DE RECRUTEMENT : 65%

DIFFICULTÉ DE RECRUTEMENT POUR LES ENTREPRISES : 65%

Conditions de travail



Conditions de travail

Ces statistiques regroupent toutes les familles de métiers appartenant à la famille professionnelle :
 - Commerce de détail (commerce de détail, commerce de gros)
 - Commerce de détail (commerce de détail, commerce de gros)
 - Commerce de détail (commerce de détail, commerce de gros)

Metric	Value
TYPE DE CONTRATS	80% des contrats passant entre 1 500 € et 2 100 €
TEMPS DE TRAVAIL	88%
SALAIRE	1 500 € - 2 100 €
MOINS DE 100 000 €	10

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





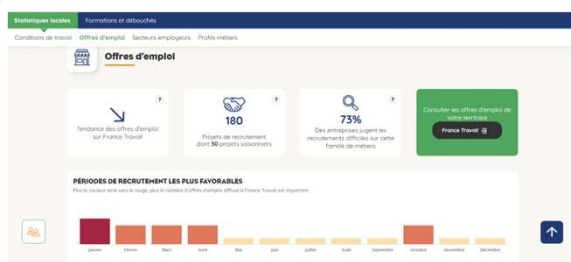

AGEFMA

CLEOR :

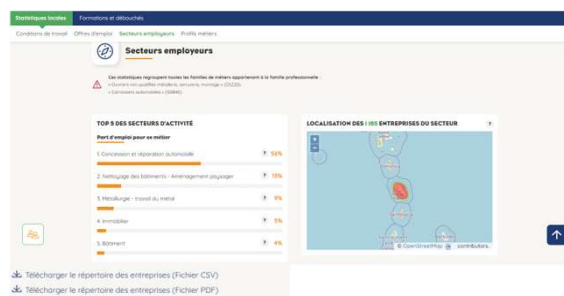
Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Les
Mercredis
de l'OREFStatistiques locales

• Offres d'emploi



• Secteurs employeurs



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE
Liberté
Égalité
Fraternité

Collectivité
territoriale
de Martinique

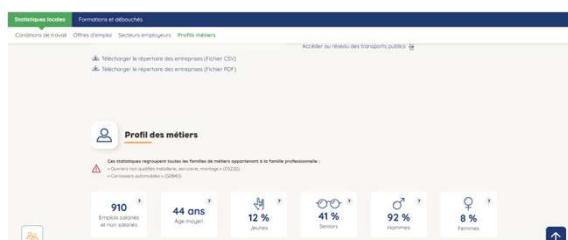


CLEOR : Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Les
Mercredis
de l'**OREF**

Statistiques locales

• Profils des métiers



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets


**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
Liberté
Égalité
Fraternité


Collectivité
territoriale
de Martinique



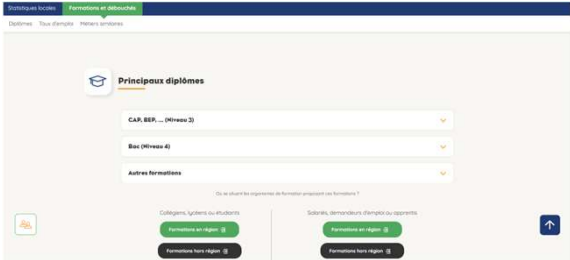
CLEOR :

Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Formations et débouchés



- Principaux diplômes menant à un métier



- Taux d'emploi après la formation



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






CLEOR :

Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Formations et débouchés



- **Familles de métiers similaires**
(aux compétences similaire / après formation)



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






Madame Gaëlle DELBLOND

Régie des transports de Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





Les métiers de la RTM : enjeux et perspectives



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





1-PRESENTATION DE LA REGIE DES TRANSPORTS DE MARTINIQUE



Qui sommes-nous ?

- La Régie des Transports de Martinique (RTM) est l'acteur public majeur du transport collectif en Martinique opérant sous ordre de Martinique Transport (Autorité Organisation Unique de Transport).
- Notre mission principale est d'assurer la mobilité de la population en toute sécurité via les Bus à Haut Niveau de Service (BHNS) et de superviser l'ensemble du transport du réseau centre de la Martinique.
- Avec plus de 250 salariés, nous couvrons un large éventail de compétences allant de l'exploitation en passant par les fonctions supports telles que la maintenance.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





2-NOS METIERS



NOS METIERS PRESENTES

a) Exploitation

Conducteurs : professionnel de la conduite, garants de la sécurité et de la qualité de service.

