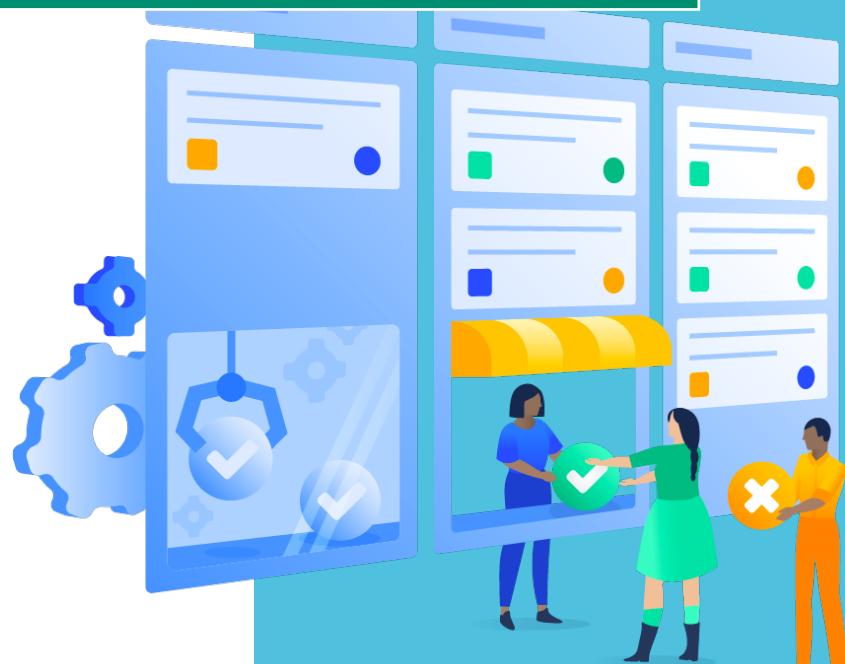


# Etude d'insertion des demandeurs d'emploi bénéficiaires de formation en mobilité (LADOM) en 2019, 2020 et 2021



Collectivité  
Territoriale  
de **Martinique**



Janvier 2025

## Sommaire

<b>1 PRESENTATION DE LA MISSION .....</b>	<b>4</b>
<b>2 METHODOLOGIE MISE EN ŒUVRE .....</b>	<b>4</b>
2.1 FICHE TECHNIQUE .....	4
2.2 PROTOCOLE DE REALISATION DES ENQUETES .....	5
2.3 CONTROLE QUALITE.....	5
2.4 BILAN QUANTITATIF DES ENQUETES .....	6
2.5 APPRECIATION DES RESULTATS .....	6
<b>3 ANALYSE DU FICHIER D'ENTREE .....</b>	<b>6</b>
<b>4 SYNTHESE DES RESULTATS.....</b>	<b>9</b>
<b>4.1 RESULTATS DETAILLES .....</b>	<b>11</b>
4.1.1 PROFIL DES BENEFICIAIRES .....	11
4.1.1.1 <i>Structure par âge et par sexe des bénéficiaires .....</i>	11
4.1.1.2 <i>Lieu de résidence des bénéficiaires avant l'entrée en formation.....</i>	12
4.1.1.3 <i>Année d'entrée en formation des bénéficiaires .....</i>	13
4.1.1.4 <i>Niveau de formation des bénéficiaires .....</i>	15
4.1.1.5 <i>Situation professionnelle avant la formation .....</i>	17
4.1.1.5.1 <i>Stagiaires ayant déjà occupé un emploi.....</i>	17
4.1.1.5.1 <i>Situation des stagiaires 6 mois avant l'entrée en formation.....</i>	19
4.1.1.5.1 <i>Stagiaires en formation avant l'entrée dans un nouveau parcours .....</i>	21
4.1.1.5.1 <i>Domaine d'activité des stagiaires en emploi avant le cycle de formation .....</i>	21
4.1.1.6 <i>Orientation vers le nouveau cycle de formation .....</i>	22
4.1.1.6.1 <i>Motivations d'inscription dans le nouveau parcours de formation .....</i>	22
4.1.1.6.2 <i>Motivations de choix d'une formation hors de Martinique.....</i>	22
4.1.1.6.3 <i>Modalités d'orientation des stagiaires.....</i>	23
4.1.1.6.4 <i>Orientation des stagiaires vers LADOM .....</i>	23
4.1.1.7 <i>Part de formations aboutissant à un diplôme ou un titre reconnu.....</i>	24
4.1.1.7.1 <i>Diplôme ou titre obtenu.....</i>	30
4.1.1.7.2 <i>Part de diplômés et taux de réussite.....</i>	30
4.1.1.7.1 <i>Taux de réussite par commune .....</i>	32
4.1.1.7.2 <i>Taux de réussite selon différents critères .....</i>	33
4.1.1.8 <i>Profil des diplômés.....</i>	34
4.1.1.9 <i>Achèvement des formations .....</i>	37
4.1.1.10 <i>Principales motivations à l'arrêt d'une formation .....</i>	37
4.1.1.11 <i>Profil des non diplômés dans les formations certifiantes .....</i>	37
4.2.1 <i>Accompagnement au retour en Martinique .....</i>	38
4.2.2 <i>Motivations des bénéficiaires restés en France dans les 3 mois suivant la fin de la formation .....</i>	39
4.2.3 <i>L'emploi hors de Martinique .....</i>	40

4.2.3.1	Obtention de l'emploi hors de Martinique .....	40
4.2.3.2	Durée de l'emploi hors de Martinique .....	41
4.2.3.3	Temps de travail des emplois hors de Martinique .....	41
4.2.3.4	Domaine d'activité de l'emploi hors de Martinique .....	42
<b>4.2.4</b>	<i>Inscription dans un autre cycle de formation .....</i>	<b>42</b>
<b>4.1</b>	<b>SITUATION ACTUELLE DES SORTANTS .....</b>	<b>43</b>
4.1.1	<i>Domiciliation actuelle des bénéficiaires.....</i>	43
4.1.2	<i>Situation face à l'emploi .....</i>	45
4.1.3	<i>Stagiaires actuellement en formation .....</i>	47
4.1.3.1	Lien de la formation suivie actuellement avec la formation précédente.....	47
4.1.3.2	Domaines de formation .....	47
4.1.3.3	Prise en charge des formations par la CTM.....	47
4.1.4	<i>Sortants actuellement sans emploi.....</i>	47
4.1.4.1	Sortants actuellement sans emploi ayant occupé un emploi depuis la sortie du cycle de formation .....	47
4.1.4.2	Moyens mobilisés pour décrocher l'emploi .....	49
4.1.4.3	Durée de l'emploi.....	49
4.1.4.4	Temps de travail durant ce dernier emploi exercé .....	50
4.1.4.5	Domaine du dernier emploi exercé.....	50
4.1.5	<i>Sortants actuellement en emploi .....</i>	51
4.1.5.1	Moyens mobilisés pour décrocher l'emploi .....	51
4.1.5.2	Délai de recherche d'emploi .....	51
4.1.5.3	Catégories socio professionnelles des sortants actuellement en emploi .....	53
4.1.5.4	Localisation des emplois des sortants actuellement en emploi .....	53
4.1.5.5	Taux d'emploi par commune .....	55
4.1.5.6	Nature des contrats.....	56
4.1.5.7	Temps de travail .....	58
4.1.5.8	Niveau de rémunération .....	59
4.1.5.9	Délai de retour à l'emploi.....	61
4.1.5.10	Les branches d'activités les plus favorables au recrutement.....	62
4.1.6	<i>Regards sur la formation et l'emploi .....</i>	63
4.1.6.1	Perception de l'adéquation entre la formation suivie et l'emploi occupé.....	63
4.1.6.2	Appréciation des conditions d'emploi.....	66
4.1.6.3	Retour à l'emploi à la suite de la formation .....	69
<b>4.2</b>	<b>OPINION DES STAGIAIRES VIS A VIS DE LA FORMATION.....</b>	<b>71</b>
4.2.1	<i>Satisfaction globale par rapport à la formation .....</i>	71
4.2.2	<i>Appréciation du niveau des équipements pédagogiques .....</i>	75
4.2.3	<i>Appréciation de la pédagogie utilisée par les formateurs .....</i>	75
4.2.4	<i>Formations incluant un stage en entreprise .....</i>	75
4.2.4.1	Satisfaction vis-à-vis du suivi du stage en entreprise .....	76
4.2.4.2	Satisfaction vis-à-vis du suivi du stage en entreprise .....	77
4.2.5	<i>Adéquation entre la formation et les attentes des bénéficiaires.....</i>	77
4.2.6	<i>Appréciation de l'accompagnement à la recherche d'emploi.....</i>	79
4.2.7	<i>Propension des stagiaires à recommander le parcours de formation .....</i>	80
<b>5</b>	<b>ANNEXES .....</b>	<b>82</b>
5.1	<b>GLOSSAIRE.....</b>	<b>82</b>
5.2	<b>NOMENCLATURE DES NIVEAUX DE FORMATION .....</b>	<b>83</b>

## **1 Présentation de la mission**

Au 1<sup>er</sup> janvier 2023, la population de la Martinique est estimée à 347 686 habitants, cette population poursuit sa décroissance entamée depuis le début des années 2000.

Outre son repli, l'autre caractéristique majeure de la démographie martiniquaise est son vieillissement.

Désormais, les 60 ans et plus représentent près de 29% de la population Martiniquaise. Le processus de vieillissement est bien enclenché et la tendance continue à s'accélérer.

En effet, selon les projections réalisées par l'INSEE, en 2040, cette proportion devrait atteindre 40%.

La baisse démographique est souvent imputée au départ des jeunes qui quittent le territoire martiniquais pour se former ou trouver un emploi.

Dans un contexte de chômage endémique, notamment chez les jeunes, l'insertion professionnelle apparaît comme la clé de l'épanouissement individuel de chacun et du bien-être collectif.

Cependant, de nombreux Martiniquais quittent le système scolaire prématûrement et affichent un niveau de formation faible qui obère leur employabilité.

La Collectivité Territoriale de Martinique finance des formations en mobilité par le biais de LADOM afin de permettre à ceux qui le désirent d'accéder à des formations non disponibles en Martinique.

Au regard des enjeux démographiques du territoire, il est essentiel d'analyser les formations demandées ainsi que la trajectoire des stagiaires formés hors de Martinique. Plus précisément, il convient de déterminer la part de stagiaires en emploi après ces formations et la part de stagiaires revenus en Martinique.

## **2 Méthodologie mise en œuvre**

### **2.1 Fiche technique**



#### **Cible**

Demandeurs d'emploi, bénéficiaires de formation en mobilité (LADOM), débutées en 2019, 2020 et 2021.

Le fichier a été fourni par LADOM et transmis par la CTM



#### **Collecte des données**

Enquêtes réalisées par téléphone au sein du centre d'appels de QualiStat, après programmation du questionnaire dans le système CATI

Enquêtes complémentaires réalisées en ligne (19%).



#### **Analyse des données**

Les données collectées ont été analysées par les équipes de QualiStat

## 2.2 Protocole de réalisation des enquêtes

Les enquêtes ont été réalisées par téléphone par une équipe de quatre télé-enquêteurs, encadrés par un Superviseur. Deux périodes d'enquêtes ont été retenues :

- Période 1 : 10 au 19 décembre 2024
- Période 2 : 08 et 09 janvier 2025

L'équipe d'enquêteurs retenus parle couramment le créole, ce qui lui a permis d'administrer le questionnaire en créole, chaque fois que nécessaire.

Le protocole d'enquête prévoyant 5 appels à des jours et à des horaires différents avant la mise au rebut d'un contact a été scrupuleusement respecté.

Les enquêtes ont été réalisées du lundi au vendredi de 9h à 20h et le samedi de 10h à 16h.

La durée moyenne des enquêtes s'établit à 9 minutes 2 secondes.

## 2.3 Contrôle qualité

Le contrôle qualité s'est exercé à plusieurs niveaux

- Au niveau de la programmation du questionnaire : Le pré-test du questionnaire est réalisé par un chargé d'études n'étant pas intervenu dans la programmation du questionnaire.
- Au niveau des enquêtes : Le Superviseur a réalisé en continu des écoutes des enquêtes. Le volume d'enquêtes écoutées sur cette mission s'est élevé à 11 enquêtes. Tous les enquêteurs ont été écoutés au moins deux fois. De plus, des rappels ont été effectués par le Superviseur sur 5% des enquêtes, de manière à vérifier la qualité des données enregistrées.
- Au niveau de la rédaction du rapport : la relecture du rapport est assurée par un Directeur d'études, n'ayant pas pris part à la rédaction du rapport.

## 2.4 Bilan quantitatif des enquêtes

86 personnes ont été interrogées dans le cadre de cette enquête.

Résultats d'enquêtes	Effectifs	Fréquence
Enquêtes effectuées par téléphone	70	30%
Enquêtes réalisées en ligne	16	7%
Absent, Contact établi	3	1%
Faux numéro, Inconnu à ce numéro	53	23%
Indisponible, Contact établi, information précise	23	10%
Messagerie sans sonnerie, Pas de contact établi	65	28%
Numéro non attribué / pas de numéro / Ligne suspendue		0%
Refus catégorique de répondre - Contact établi	19	8%
Ne peut être interrogé (décès)	1	0%
Sans réponse (sonne dans le vide), Pas de contact établi	4	2%
<b>Totaux</b>	<b>231</b>	<b>100%</b>

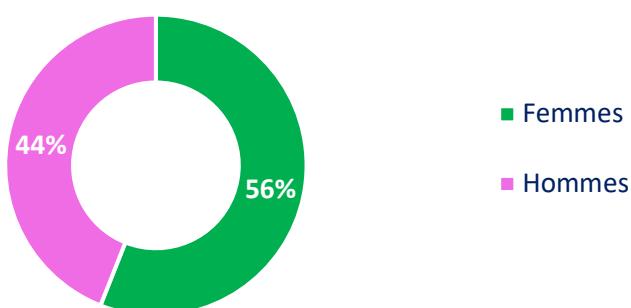
## 2.5 Appréciation des résultats

L'enquête ne présentait pas de caractère obligatoire.

