

Métiers de la mobilité en Martinique

Restitution de la matinée « Mercredis de l'OREF »

1^{er} octobre 2025

Salle Camille Darsières, CTM

1. Contexte et objectifs de l'événement

L'AGEFMA, dans le cadre de sa mission d'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF) de la Martinique a organisé, le mercredi 1er octobre 2025, la 4^e édition des *Mercredis de l'OREF*, une matinée d'échanges consacrée aux **métiers de la mobilité**.

L'événement, qui s'est tenu dans les locaux de la Collectivité Territoriale de Martinique, a réuni environ **soixante participants**, représentant les acteurs clés de l'orientation, de la formation, de l'emploi (organismes de formation, missions locales, France Travail, OPCO Mobilités, rectorat, communautés d'agglomération, INSEE...) ainsi que des professionnels du secteur de la mobilité (transport terrestre de passagers, maritime, sanitaire et garage automobile).

Cette rencontre s'inscrit dans la continuité des actions de l'OREF visant à **mieux faire connaître les métiers porteurs** et à **adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises locales**. Dans un territoire insulaire comme la Martinique, la mobilité représente un **levier stratégique de développement** : elle favorise la cohésion sociale, soutient la croissance économique, et contribue à la transition écologique.

Cette matinée avait pour objectifs de :

- **Informier et sensibiliser** les acteurs institutionnels et économiques aux réalités des métiers de la mobilité ;
- **Mettre en lumière les besoins en compétences** et les tensions de recrutement du secteur ;
- **Identifier les perspectives d'évolution** et les leviers d'attractivité des métiers concernés ;
- **Favoriser la coopération** entre partenaires pour anticiper les mutations à venir.

2. Déroulement de la matinée

La matinée a été rythmée par plusieurs interventions institutionnelles, témoignages de professionnels et présentations d'outils d'aide à l'orientation.

Ouverture institutionnelle

Mme **Rosalie DUNON**, présidente de l'AGEFMA, et Mme **Valérie MARLIN-RETOUR**, directrice technique de l'OREF, ont introduit les travaux en rappelant l'importance stratégique des métiers de la mobilité pour le territoire et l'enjeu d'une meilleure adéquation entre emploi et formation.

Tour d'horizon des acteurs institutionnels

- **INSEE** – M. Pierre-Émile BIDOUX a présenté les données clés sur l'emploi et la formation dans le secteur de la mobilité.
- **France Travail** – Mme Dalila DIB a exposé les tendances récentes du marché de l'emploi : 4 273 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B ou C dans le secteur, soit une baisse de 20,2 % sur un an, mais une légère hausse globale sur l'ensemble des métiers (+2,5 %).
- **OPCO Mobilités** – Mme Sarah ALEXIS a détaillé les dispositifs de formation et d'accompagnement proposés aux entreprises du secteur, ainsi que les statistiques locales : 952 stagiaires formés en 2024 dans 222 entreprises, avec une part féminine de 29 % (supérieure à la moyenne nationale).
- **OREF Martinique** – MM. Jimmy-Olivier SINNAN et Fabrice BATTA ont présenté
 - Un **tableau de bord emploi-formation** dédié aux métiers de la mobilité en Martinique
 - L'outil **CLEOR Martinique**, une plateforme interactive dédiée à l'information sur les métiers, les tendances d'emploi et les formations disponibles en Martinique.

Témoignages de professionnels

Plusieurs acteurs de terrain sont venus illustrer la diversité des métiers de la mobilité :

- **Régie des Transports de Martinique (RTM)** – Mme Gaëlle DELBLOND a décrit les métiers clés (conducteurs, régulateurs, électromécaniciens, formateurs internes) et les difficultés de recrutement locales, tout en soulignant les enjeux de modernisation et de transition énergétique.
- **Syndicat des transitaires et commissionnaires en douane** – Mme Roseline JEAN-FRANÇOIS a mis en évidence la crise structurelle de formation du métier de transitaire et la nécessité de reconstruire une filière locale.
- **Cluster Maritime Martinique** – Mme Alexandrine MILESI a rappelé le rôle économique central des métiers de la mer (12 000 emplois, soit 12 % de l'emploi total) et la nécessité de moderniser la formation maritime.
- **Collectif des ambulanciers de Martinique** – Mme PRIVAT et M. JEAN ont insisté sur la tension du secteur, le besoin de 80 ambulanciers et l'importance d'une offre locale de formation continue.
- **Union des Professionnels de l'Automobile de Martinique (UPAM)** – M. Mathias POTIRON a présenté la richesse et l'évolution des carrières dans un secteur en pleine mutation technologique. Il a aussi annoncé la tenue de la 2^{ème} édition du salon des métiers de l'automobile les 03 et 04 octobre 2025 au stade de Dillon.