Superviseurs, Régulateurs & contrôleurs réseau : supervision du trafic, contrôle des titres et maintien de la fluidité du service.

b) Relation usagers

Agents de vente et de médiation : accueil, information, gestion des conflits et accompagnement des usagers.

c) Maintenance et Services Techniques

Magasiniers: gestion des stocks et pièces détachées.

Réceptionnaires atelier : Pré-diagnostic lors de panne du matériel roulant - suivi des interventions et relation avec les prestataires.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets







d) Services & systèmes d'information
Électrotechniciens: Installation & entretiens réparation des distributeurs automatiques de titres (DAT) et des systèmes embarqués (valideur, systèmes d'aide à l'exploitation, ...).

e) Formation et développement des compétences
Formateurs internes: transmission des savoir-faire et accompagnement de la montée en compétences.

f) Fonctions supports Ressources humaines, finances, communication : appui stratégique et organisationnel, stratégie et développement, relation clients.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






NOS METIERS EN TENSION

👉 **Difficultés à recruter**

- Régulateurs déjà opérationnels
- Electromécanicien
- Contrôleur réseau

👉 **Raisons**

- Manque de profils formés localement
- Compétences relationnelles et techniques spécifiques
- Conditions de travail exigeantes

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





NOS METIERS EN TENSION

👉 **Difficultés à recruter**

- Régulateurs déjà opérationnels
- Electromécanicien
- Contrôleur réseau

👉 **Raisons**

- Manque de profils formés localement
- Compétences relationnelles et techniques spécifiques
- Conditions de travail exigeantes

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





NOS METIERS STRATEGIQUES POUR L'AVENIR

- **Formateur** : transmission des savoirs et montée en compétences
- **Agent de vente** : malgré l'évolution des outils numériques la relation client demeure primordiale dans le contexte local.
- **Métiers liés au système d'information**
- **Régulateur**
- **Les métiers du Service Technique**: accompagnement au verdissement de la flotte pour l'évolution du matériel roulant.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





3- NOS ENJEUX ACTUELS



- Sécurité et qualité de service : garantir un transport performant, fiable sur le respect des horaires et en lequel les usagers auraient confiance.
- Transition énergétique : accompagner le verdissement de la flotte automobile par un passage progressif aux véhicules électriques / hybrides ou encore à hydrogène dans le cadre de solutions de mobilité durable.
- Gestion sociale : renforcer le dialogue social et maintenir un climat serein dans un contexte parfois tendu avec les opérateurs externes.
- Attractivité des métiers : difficultés de recrutement sur certains profils techniques (régulateurs, contrôleurs réseaux, électromécaniciens).

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





4- NOS PERSPECTIVES A VENIR



Modernisation de la flotte : développement de l'électromobilité et renouvellement progressif des véhicules.

Développement des compétences : Mise en place d'un plan de formation ambitieux déployé sur l'ensemble du personnel, axant la qualification de certaines filières, incluant bilans de compétences et parcours d'alternance.

Développement de l'ingénierie formation: 1-Création d'un centre interne de formation. 2-Valorisation des expertises métiers internes via des parcours certifiants. 3-Ouverture vers des partenariats (CFA, OPCO, AGEFMA).

Innovation technologique : intégration d'outils numériques pour le suivi des services et la relation avec les usagers.

Renforcement de l'image employeur : valoriser les métiers de salariés exerçant une mission de service public du transport. Renforcer la communication digitale auprès des jeunes générations et des partenaires de la formation.

Amélioration continue : renforcer la qualité de service et l'expérience des usagers tout en soutenant la transition écologique.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






CONCLUSION



La RTM est un acteur incontournable de la mobilité en Martinique. Ses métiers variés et stratégiques contribuent chaque jour au bon fonctionnement du réseau de transport. Elle s'engage à anticiper dans l'avenir en investissant sur son capital humain et la formation de ses équipes tout en innovant dans des solutions au service des usagers.