Les données collectées lors de l'enquête téléphonique sont des données déclaratives, énoncées par les personnes enquêtées.

## 3 Analyse du fichier d'entrée

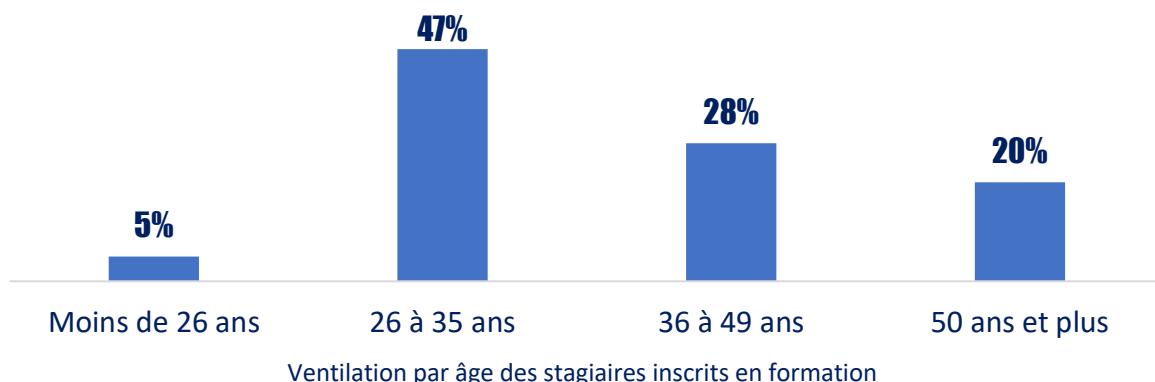
Le fichier reçu contenait 266 contacts. Toutefois, seules 231 personnes pouvaient être interrogées dans le cadre de cette enquête. En effet, plusieurs doublons ont été repérés dans le fichier.



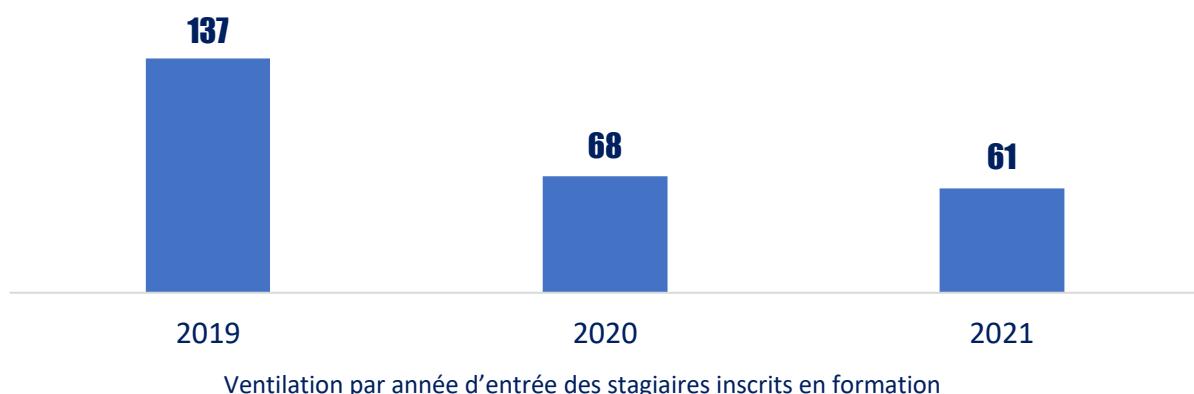
Sexe des stagiaires inscrits dans le fichier d'entrée

La tranche d'âge avec les effectifs les plus importants est celle des 26-35ans (47%), suivi de des 36-49 ans (28%) puis des plus de 50 ans avec 20%. Les moins de 26 ans représentent 5% des effectifs.

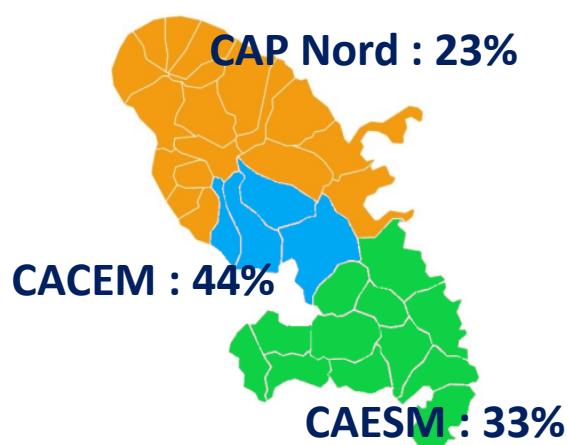
L'âge moyen des stagiaires présents dans le fichier d'entrée est de 38,5 ans.



C'est la promotion de 2019 qui contient la part la plus importante de stagiaires (51%) suivi de la promotion 2020 avec 26% des effectifs. Enfin, la promotion 2021 avec 61 stagiaires représente près de 23% des effectifs.



Le fichier d'entrée avant enquête comportait 118 stagiaires originaires de l'agglomération centre (44%), 87 originaires de l'agglomération sud et enfin 61 provenant de l'agglomération nord.

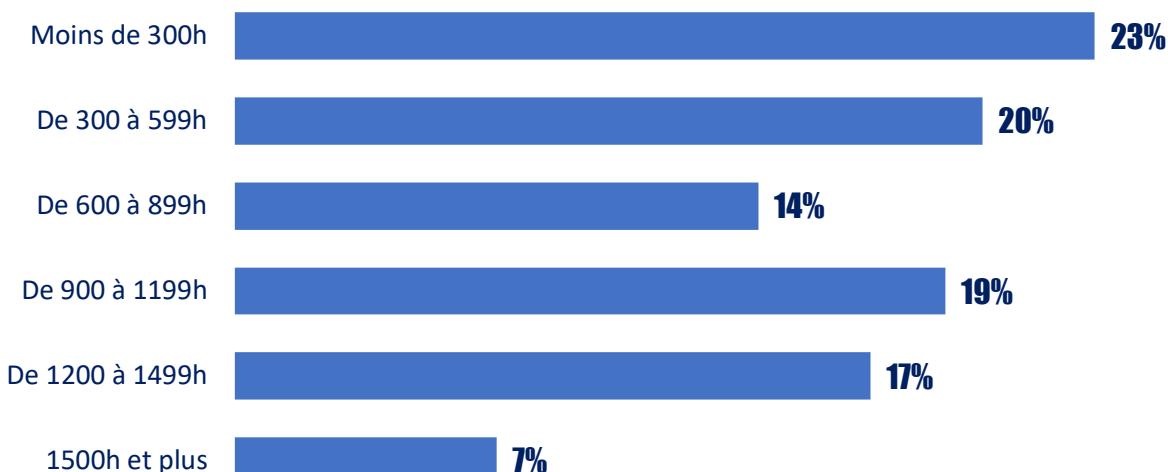


Agglomération de résidence des stagiaires inscrits en formation

La durée moyenne des plans de formation suivi est de 785 heures. 62 stagiaires ont réalisé moins de 300 heures de formation au centre (23%), 52 ont effectué entre 300 et 599 heures de formation et 38 ont réalisé entre 600 et 899 heures.

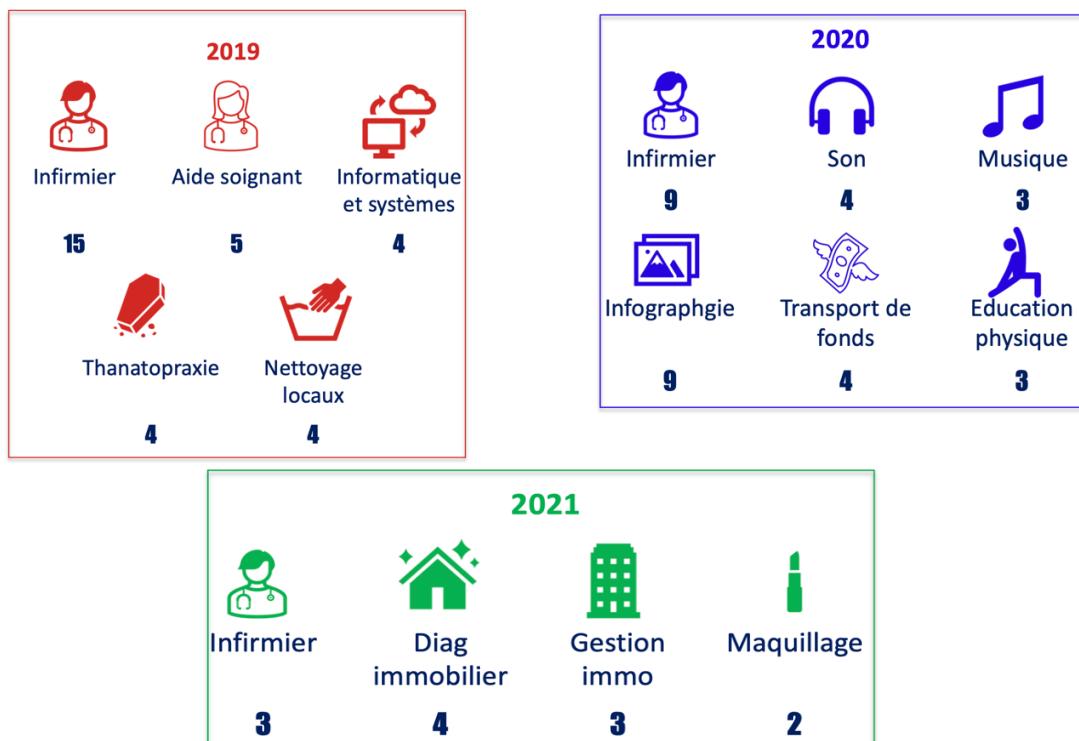
50 stagiaires ont effectué entre 900 et 1 199 heures (19%).

Enfin, les 64 stagiaires restants dans le fichier d'entrée ont réalisé plus de 1 200 heures de formation.



#### Durée totale du plan de formation des stagiaires inscrits dans le fichier d'entrée en heures

Quelle que soit l'année d'entrée dans le cycle de formation, c'est la formation « infirmier » qui receuille le plus d'intérêt des stagiaires. 15 stagiaires se sont tournés vers cette formation en 2019, neuf en 2020 et quatre en 2021.



## 4 Synthèse des résultats

### **Un public majoritairement féminin et en recherche d'emploi**

Les bénéficiaires de ces formations en mobilité sont en majorité des femmes (55%) et leur âge moyen s'élève à 41,3 ans. La plupart résidait en Martinique avant la formation, principalement dans l'agglomération centre (44%). Un tiers des bénéficiaires n'avait aucun diplôme avant d'entrer en formation, tandis que 30% possédaient un niveau baccalauréat et 18% un diplôme supérieur. Avant leur entrée en formation, 76% étaient sans emploi, dont 71% en recherche active.

### **Un parcours de formation axé sur la certification et la qualification**

Les formations suivies s'étendaient en moyenne sur 538 heures et concernaient principalement les secteurs des « Arts appliqués et des arts du spectacle » qui regroupe 15% des effectifs, des « services à la personne » (11%) et de la « santé/paramédical » (11%).

Globalement c'est la formation d'infirmier qui a été la plus demandée au cours des trois années observées.

Près de 91% des bénéficiaires ont suivi une formation certifiante, et 96% d'entre eux ont obtenu un diplôme ou un titre reconnu.

Globalement, les taux de réussite sont bons. Ils varient selon le profil des stagiaires, notamment de leur âge, la promotion ou encore de leur niveau de qualification. Ainsi, celui-ci est plus faible chez les plus âgés (95% chez les plus de 50 ans) contre 100% chez les moins de 35 ans.

### **Un retour en Martinique contrasté**

Si 67% des bénéficiaires sont retournés en Martinique après la formation, une partie d'entre eux a choisi de rester en France hexagonale, principalement pour des raisons professionnelles. Ce sont surtout les plus âgés qui sont rentrés en Martinique (82% chez les 36-49 ans et 86% chez les plus de 50 ans) alors que les moins de 26 ans ont privilégié la poursuite de l'expérience de vie hexagonale (100%).

L'accompagnement au retour est jugé insuffisant par une partie des bénéficiaires, nécessitant une amélioration des dispositifs d'aide à la réinsertion sur le territoire martiniquais.

### **Une amélioration de la situation professionnelle des stagiaires à la sortie de la formation.**

L'analyse de la situation des demandeurs d'emploi sortis des formations en mobilité laisse apparaître un fort recul du chômage. Si 76% étaient à la recherche d'un emploi avant l'entrée en formation, ils ne sont plus que à 19% à la sortie.

Parallèlement, la part de stagiaires en emploi progresse de 57 points, puisqu'à l'issue de la formation, 65% des stagiaires occupent un emploi, contre 18% avant le début du parcours.

Le lien entre la formation et l'emploi occupé reste perfectible, puisque seulement 55% des bénéficiaires estiment que leur formation correspond parfaitement à leur emploi actuel. Malgré des situations variables, près de trois stagiaires en emploi sur cinq se déclarent globalement satisfaits de leurs conditions d'emploi (61%).

Le salaire net mensuel moyen des personnes en emploi s'élève à 1 669€. Celui-ci se révèle très disparate selon le sexe, l'âge ou encore le niveau de formation.