3. Points clés et questionnements abordés

Plusieurs thèmes majeurs ont émergé de cette matinée :

Des métiers stratégiques mais en tension

Le manque de profils qualifiés touche l'ensemble des sous-secteurs : conducteurs, électromécaniciens, régulateurs, mécaniciens marins, ambulanciers, transitaires. Les formations disponibles ne couvrent pas toujours les besoins, d'où la nécessité de renforcer l'ingénierie locale de formation.

L'adaptation des compétences face aux transitions

La mobilité durable, la digitalisation et la sécurité des transports imposent de nouvelles compétences. La transition énergétique (véhicules électriques, hydrogène), les outils numériques et la cybersécurité automobile transforment les métiers existants.

L'attractivité et la valorisation des métiers

Plusieurs intervenants ont souligné la faible attractivité des métiers techniques, notamment auprès des jeunes. Les actions de communication et de sensibilisation sont jugées prioritaires, à travers des dispositifs tels que le **Campus de la Mer**, les **parcours en alternance** ou les **campagnes de promotion sectorielle**.

L'importance de la coordination entre acteurs

Les échanges ont révélé un besoin de **synergie renforcée** entre organismes de formation, entreprises et institutions afin de mieux ajuster les offres aux réalités du marché.

4. Conclusion et perspectives

L'OREF et l'OPCO Mobilités ont conclu la matinée en proposant la création d'un **groupe de travail sectoriel en 2026** afin de poursuivre la réflexion sur différents axes, par exemple axes :

1. Valorisation des métiers et attractivité,
2. Emploi et besoins en recrutement,
3. Montée en compétences et adaptation de l'offre de formation.

La 4^e édition des *Mercredis de l'OREF* a permis de dresser un état des lieux précis des métiers de la mobilité en Martinique. L'ensemble des participants s'accorde sur la nécessité de :

- **Structurer une véritable filière mobilité**, intégrant transport terrestre, maritime, sanitaire et automobile ;
- **Moderniser les dispositifs de formation** pour répondre aux mutations technologiques et écologiques ;
- **Renforcer la communication** autour de la mobilité comme secteur d'avenir ;
- **Soutenir les entreprises locales** dans leur gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Cette dynamique collective, amorcée au sein de l'OREF, constitue une base solide pour bâtir un **plan d'action concerté** à partir de 2026, associant acteurs publics et privés autour d'objectifs communs : attractivité, emploi, compétences et innovation.

5. L'avis des participants

Les retours recueillis à l'issue de la matinée témoignent d'un **fort niveau de satisfaction**.

- La majorité des participants se sont déclarés « **satisfaits ou très satisfaits** » de la qualité des interventions et de la pertinence des échanges.
- Les participants ont particulièrement apprécié :
 - la clarté des présentations institutionnelles (INSEE, France Travail, OPCO Mobilités) ;
 - la diversité des témoignages professionnels ;
 - la possibilité d'échanger directement avec les intervenants.
- Les suggestions d'amélioration portent sur :
 - la nécessité de **prolonger le temps d'échange**,
 - et de **poursuivre la réflexion** sous forme d'ateliers thématiques pour construire des réponses opérationnelles.

En conclusion, cette 4^e édition a pleinement atteint ses objectifs : informer, sensibiliser et fédérer autour des enjeux cruciaux de la mobilité en Martinique. Elle a également ouvert la voie à une coopération renforcée entre acteurs du territoire pour anticiper les besoins en compétences et soutenir la croissance d'un secteur clé pour l'avenir.

6. Ressources

- Lien d'accès vers Powerpoint de présentation : [présentation](#)
- Lien d'accès vers le site CLEOR Martinique : <https://martinique.cleor.org/>
- Lien d'accès vers Génially « Tableau de bord emploi formation Métiers de la Mobilité » : [TDB emploi-formation mobilité](#)