Ces métiers représentent un enjeu essentiel pour garantir un service public de transport fiable, sécurisé et tourné vers l'avenir.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





MERCI DE VOTRE ATTENTION

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*





Madame Roseline JEAN-FRANCOIS
**Syndicat des transitaires et des commissionnaires
en douanes de Martinique**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





Madame Alexandrine MILESI **Cluster Maritime de Martinique**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





Les métiers de la mer, un pilier de la mobilité en Martinique

Cluster Maritime Martinique



Les
Mercredis
de l'**OREF**



Président Emmanuel Lise

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets


**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*







AGEFMA

Le Cluster maritime Martinique

Fondé en 2013

100 membres actifs stimulant l'innovation et la collaboration maritime dans la région

Plus de 450 Entreprises

Connectées à l'économie maritime, de la construction navale à la logistique et aux services maritimes

12 000 Emplois

Représentant 12% de l'emploi total en Martinique, un secteur économique vital

Les
Mercredis
de l'OREF



- Fédérer**
Unir les acteurs maritimes de la région Caraïbe
- Représenter**
Défendre les intérêts de l'industrie aux niveaux local et international
- Promouvoir**
Mettre en valeur l'excellence maritime et les opportunités de carrière
- Former**
Développer la main-d'œuvre qualifiée nécessaire à la croissance maritime

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
Liberté
Égalité
Fraternité



Collectivité
territoriale
de Martinique



Carrières Maritimes = Mobilité Stratégique






Connectivité Globale

Connecter la Martinique aux marchés mondiaux par le biais du transport maritime commercial, du tourisme et des transports maritimes. Notre position stratégique dans les Caraïbes fait de nous un pôle naturel pour le commerce régional.



Transport Alternatif

Offrir des alternatives durables au transport routier grâce aux ferries de passagers, aux services de navigation professionnels et aux opérations de croisière qui réduisent la congestion du trafic et l'impact environnemental.



Développement Économique

Soutenir la croissance de l'économie locale tout en réduisant l'isolement géographique grâce à une infrastructure et des services maritimes améliorés qui créent des emplois et attirent les investissements.



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






Carrières Maritimes = Mobilité Stratégique






Connectivité Globale

Connecter la Martinique aux marchés mondiaux par le biais du transport maritime commercial, du tourisme et des transports maritimes. Notre position stratégique dans les Caraïbes fait de nous un pôle naturel pour le commerce régional.



Transport Alternatif

Offrir des alternatives durables au transport routier grâce aux ferries de passagers, aux services de navigation professionnels et aux opérations de croisière qui réduisent la congestion du trafic et l'impact environnemental.



Développement Économique

Soutenir la croissance de l'économie locale tout en réduisant l'isolement géographique grâce à une infrastructure et des services maritimes améliorés qui créent des emplois et attirent les investissements.



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






Étude FIM 2023 : Principales conclusions

Les
Mercredis
de l'**OREF**



- 

Trois domaines clés analysés
Évaluation complète des tendances d'employabilité, de l'attractivité de l'industrie et de l'efficacité de la communication au sein du secteur maritime
- 

Carrières maritimes très demandées
Opportunités croissantes en mécanique navale, maintenance de bateaux de plaisance et pêche commerciale - secteurs connaissant d'importantes pénuries de main-d'œuvre
- 

Défis de développement des compétences
Pénurie critique de professionnels maritimes qualifiés et difficultés à attirer les jeunes talents vers les carrières de l'économie bleue
- 

Adaptation de la formation nécessaire
Nécessité urgente de moderniser et d'élargir les programmes de formation maritime pour répondre aux demandes évolutives de l'industrie et aux avancées technologiques

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets


**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*





Compétences et Exigences en Matière de Connaissances

Compétences Recherchées




Expertise Technique

- Systèmes et maintenance mécaniques marins
- Matériaux composites et fabrication avancée
- Systèmes électroniques marins embarqués et de navigation

Compétences Commerciales

- Ventes nautiques et expertise en équipement maritime
- Gestion de la relation client dans les contextes maritimes
- Coordination du commerce international et de la logistique

Sécurité & Environnement

- Protocoles de sécurité maritime et réponse aux urgences
- Conformité environnementale et pratiques durables
- Réglementations et normes maritimes internationales