## **Des stagiaires qui s'estiment globalement mieux préparés, à l'issue des formations, pour conquérir le marché du travail.**

L'apprentissage d'un métier (42%) ou le perfectionnement dans des compétences spécifiques (35%) étaient les principales motivations à l'entrée en formation.

Dans ce contexte et malgré des situations contrastées, à l'issue du parcours de formation, plus de trois quarts des stagiaires estiment que la formation a totalement répondu à leurs attentes. Ils sont globalement satisfaits à 94% de la formation suivie ; mieux, 52% se disent totalement satisfaits.

Ils apprécient le niveau des équipements pédagogiques (86%) ainsi que la pédagogie utilisée par les formateurs (94%). Pour la grande majorité, le stage et le suivi de celui-ci est jugé satisfaisant.

Toutefois, l'accompagnement pour la préparation à la recherche d'emploi apparaît comme un axe de progrès, 74% des bénéficiaires déplorent le fait de ne pas avoir été suffisamment accompagné.

En conclusion, les effets de la formation s'expriment de manière objective par une amélioration de la part de personnes en emploi, mais également de manière plus subjective par la perception d'un bénéfice personnel évident après le passage en formation.

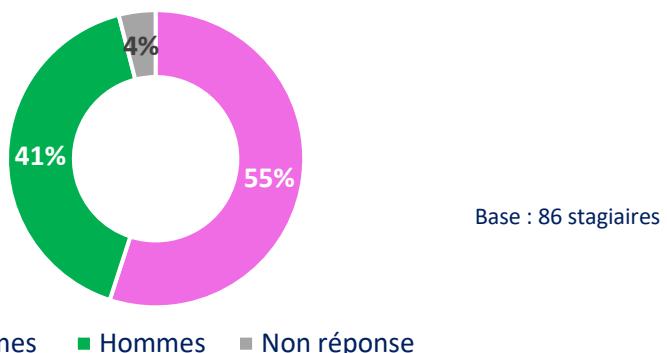
---

## 4 Résultats détaillés

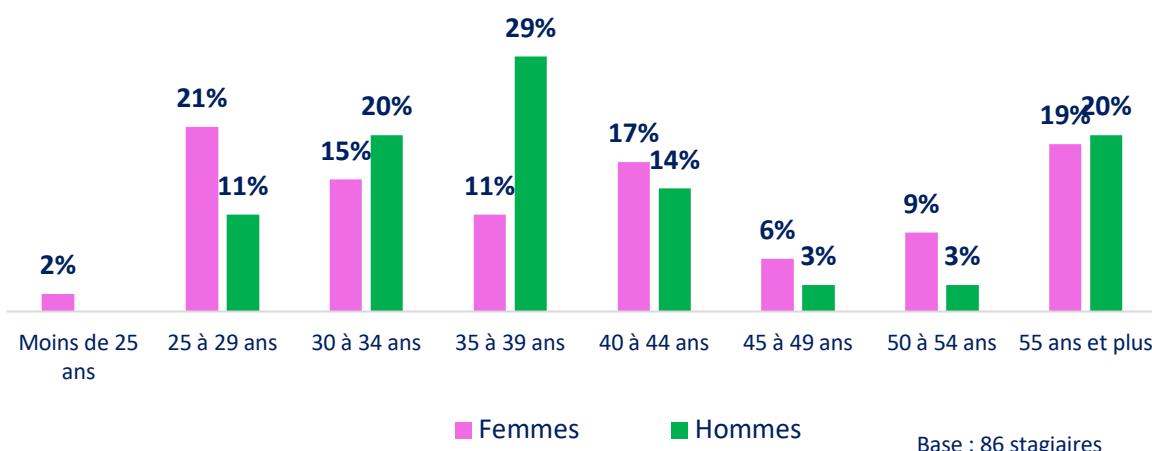
### 4.1 Profil des bénéficiaires

#### 4.1.1 *Structure par âge et par sexe des bénéficiaires*

Sur les 86 demandeurs d'emploi interrogés, les femmes sont surreprésentées. Un peu moins de trois demandeurs d'emploi sur cinq sont de sexe féminin. Ainsi, on compte 47 stagiaires de sexe féminin contre 35 hommes ayant répondu à l'enquête.



Structure de la population des bénéficiaires de formation selon le sexe



Structure par âge et par sexe de la population

**L'âge moyen des personnes entrées en formation s'élève à 41,3 ans.** L'écart-type est de 11,5 alors que le coefficient de variation de l'âge s'établit à 27,9% et témoigne de la relative dispersion de cet indicateur.

En effet, le demandeur d'emploi le plus jeune est âgé de 24 ans, tandis que le plus âgé avait 67 ans au moment de l'enquête.

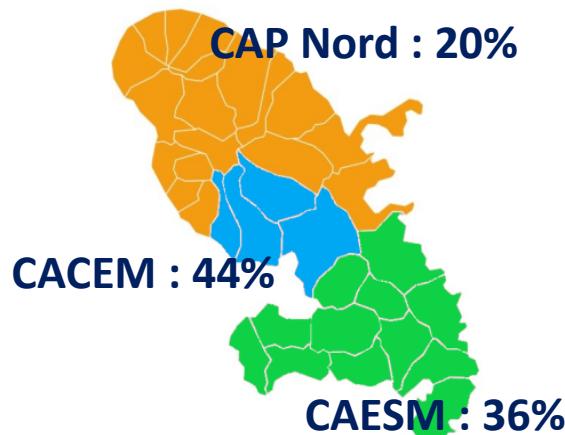
L'âge médian s'établit à **39 ans**.

#### 4.1.2 Lieu de résidence des bénéficiaires avant l'entrée en formation

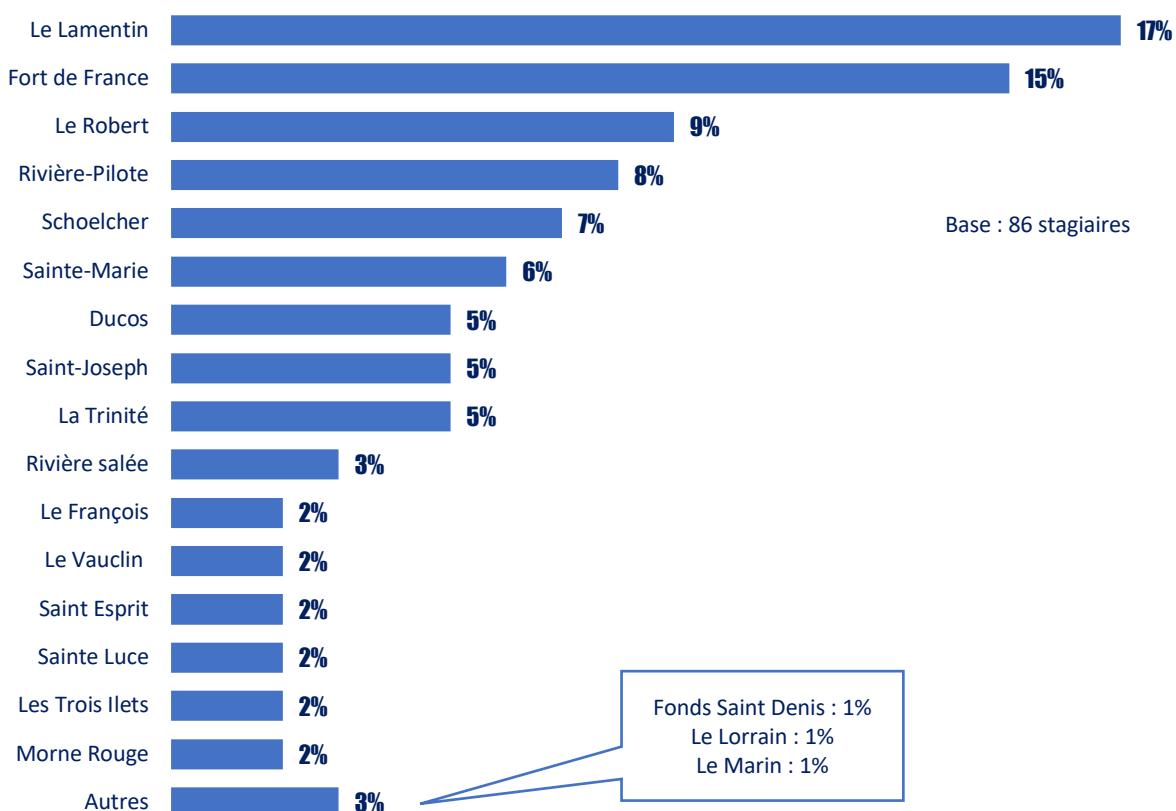
L'agglomération centre de la Martinique (CACEM) concentre une part importante des demandeurs d'emploi ayant bénéficié d'une formation (44%). C'est le cas notamment de nombreux stagiaires résidants au Lamentin ou à Fort de France.

On notera que les seules communes de Fort de France et du Lamentin regroupent 32% de bénéficiaires de formations interrogés.

On retrouve ensuite plus de bénéficiaires originaires du sud de la Martinique (36%) comparativement au nord (20%).



Agglomération de résidence des bénéficiaires avant l'entrée en formation



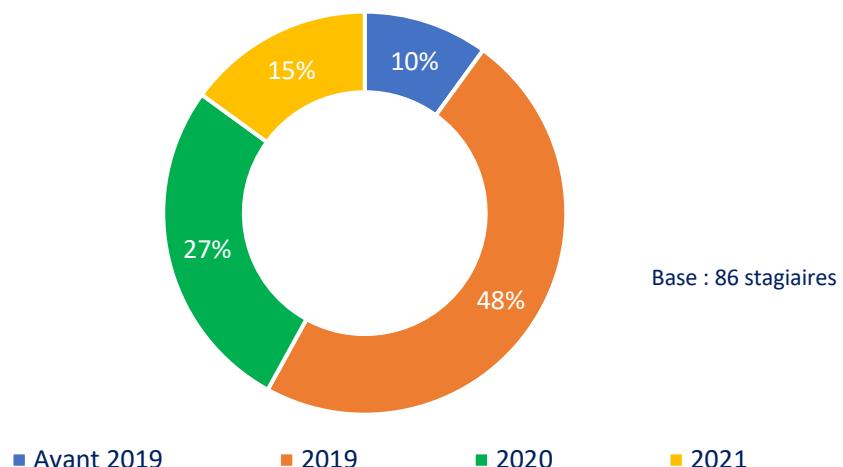
Commune de résidence des bénéficiaires avant l'entrée en formation

#### 4.1.3 Année d'entrée en formation des bénéficiaires

L'année 2019 est celle qui rassemble le plus gros des effectifs de stagiaires entrés en formation.

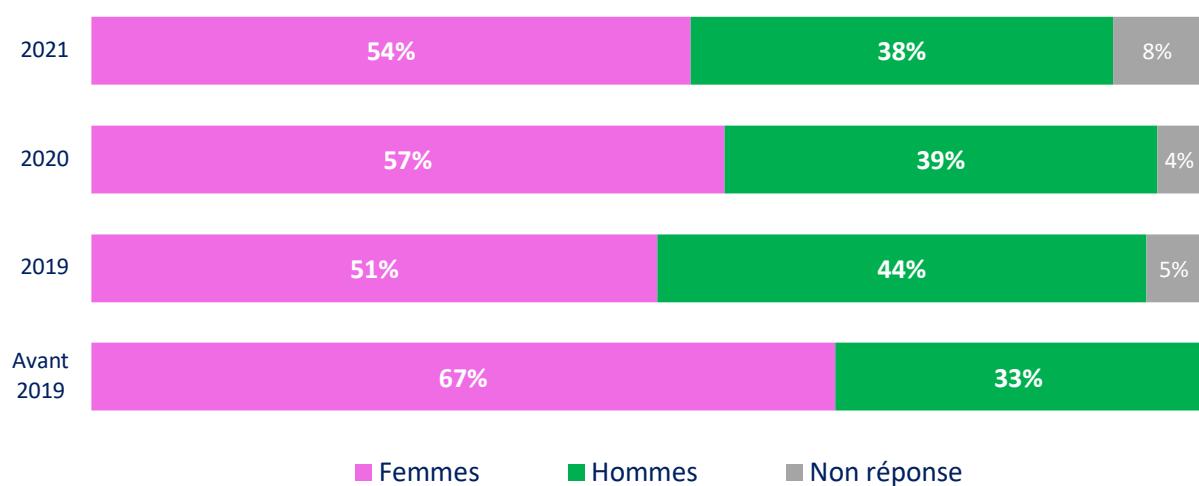
Ainsi, 48% des bénéficiaires interrogés sont entrés en formation en 2019.

On notera que neuf stagiaires ont indiqué avoir suivi une formation hors de la période d'observation initialement définie. Ainsi, Un stagiaire a indiqué avoir suivi une formation en 2016, deux stagiaires interrogés indiquent avoir effectué un stage en 2017 et six autres en 2018.

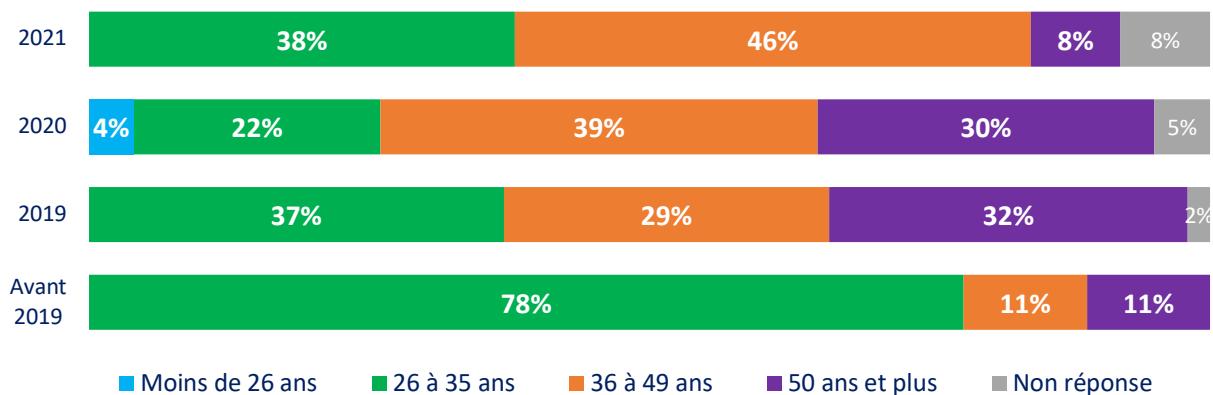


Effectifs des bénéficiaires de formation selon l'année d'entrée dans le cycle de formation

Quelle que soit l'année, la part de femmes dans les effectifs est toujours majoritaire.



Ventilation par année d'entrée en formation et selon le sexe des stagiaires

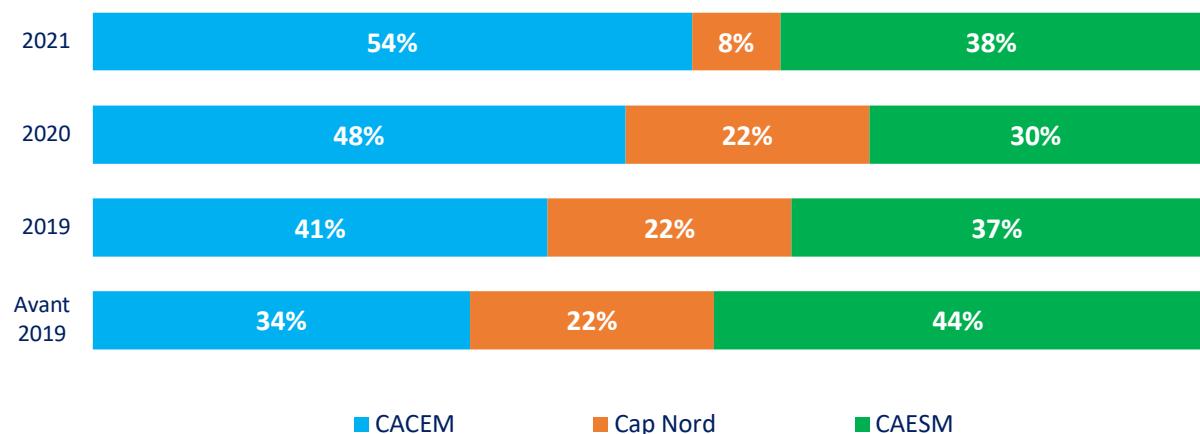


Ventilation par âge des stagiaires en fonction de l'année d'entrée en formation

2019	2020	2021
Moyenne : <b>42</b> ans	Moyenne : <b>44</b> ans	Moyenne : <b>38</b> ans
Ecart Type : <b>11,9</b> ans	Ecart Type : <b>12,1</b> ans	Ecart Type : <b>7,7</b> ans
Médiane : <b>39</b> ans	Médiane : <b>44</b> ans	Médiane : <b>38</b> ans
Min : <b>26</b> ans	Min : <b>24</b> ans	Min : <b>28</b> ans
Max : <b>65</b> ans	Max : <b>67</b> ans	Max : <b>51</b> ans

La plupart des stagiaires sont issus de l'agglomération centre de la Martinique et cette tendance s'est plutôt accentuée dans le temps passant de 34% avant 2019 à 54% en 2021, soit une progression de 20 points.

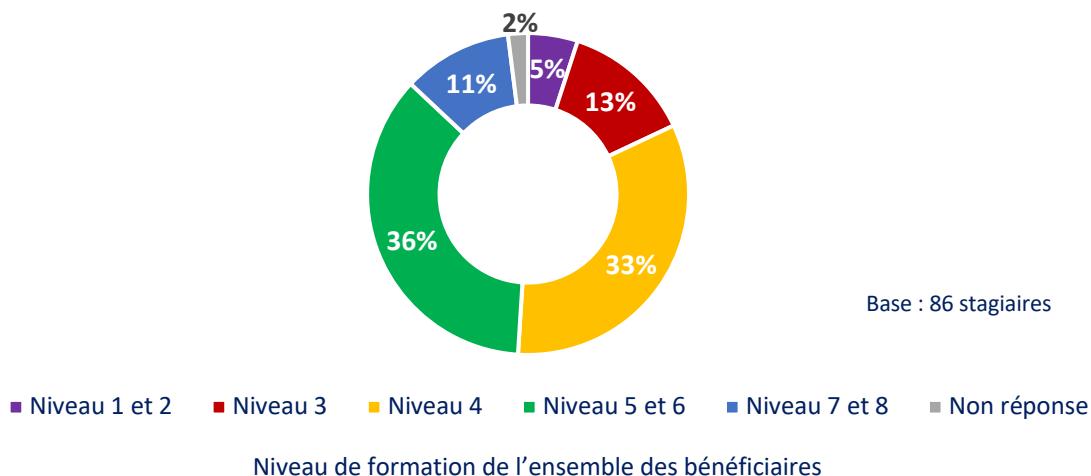
La part des stagiaires en provenance de l'agglomération sud est minoritaire quelle que soit l'année.



Ventilation par année d'entrée en formation et par zone de résidence des stagiaires

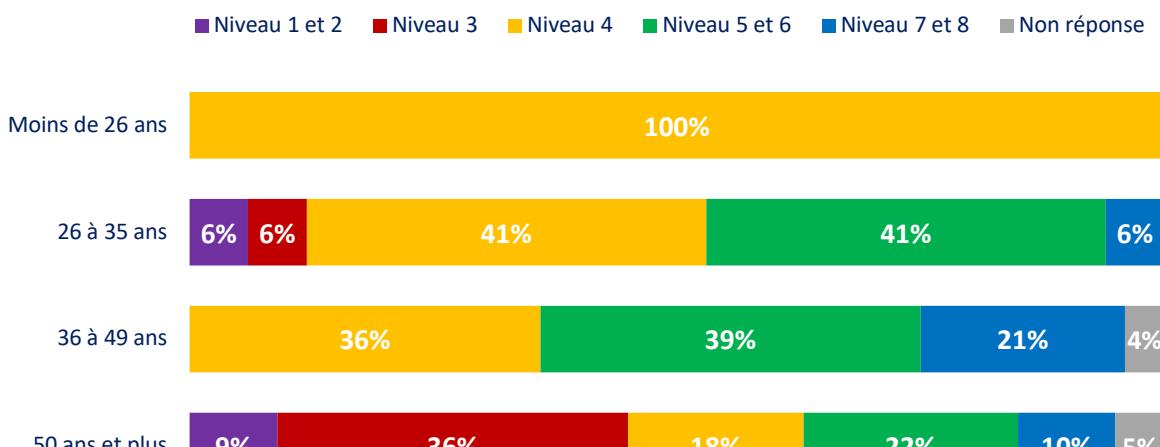
#### 4.1.4 Niveau de formation des bénéficiaires

28% des bénéficiaires de formations n'ont aucun diplôme, 22% ont un niveau CAP/BEP. 30% ont le niveau baccalauréat lorsque 18% ont un niveau de formation supérieur à celui du baccalauréat.



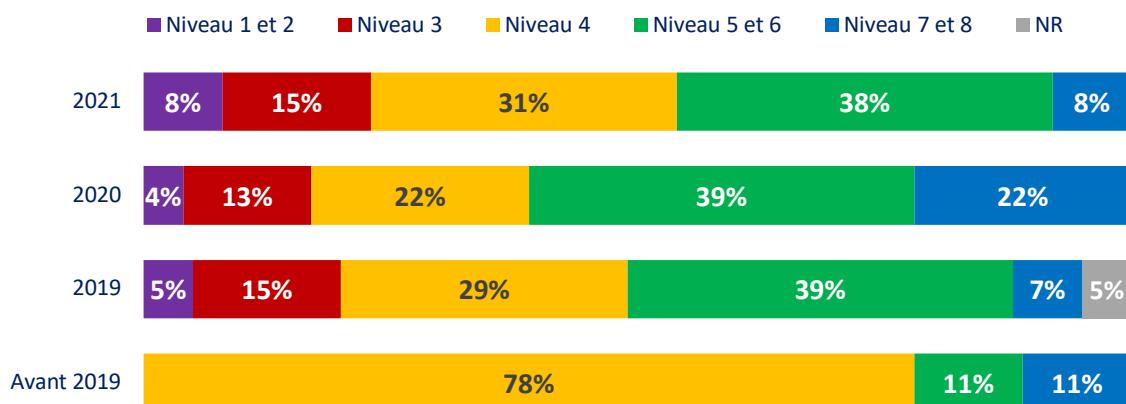
#### Un niveau de qualification moindre chez les stagiaires les plus âgés.

La proportion de stagiaires ayant un niveau inférieur au baccalauréat est plus élevée chez 50 ans et plus (48%).



Le profil des bénéficiaires en fonction de l'année d'entrée en formation, montre une légère baisse du niveau de formation des bénéficiaires entre 2019 et 2021.

En effet, la part des bénéficiaires de niveau 1 à 3 (inférieur au niveau baccalauréat) passe de 20% en 2019 à 22% en 2021.



Ventilation des niveaux de formation selon l'année d'entrée en formation

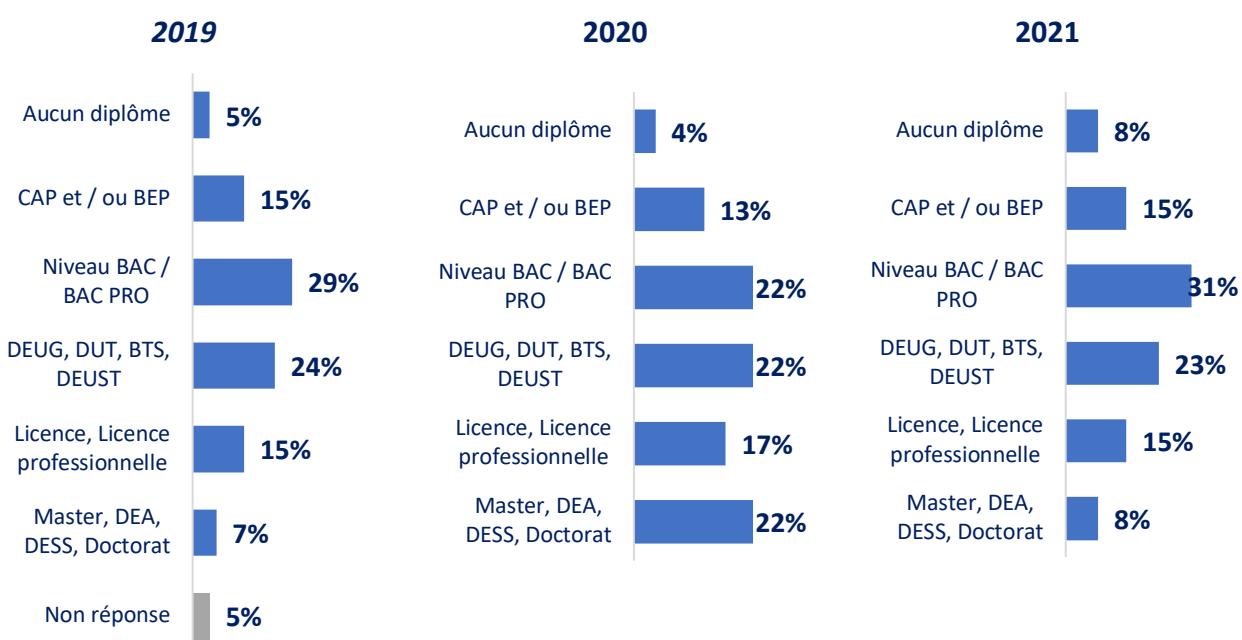
### Un pic de stagiaires plus diplômés en 2020

Dans le détail, la part de bénéficiaires de formation n'ayant aucun diplôme augmente légèrement entre 2019 et 2021 passant de 5% à 8%.

La part des titulaires d'un CAP ou BEP reste entre 2019 et 2021 dans une fourchette comprise entre 23 et 15%

Parallèlement, ces baisses sont couplées à une hausse des effectifs de stagiaires ayant le niveau baccalauréat qui passe de 29% à 31% entre 2019 et 2021, mais après une chute à 22% en 2020.

On remarque surtout un pic des effectifs de stagiaires titulaires d'un niveau Bac+5 ou plus en 2020 passant de 7% à 22%, avant de retomber à 8% en 2021.



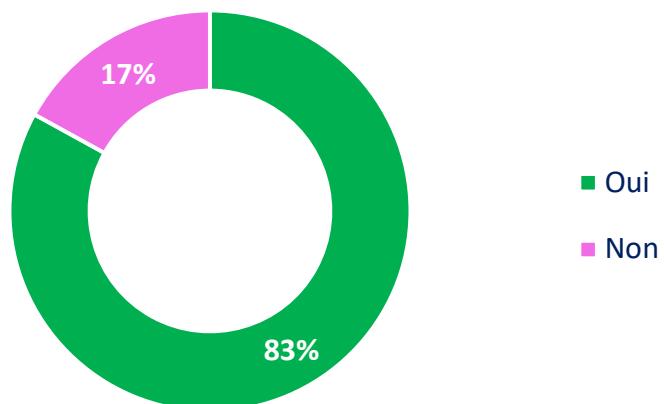
Ventilation des derniers diplômes obtenus selon l'année d'entrée en formation

#### 4.1.5 Situation professionnelle avant la formation

##### 4.1.5.1 Stagiaires ayant déjà occupé un emploi

83% des personnes interrogées ont déjà occupé un emploi avant d'entrer dans le parcours de formation.