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Postes en Pénurie Critique

Officiers de Pont - Navigation et opérations des navires

Capitaines de Marine - Navires commerciaux et de plaisance

Mécaniciens Marins - Maintenance des moteurs et des systèmes

Représentants Commerciaux Nautiques - Équipements et services






Solutions du Cluster Maritime Martinique






Plateforme CMM Connect

Plateforme numérique complète d'offres d'emploi et de base de données de CV, connectant les employeurs maritimes avec des professionnels qualifiés à travers la région des Caraïbes




Événements phares

Salon Nautique Annuel de la Martinique et Village des Carrières Maritimes présentant les opportunités de l'industrie et connectant les parties prenantes



Unité Mobile Kay Lammé

Installation de information mobile innovante apportant une éducation maritime immersive directement aux communautés et aux écoles



- 1 — Campus de la Mer
Partenariats d'éducation maritime avancée
- 2 — Collaboration EFPMA
Programmes de formation maritime professionnelle
- 3 — Partenariat Lycée Nérès
Développement de carrières maritimes pour les jeunes

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets







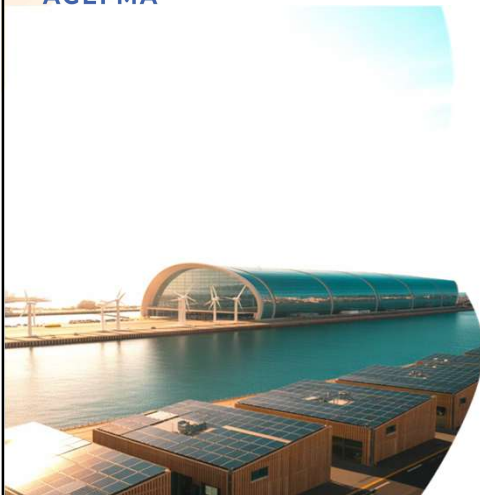


AGEFMA

Perspectives Futures

Les
Mercredis
de l'**OREF**





Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Développer la Formation Maritime

Développer des programmes de formation complets qui comblient les lacunes actuelles en matière de compétences et préparent les professionnels aux technologies maritimes émergentes, notamment la navigation verte et les navires autonomes.

Initiative d'Engagement des Jeunes

Lancer des campagnes ciblées pour présenter les opportunités de carrière maritime aux jeunes et au grand public, en mettant en avant une rémunération compétitive et un potentiel d'évolution de carrière.

Intégration de la Mobilité Durable

Positionner les carrières maritimes comme des composantes essentielles de la vision de **mobilité durable** de la Martinique, en réduisant la dépendance au transport routier et en promouvant la gestion environnementale.

Leadership en Économie Bleue

Établir l'économie bleue comme un moteur principal de croissance régionale et d'emploi, en attirant les investissements internationaux et en favorisant l'innovation dans les technologies maritimes.

PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Collectivité
territoriale
de Martinique





Construire la main-d'œuvre maritime de demain

"Les carrières maritimes représentent une opportunité stratégique pour la mobilité, l'emploi et la durabilité en Martinique. Ensemble, construisons les compétences de l'économie bleue de demain."

Partenariat Stratégique

Collaborer avec le gouvernement et les leaders de l'industrie pour façonner la politique maritime et les priorités d'investissement

Développement de la main-d'œuvre

Investir dans des programmes de formation complets qui répondent aux besoins actuels et aux futures demandes de l'industrie

Croissance Durable

Positionner la Martinique comme un leader régional des pratiques maritimes durables et de l'innovation dans l'économie bleue

L'avenir de l'économie de la Martinique repose sur l'exploitation de nos avantages maritimes tout en constituant la main-d'œuvre qualifiée nécessaire pour être compétitif dans l'économie bleue mondiale. Grâce à des partenariats stratégiques et des programmes de formation innovants, nous pouvons transformer notre secteur maritime en un pilier de la prospérité régionale durable.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






Monsieur Mathias POTIRON
**Union des Professionnels de l'Automobile
de Martinique**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





**Les professions automobiles
offrent de multiples opportunités
de carrière dans un secteur
dynamique et innovant.**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





AGEFMA

Les Mercredis de l'OREF

Carrières variées dans l'industrie automobile incluant vente, mécanique et gestion.