*Avant d'entrer dans cette formation avez-vous occupé un emploi ?*



Base : 86 stagiaires

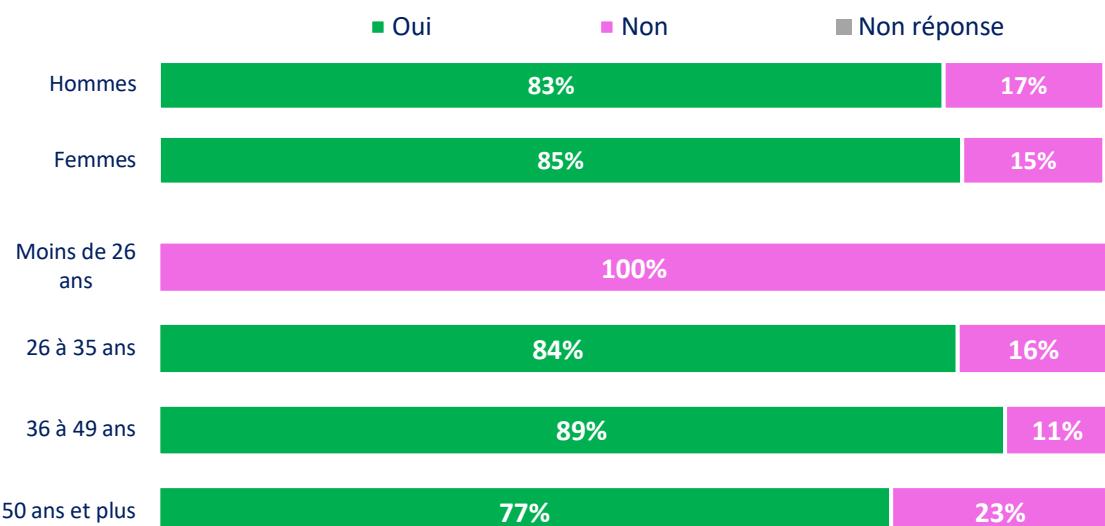
##### Part des bénéficiaires ayant déjà travaillé avant le cycle de formation

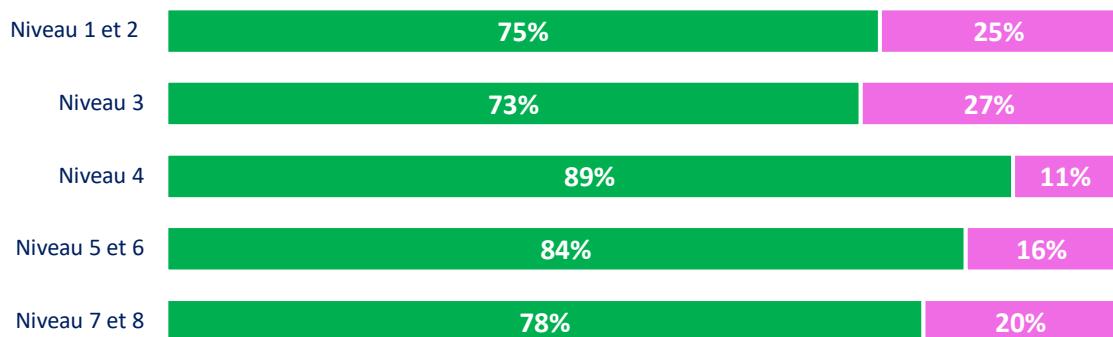
Si le sexe n'a que peu d'influence sur le fait d'avoir occupé un emploi ou non, l'âge et le niveau de formation apparaissent comme des facteurs discriminants.

En effet, la part de personnes ayant déjà travaillé est plus élevée après 26 ans (84% chez les 26 – 35 ans, 89% chez les 36-49 ans et 77% chez les plus de 50 ans). Aucun jeune de moins de 26 ans n'a travaillé avant l'entrée en formation.

Quant au niveau de formation, plus celui-ci est élevé, plus il est courant que le demandeur d'emploi ait déjà exercé un emploi avant l'entrée en formation.

Ainsi, plus de 70% des demandeurs d'emploi ayant un diplôme de niveau 5 ont déjà occupé un emploi.





Part des bénéficiaires ayant déjà travaillé avant le cycle de formation selon le sexe, l'âge et le niveau de formation

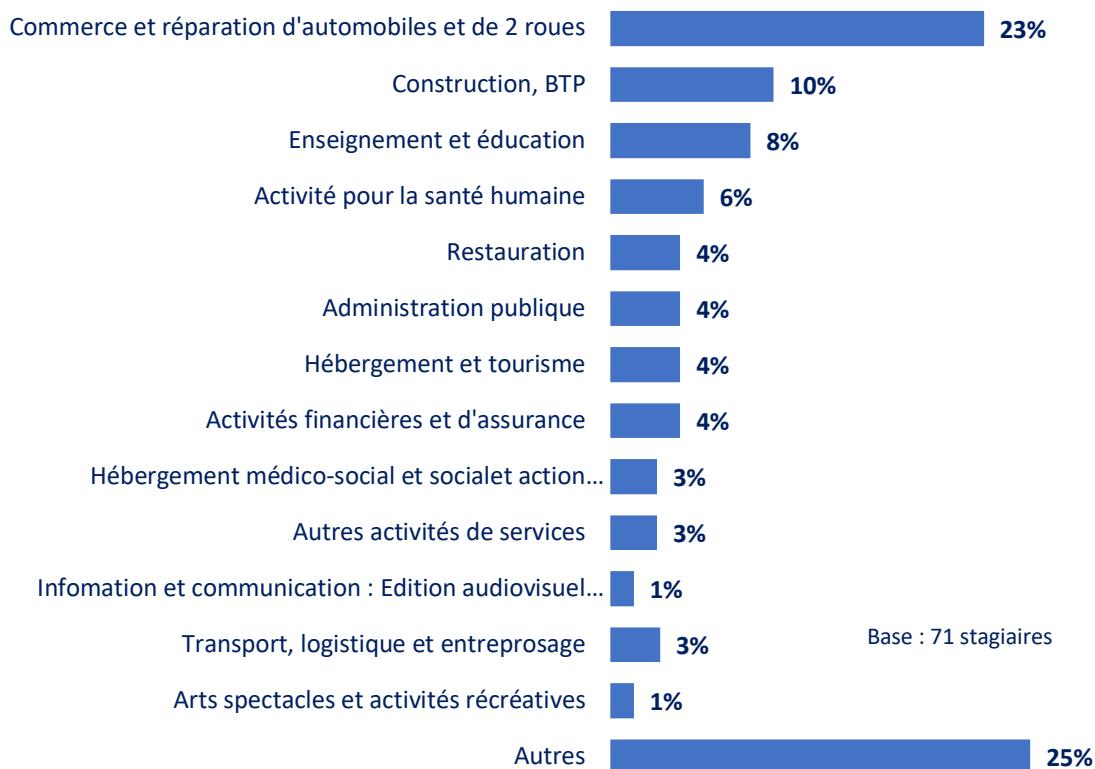
Le commerce et/ou la réparation automobile, la construction ou encore l'enseignement et l'éducation sont les secteurs qui ont offert le plus d'emplois aux stagiaires avant leur entrée en formation.

Plus généralement le secteur tertiaire apparaît comme le plus gros fournisseur d'emplois, confirmant ainsi la tertiarisation de l'économie martiniquaise.

23% des bénéficiaires ont occupé un emploi dans le commerce et la réparation automobile et 10% dans le BTP et la construction avant leur entrée en formation.

L'enseignement et l'éducation a permis à 8% des bénéficiaires d'occuper un emploi avant la formation.

*Dans quel domaine avez-vous occupé un emploi le plus longtemps ?*



Domaine d'activité dans lequel les bénéficiaires ont occupé un emploi le plus longtemps avant la formation

Pour plus de trois bénéficiaires sur cinq ayant déjà occupé un emploi avant l'entrée en formation, cet emploi a été occupé pendant plus de deux ans (62%).

Notons qu'à l'inverse, 15% des bénéficiaires ayant occupé un emploi ont travaillé pendant moins de 6 mois.

*Combien de temps avez-vous occupé cet emploi ?*



Durée du dernier emploi avant le début du cycle de formation

#### 4.1.5.2 Situation des stagiaires 6 mois avant l'entrée en formation

Avant leur entrée en formation, 76% des bénéficiaires étaient sans emploi (71% étaient à la recherche d'un emploi et 5% ne cherchaient pas d'emploi).

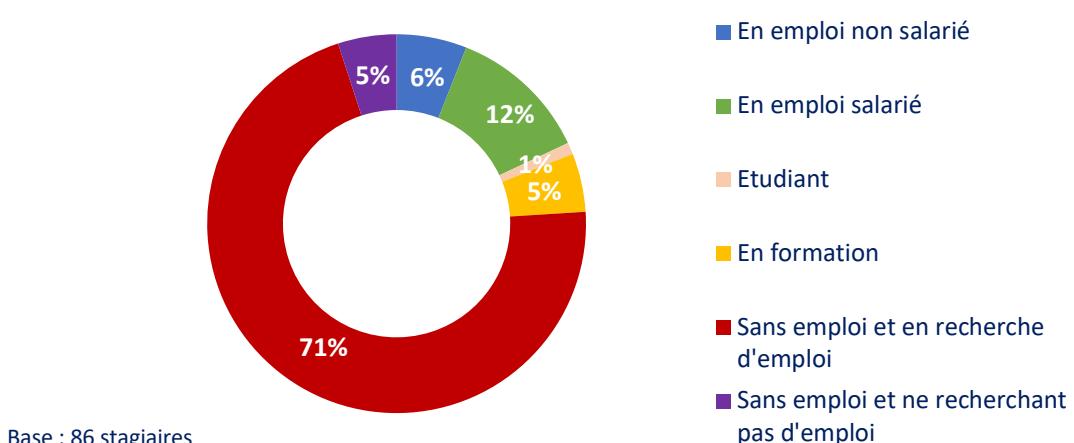
A mesure que l'on s'élève dans la pyramide des âges, la part des sans-emploi augmente. Elle culmine à 78% pour les plus de 50 ans (dont 71% en recherche active), alors qu'elle n'excède pas 73% pour les moins de 26 ans (dont 52% en recherche active).

Seuls 13% de stagiaires occupaient un emploi avant l'entrée en formation.

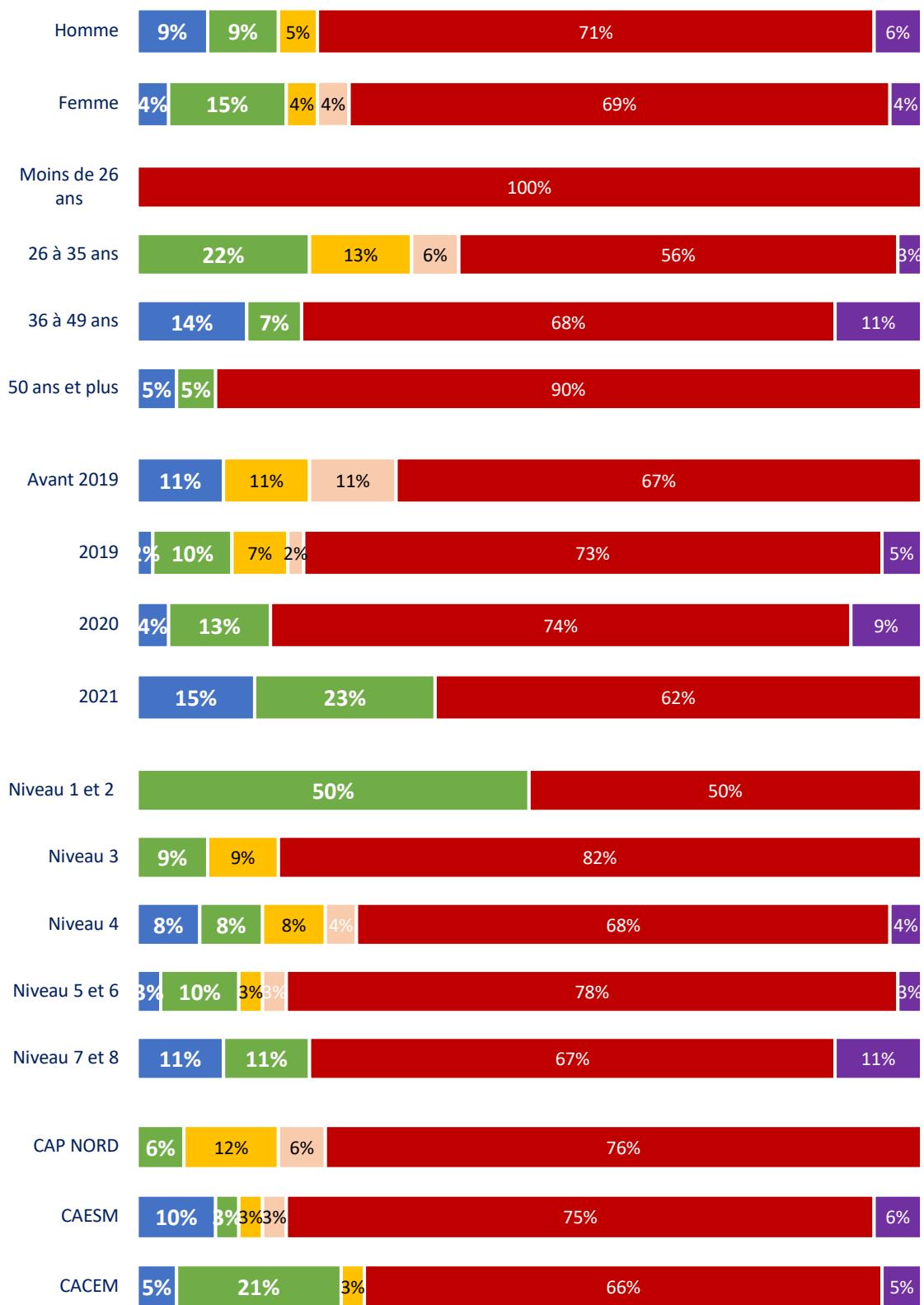
La part de personnes bénéficiant d'un emploi salarié est particulièrement faible chez les moins de 26 ans (3%).

Notons enfin que 5% étaient en formation.

*Quelle était votre situation dans les 6 mois avant d'entrer dans cette formation ?*



Situation professionnelle des bénéficiaires six mois avant le début du cycle de formation



Situation professionnelle des bénéficiaires six mois avant le début du cycle de formation selon le sexe, l'âge, le niveau de formation, le lieu de résidence et l'année d'entrée en formation

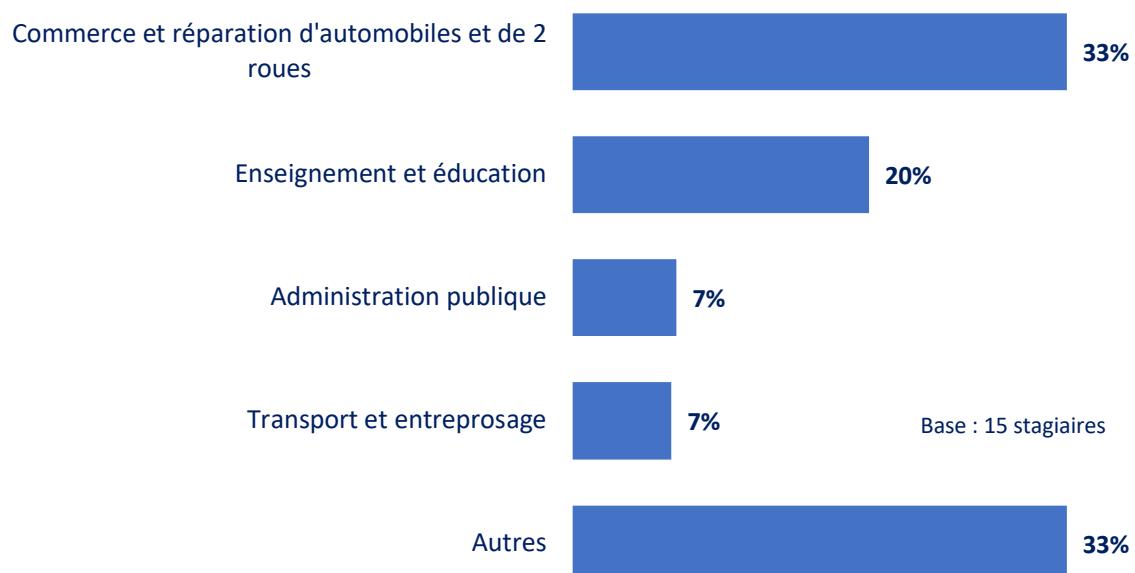
#### 4.1.5.3 Stagiaires en formation avant l'entrée dans un nouveau parcours

Parmi les 5% de stagiaires déclarant être en formation avant le début du cycle, tous affirment que la formation dont ils ont bénéficié n'était pas financée par la Collectivité Territoriale de la Martinique (CTM).

#### 4.1.5.4 Domaine d'activité des stagiaires en emploi avant le cycle de formation

L'importance du secteur tertiaire dans l'emploi des bénéficiaires six mois avant le début du cycle de formation se vérifie à nouveau avec le poids des activités du commerce (33%).

*Dans quel domaine étiez-vous en emploi (6 mois avant le début de la formation) ?*



Domaine d'activité des personnes en emploi dans les 6 mois précédent la formation

#### 4.1.6 *Orientation vers le nouveau cycle de formation*

##### 4.1.6.1 *Motivations d'inscription dans le nouveau parcours de formation*

Les principales motivations d'inscription aux différents cycles de formation sont l'aide à la construction d'un projet professionnel (59%), l'obtention d'un diplôme (26%) et la facilitation de l'accès à l'emploi (21%).

La création et la reprise d'une entreprise vient en quatrième position et rassemble 15% des répondants.

*Pour quel(s) motif(s) vous êtes-vous inscrit à cette formation ?*

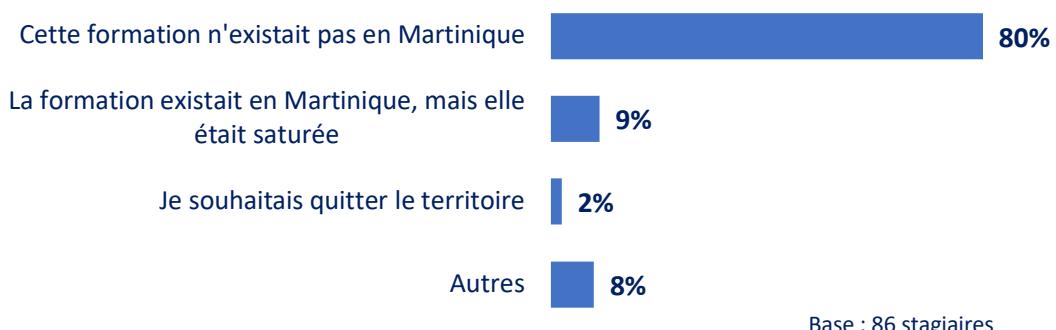


Motivations à l'inscription au cycle de formation (global)

##### 4.1.6.2 *Motivations de choix d'une formation hors de Martinique*

La principale raison qui pousse les stagiaires à quitter la Martinique vient du fait que la formation n'existe pas localement. C'est la raison évoquée par quatre stagiaires sur cinq. Ensuite, vient le fait que la formation était saturée en Martinique (9%). Notons enfin que 2% des stagiaires avaient la volonté de quitter le territoire.

*Pourquoi avez-vous souhaité quitter la Martinique pour suivre cette formation ?*



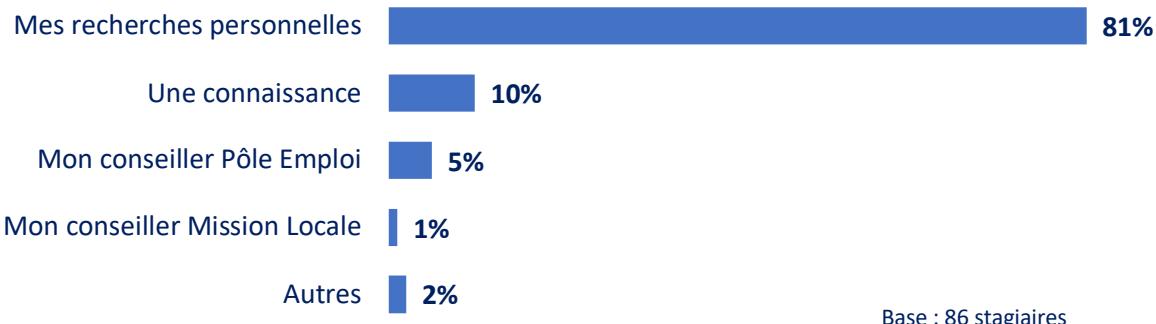
Motivations quant au choix de quitter la Martinique pour se former

#### 4.1.6.3 Modalités d'orientation des stagiaires

Pour quatre stagiaires sur cinq, l'orientation vers cette formation s'est effectuée par le biais de recherches personnelles (81%).

10% des stagiaires indiquent avoir eu connaissance de la formation par l'intermédiaire d'un proche, 5% grâce à leur conseiller Pôle Emploi et enfin 1% grâce à leur conseiller de la mission locale.

*Comment avez-vous eu connaissance de cette formation ?*



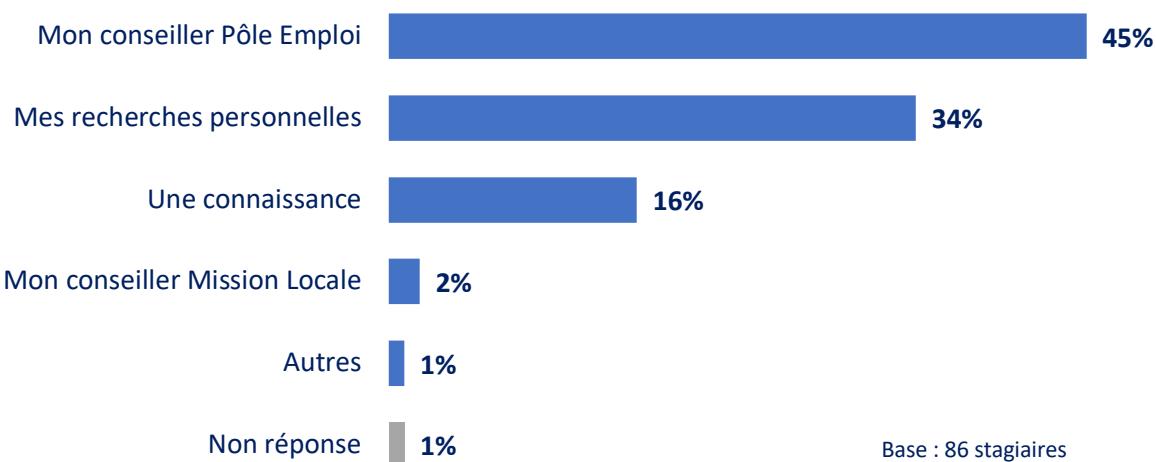
Personnes intervenant dans la connaissance de la formation

#### 4.1.6.4 Orientation des stagiaires vers LADOM

Le pôle emploi apparaît comme le principal opérateur dirigeant les stagiaires vers LADOM. Ainsi, un peu plus de deux stagiaires sur cinq se sont orientés vers LADOM par l'intermédiaire de leur conseiller pôle emploi (45%).

34% des stagiaires indiquent s'être dirigés vers LADOM par leurs propres moyens, quand 16% ont été dirigés vers LADOM par le biais d'une connaissance et 2% via la mission locale.

*Qui vous a orienté vers LADOM ?*



Orientation des stagiaires vers LADOM

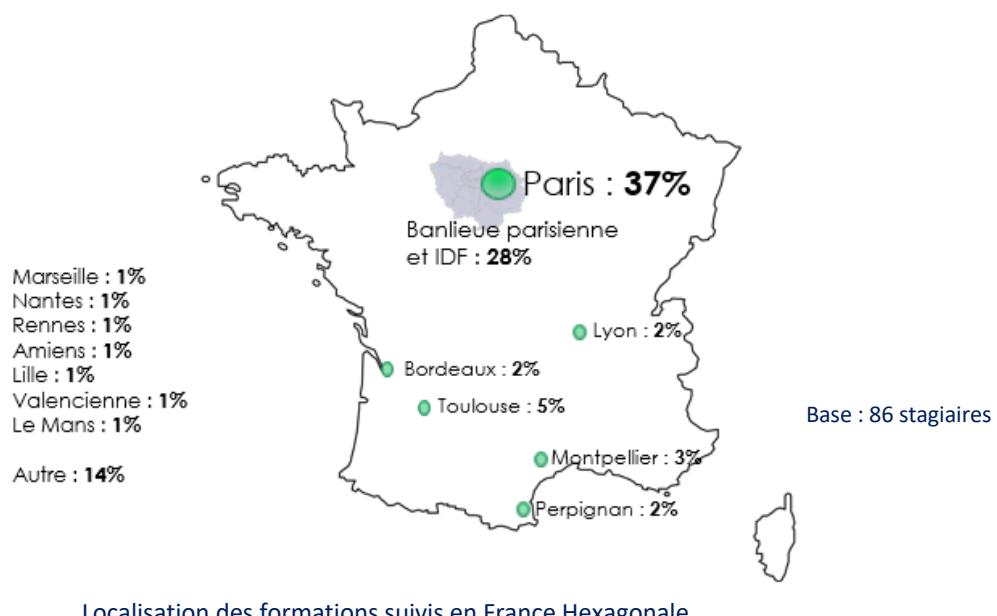
## 4.1 Caractéristiques de la formation suivie

### 4.1.1 Localisation de la formation en France

La majeure partie des formations effectuées en France hexagonale se sont déroulées à Paris (37%) ou dans sa banlieue (28%).

D'autres villes comme Toulouse (5%), Montpellier (3%) ou encore Lyon, Bordeaux et Perpignan se démarquent avec un nombre de citations significatif.

*Dans quelle ville s'est déroulée la formation ?*

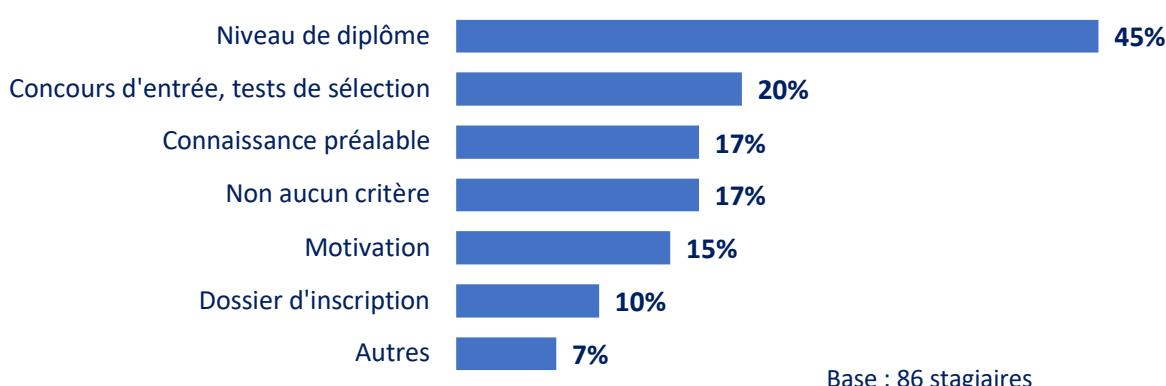


### 4.1.2 Critères de sélection pour l'entrée en formation

34% des formations suivies ne requéraient pas de critères de sélection à l'entrée.