ajoutée pour vos projets

PRÉFET DE LA MARTINIQUE
Liberté
Égalité
Fraternité

Collectivité territoriale de Martinique



Opportunités de carrière dans l'industrie automobile

- Développeur de produits automobiles**
 Responsable de la conception et du développement de nouveaux produits, intégrant technologie et innovation pour répondre aux besoins du marché.
- Conseiller en vente automobile**
 Guide les clients dans le choix de véhicules, en fournissant des informations sur les caractéristiques, les prix et les options de financement.
- Mécanicien automobile certifié**
 Effectue des diagnostics et des réparations sur les véhicules, garantissant leur bon fonctionnement et la sécurité des conducteurs.
- Gestionnaire de service après-vente**
 Supervise les opérations de service après-vente, veillant à la satisfaction des clients et à l'efficacité des processus.

tre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets








AGEFMA

Exploration des carrières dans l'automobile

Les Mercredis de l'OREF

Chef de projet automobile
Gère des projets de développement de véhicules, coordonnant équipes techniques et respectant les délais et budgets.

➤ **Analyste des tendances du marché automobile**
Étudie les évolutions du marché pour informer les stratégies de développement de produits et les décisions commerciales.

➤ **Inspecteur de qualité automobile**
S'assure que les véhicules répondent aux standards de qualité, en effectuant des inspections rigoureuses tout au long du processus de fabrication.

➤ **Spécialiste des services financiers automobiles**
Propose des options de financement aux clients, en évaluant leurs besoins et en les aidant à choisir les meilleures solutions.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

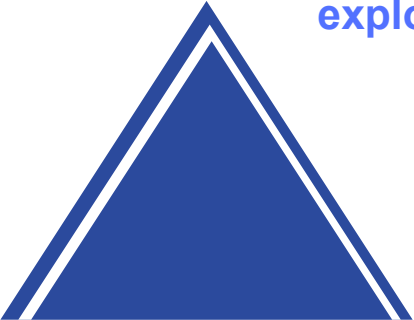
PRÉFET DE LA MARTINIQUE
Liberté
Égalité
Fraternité

Collectivité territoriale de Martinique






**Professionnels de l'automobile
explorant les services de conception,
maintenance et innovation.**

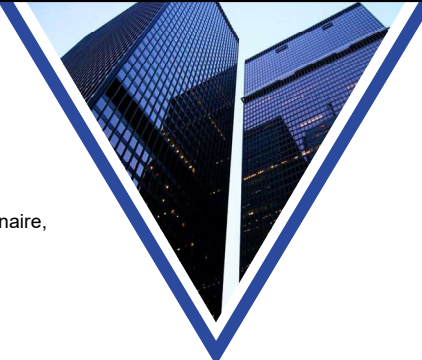


Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






Carrières dans l'industrie automobile diversifiées et dynamiques



- 
Opportunités de carrière en vente automobile
 Le secteur de la vente automobile offre des postes variés allant de conseiller à gestionnaire, chacun jouant un rôle crucial dans la satisfaction client.
- 
Mécanique automobile métiers techniques
 Les professionnels de la mécanique automobile assurent l'entretien et la réparation des véhicules, garantissant ainsi leur sécurité et performance sur la route.
- 
Gestion dans l'industrie automobile
 Les gestionnaires dans ce secteur supervisent les opérations, optimisent les ressources et améliorent l'efficacité des processus tout en répondant aux exigences du marché.
- 
Innovations technologiques en automobile
 Le secteur automobile investit massivement dans les innovations, allant des voitures électriques aux technologies de conduite autonome, créant de nouvelles opportunités.

tre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Collectivité
territoriale
de Martinique



Exploration des professions automobiles : un panorama complet



Carrières en conception automobile

Les concepteurs automobiles travaillent sur l'esthétique et la fonctionnalité des véhicules, alliant créativité et ingénierie pour des designs innovants.



Rôle de la formation dans le secteur automobile

Les formateurs partagent leurs connaissances pour préparer de nouveaux talents, garantissant ainsi que les compétences requises évoluent avec l'industrie.





Maintenance des véhicules un enjeu clé

La maintenance régulière des véhicules est essentielle pour garantir leur longévité et leur fiabilité, impliquant divers spécialistes du secteur.



Gestion de projet dans l'innovation automobile

Les chefs de projet coordonnent les initiatives d'innovation, veillant à ce que les idées se transforment efficacement en produits commercialisables.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets






AGEFMA

Les métiers émergents dans l'automobile d'aujourd'hui

Techniciens en électromécanique automobile

Les techniciens en électromécanique sont essentiels pour les véhicules modernes, combinant mécanique et électronique pour des réparations complexes.

➤ **Analystes de marché automobile**

Ces professionnels étudient les tendances du marché, fournissant des insights précieux qui guident les stratégies de vente et de marketing.

➤ **Experts en cybersécurité automobile**

Avec l'augmentation des technologies connectées, les experts en cybersécurité protègent les systèmes critiques des véhicules contre les cybermenaces.

➤ **Responsables de la durabilité dans l'automobile**

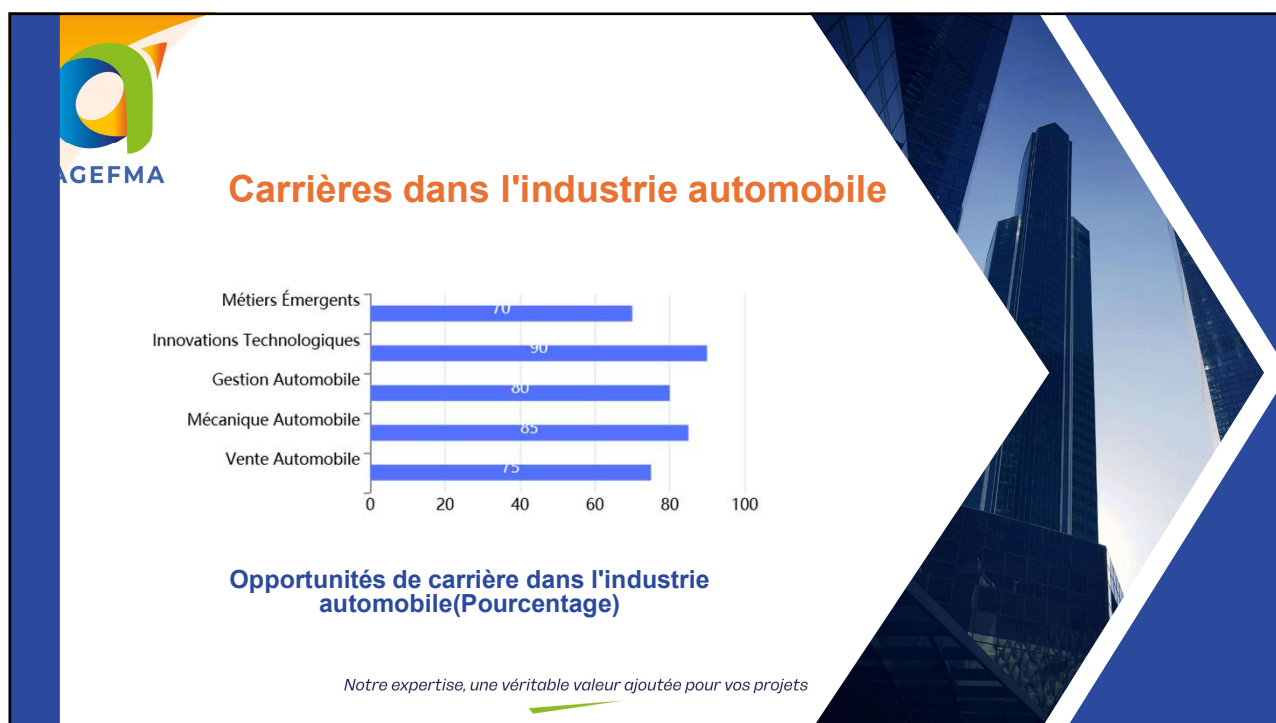
Ces responsables se concentrent sur la réduction de l'empreinte carbone de l'industrie, intégrant des pratiques durables dans les processus de production.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les Mercredis de l'OREF

PRÉFET DE LA MARTINIQUE
Liberté
Égalité
Fraternité

Collectivité territoriale de Martinique





ET DEMAIN ?

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





Nous vous remercions de votre attention !

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





Nous vous remercions de votre attention !

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





QUESTIONNAIRE D'EVALUATION

Enquête d'évaluation: Les Mercredis de l'OREF - Les métiers de la mobilité



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





Madame Rosalie DUNON **Présidente de l'AGEFMA**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