En revanche, l'accès aux autres formations nécessitait soit un concours d'entrée soit des tests de sélection (30% contre 23% en 2018 soit +7 pts) ou encore une analyse de la motivation du stagiaire (19%).

*Y avait-il des critères de sélection pour accéder à la formation ?*



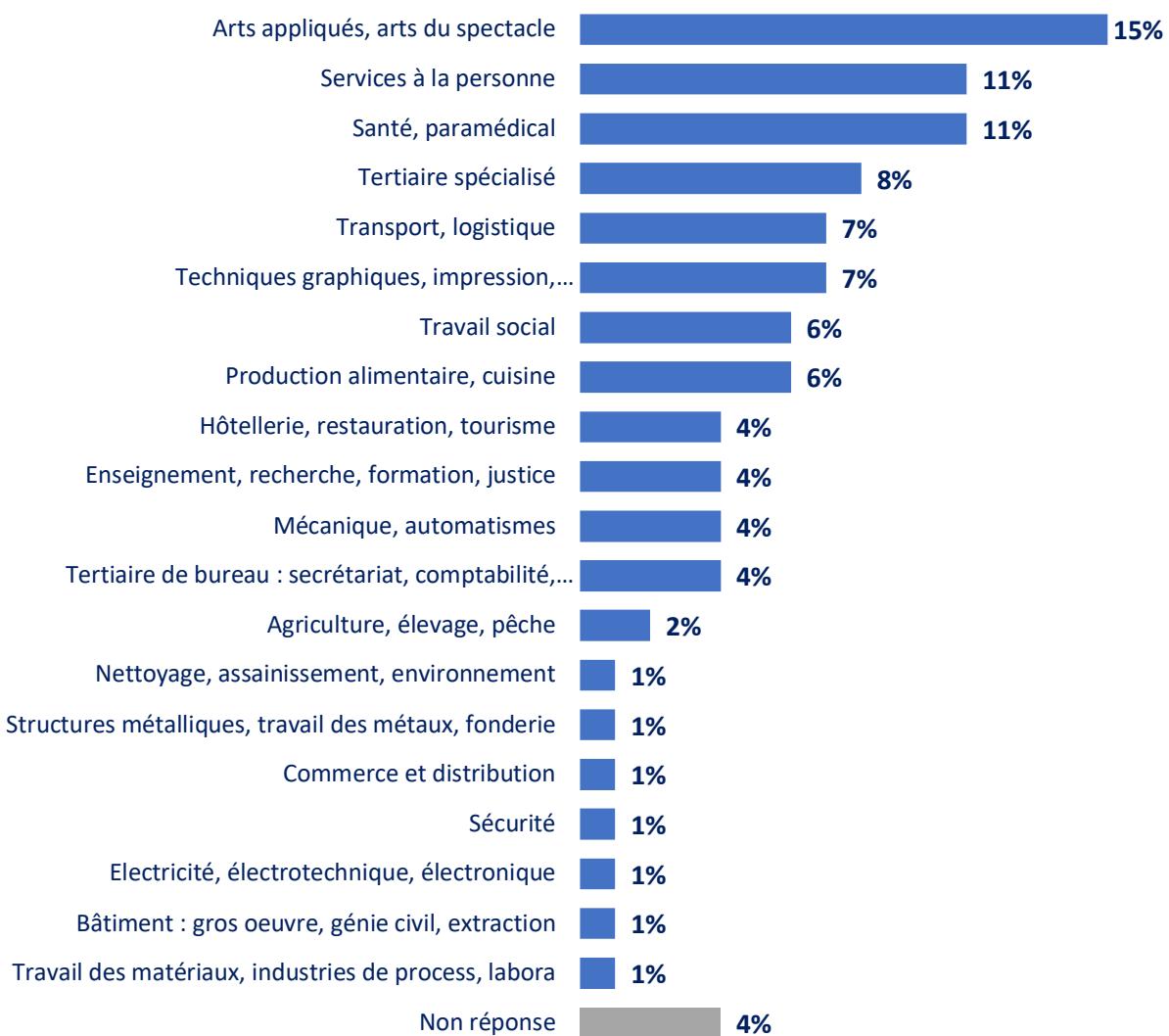
Critères de sélection dans les formations suivies

#### 4.1.3 Présentation des domaines de formation

La filière *arts appliqués, arts du spectacle* apparaît comme le premier domaine de formation, rassemblant 15% des effectifs. Il est suivi par le « *Service à la personne* » et le domaine « *Santé, paramédical* » avec chacun 11% de stagiaires inscrits.

Le « *tertiaire spécialisé* » rassemblent 8% des stagiaires, la logistique transport 7% tout comme la filière « *techniques graphiques* ».

2% des demandeurs d'emploi ont choisi des formations qui relèvent du secteur primaire avec l'agriculture et la pêche.



Libellés des domaines de formations suivis par les bénéficiaires

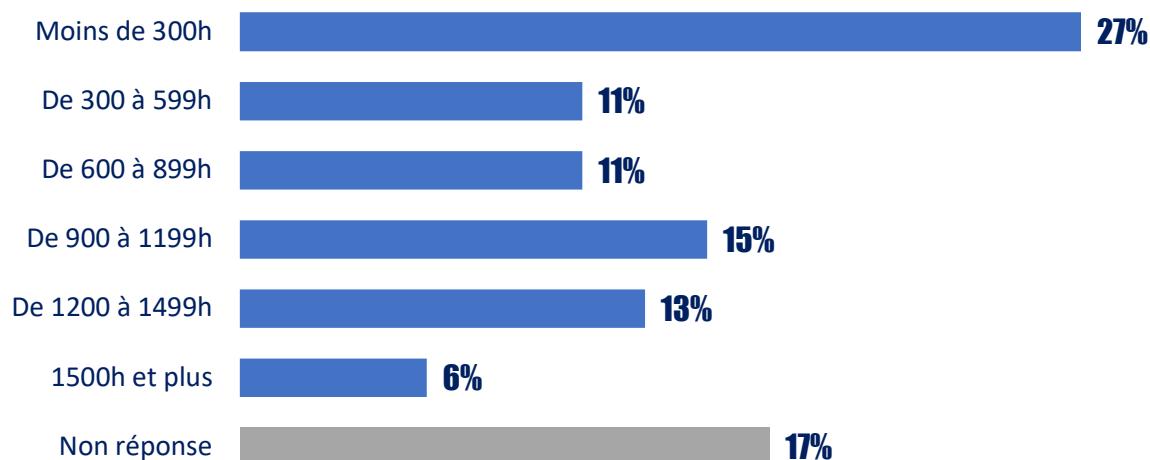
Parmi les formations les plus suivies par les stagiaires, on retrouve la formation « **infirmier** » (5%), la formation « **informatique et systèmes d'information** » (5%) et la formation « **pâtisserie** » avec 4%.

#### 4.1.4 Durée totale du plan de formation

La durée moyenne des plans de formation suivis est de 740 heures. 23 stagiaires ont réalisé moins de 300 heures de formation au centre (27%), 9 ont effectué entre 300 et 599 heures de formation et 9 ont réalisé entre 600 et 899 heures.

13 stagiaires ont effectué entre 900 et 1 199 heures (15%).

Enfin, 16 stagiaires ont réalisé plus de 1 200 heures de formation. 16 autres n'ont pas répondu à la question.



#### Durée totale du plan de formation des bénéficiaires de formation

#### 4.1.5 Objectifs de la formation

Les trois principaux objectifs poursuivis par les stagiaires à l'entrée en formation étaient l'apprentissage d'un métier (42%), le perfectionnement dans des compétences spécifiques (35%). Enfin, le troisième objectif poursuivi par les stagiaires était la construction d'un projet professionnel et la remobilisation par rapport à leur situation antérieure (14%).

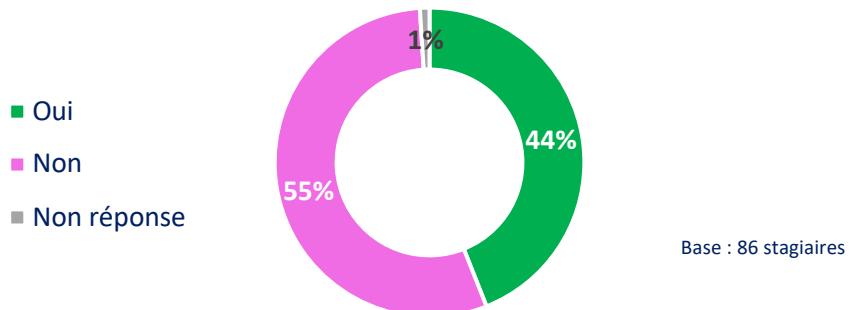
#### *Quel était l'objectif de la formation ?*



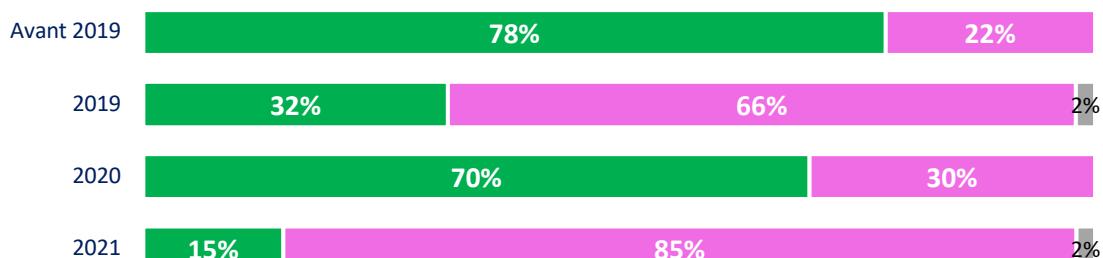
#### 4.1.6 *Impact de la crise sanitaire sur le parcours de formation*

Un peu plus de deux demandeurs d'emploi sur cinq déclarent que la crise sanitaire a eu un impact sur le déroulement de la formation suivie (44%). Ceux entrés en formation en 2020 sont significativement plus nombreux à le déclarer.

*La crise sanitaire a-t-elle affecté le déroulement de la formation que vous avez suivie ?*



#### Impact de la crise sanitaire sur le parcours de formation

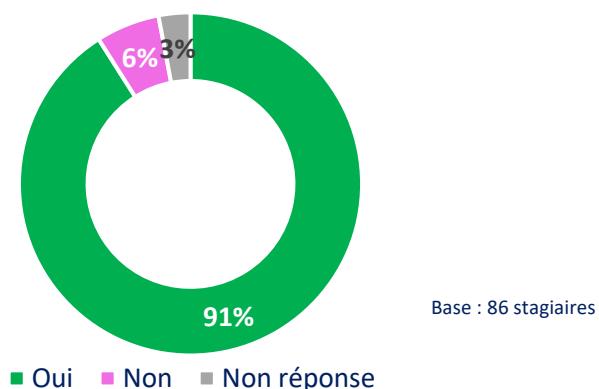


#### Impact de la crise sanitaire sur le parcours de formation selon l'année d'entrée en formation

#### 4.1.7 *Part de formations aboutissant à un diplôme ou un titre reconnu*

Un peu plus de neuf demandeurs d'emploi sur dix déclarent avoir suivi une formation qui aboutissait à l'obtention d'un diplôme ou d'un titre reconnu. 3% des demandeurs d'emploi n'ont pas répondu à la question.

*La formation que vous avez suivie aboutissait-elle à un diplôme ou un titre reconnu ?*

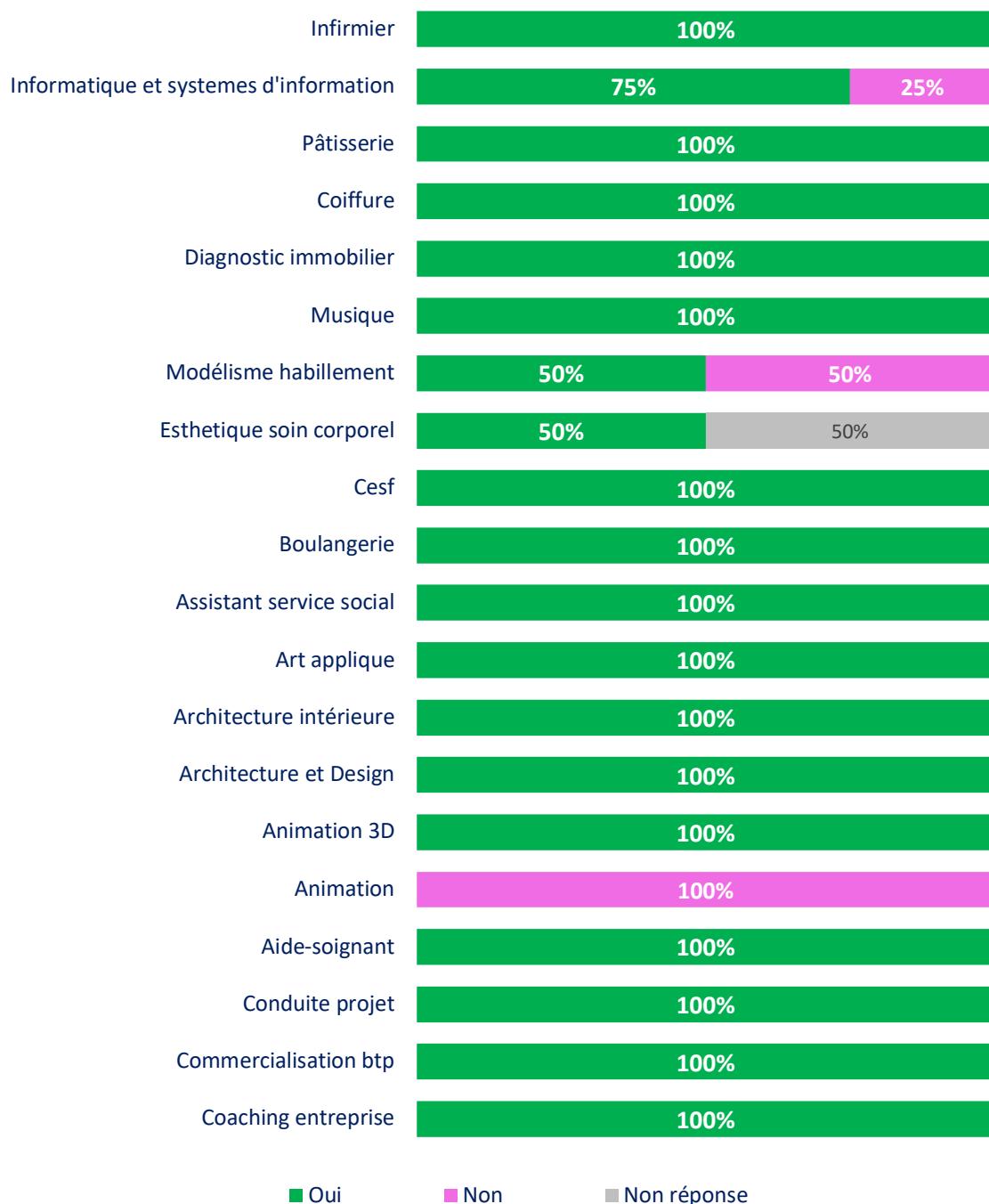


#### Part de formations certifiantes

	Oui	Non	Non réponse
Femme	92%	4%	4%
Homme	94%	6%	
Moins de 26 ans	100%		
26 – 35 ans	97%	3%	
36 – 49 ans	89%	7%	4%
50 ans et +	86%	9%	5%
CACEM	95%	3%	2%
CAESM	89%	7%	4%
CAP NORD	86%	10%	5%
2019	91%	6%	3%
2020	95%		5%
2021	100%		
Niveau 1 et 2	100%		
Niveau 3	91%	9%	
Niveau 4	86%	7%	7%
Niveau 5 et 6	97%		3%
Niveau 7 et 8	90%	10%	
Total	91%	6%	3%

Part de formations certifiantes selon le sexe, l'âge, le niveau de formation, l'année d'entrée, le type de formation et la durée du plan

La plupart des formations suivies débouchaient sur des diplômes ou des titres reconnus exceptée la formation « Animation » qui ne débouchait sur aucune certification.



Part de formations certifiantes dans les 20 formations les plus suivies

#### 4.1.7.1 Diplôme ou titre obtenu

Parmi les demandeurs d'emploi ayant bénéficié d'une formation certifiante, 73% ont obtenu un titre professionnel ou un diplôme.

18% des demandeurs d'emploi ont obtenu une certification de branche professionnelle, 4% un bloc de compétences d'un diplôme ou d'un titre.

Enfin, ils sont 1% à indiquer avoir obtenu un permis et autant une habilitation.

##### A quel diplôme ou titre ?

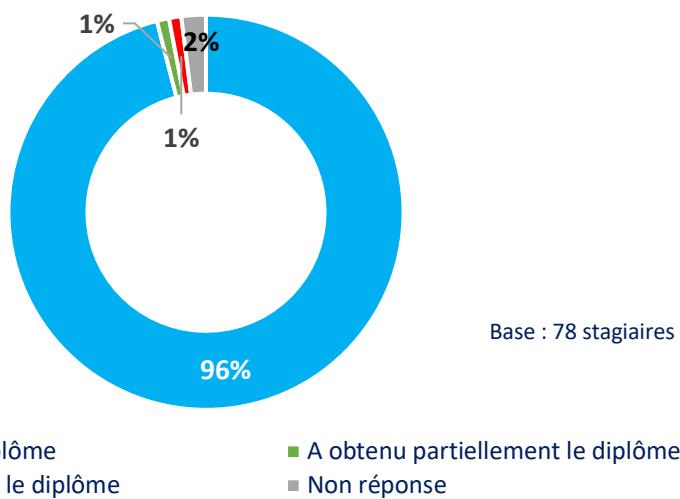


#### 4.1.7.2 Part de diplômés et taux de réussite

Parmi les demandeurs d'emploi ayant bénéficié d'une formation certifiante, 97% ont obtenu leur diplôme en totalité.

Dans le même temps, 1% des bénéficiaires déclarent n'avoir obtenu leur diplôme que partiellement et 1% ne pas l'avoir obtenu du tout.

##### Avez-vous obtenu ce diplôme ?



##### Part des diplômés dans les formations certifiantes

Comme on peut le voir sur le tableau ci-dessous, la part de diplômés est moins importante chez les stagiaires plus âgés (95% chez les plus de 50 ans et 96% chez les 36-49 ans), les stagiaires originaires de l'agglomération CAP NORD, chez les stagiaires de la promotion 2021 et enfin, chez les plus qualifiés (89% chez les stagiaires de niveau 7 à 8).

	En totalité	Partiellement	Pas obtenu	Non réponse
Femme	98%		2%	
Homme	97%	3%		
Moins de 26 ans	100%			
26 – 35 ans	100%			
36 – 49 ans	96%		4%	
50 ans et +	95%	5%		
CACEM	97%		3%	
CAESM	96%			
CAP NORD	94%	6%		
2019	100%			
2020	100%			
2021	90%		10%	
Niveau 1 et 2	100%			
Niveau 3	90%			10%
Niveau 4	100%			
Niveau 5 et 6	97%		3%	
Niveau 7 et 8	89%	11%		
Total	96%	1%	1%	2%

Part des diplômés dans les formations certifiantes selon le sexe, le lieu de résidence, l'âge, le niveau de formation et la situation familiale

#### 4.1.7.1 Taux de réussite par commune

Parmi les communes d'où sont originaires le plus de stagiaires, le Lamentin a un taux de réussite de 100% et Fort de France un taux de réussite de 92%.

Les communes qui affichent les plus faibles taux de réussite sont La Trinité avec 75% et Le François avec un taux de réussite de 50%.

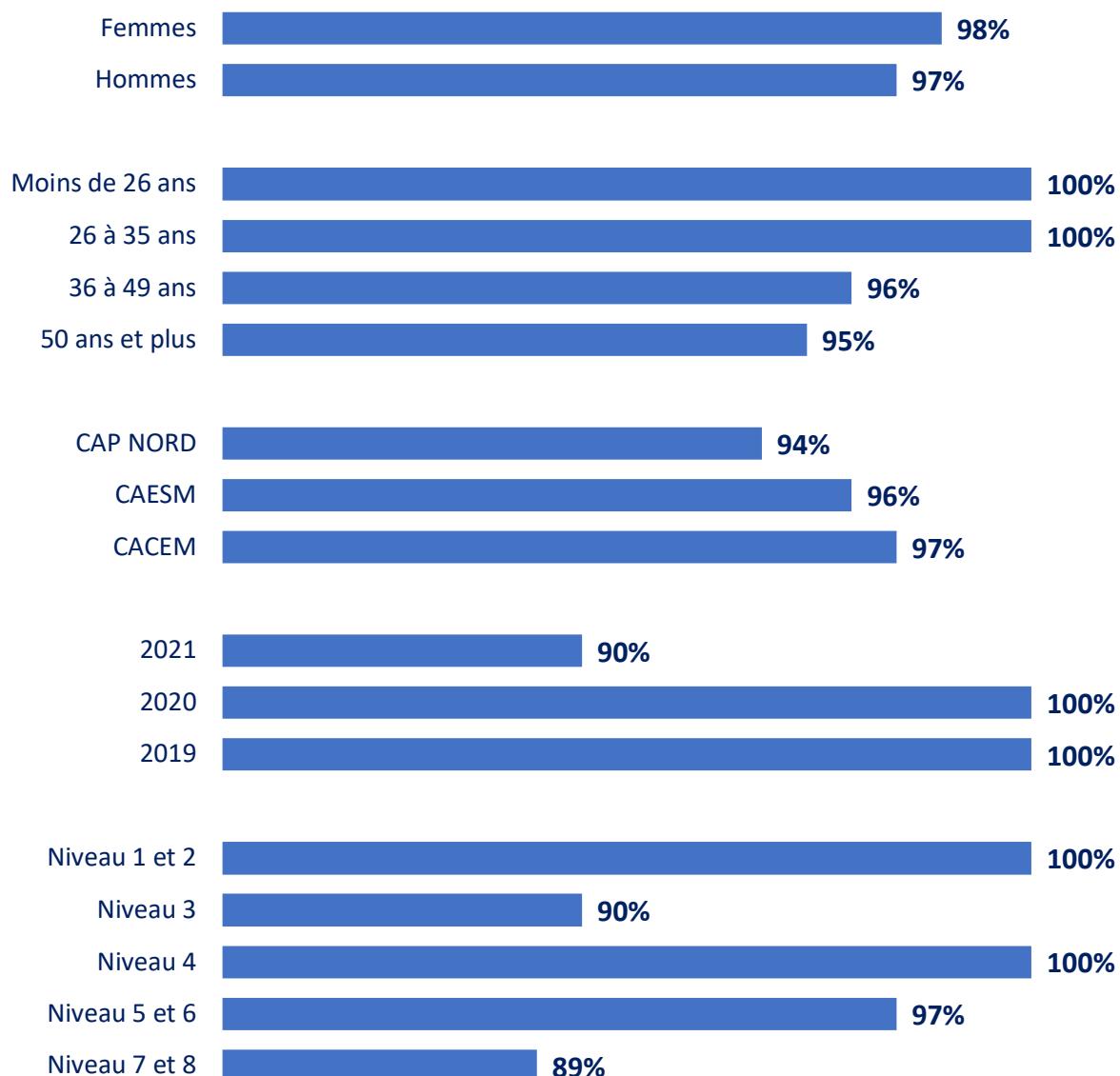
Sur les 20 communes d'où sont originaires les stagiaires, 17 dont le Lamentin, affichent un taux de réussite de 100%.

Commune	Nombre d'inscrits	%	Nbre de diplômés	%	Taux de réussite en %
Le Lamentin	15	19,2%	15	20,0%	100%
Fort de France	13	16,7%	12	16,0%	92%
Schoelcher	6	7,7%	6	8,0%	100%
Rivière-Pilote	6	7,7%	6	8,0%	100%
Sainte-Marie	5	6,4%	5	6,7%	100%
Le Robert	5	6,4%	5	6,7%	100%
Ducos	4	5,1%	4	5,3%	100%
La trinité	4	5,1%	3	4,0%	75%
Rivière Salée	3	3,8%	3	4,0%	100%
Saint-Joseph	2	2,6%	2	2,7%	100%
Les Trois îlets	2	2,6%	2	2,7%	100%
Morne Rouge	2	2,6%	2	2,7%	100%
Le Vauclin	2	2,6%	2	2,7%	100%
Sainte-Luce	2	2,6%	2	2,7%	100%
Le François	2	2,6%	1	1,3%	50%
Fonds-Saint-Denis	1	1,3%	1	1,3%	100%
Le Diamant	1	1,3%	1	1,3%	100%
Le Marin	1	1,3%	1	1,3%	100%
Le Lorrain	1	1,3%	1	1,3%	100%
Saint-Esprit	1	1,3%	1	1,3%	100%
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100,0%</b>	<b>75</b>	<b>100,0%</b>	<b>96%</b>

Nombre d'inscrits dans les formations certifiantes selon la commune de résidence et taux de réussite

#### 4.1.7.2 Taux de réussite selon différents critères

L'analyse des taux de réussite selon les critères sociodémographiques laisse apparaître peu de différences significatives. Toutefois le niveau de formation initial influence le taux de réussite.

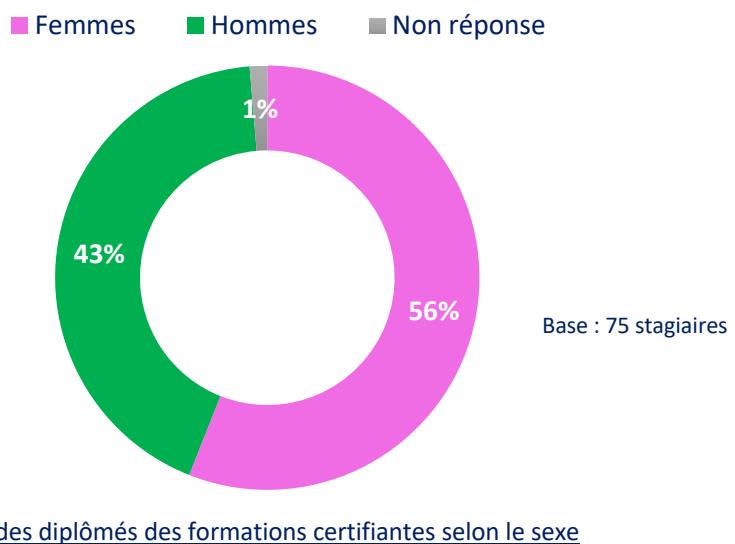


Taux de réussite des bénéficiaires selon le sexe, l'âge, l'année d'entrée en formation, le niveau de formation, l'EPCI de résidence et la situation familiale du bénéficiaire

#### 4.1.8 Profil des diplômés

Parmi les stagiaires ayant obtenu un diplôme ou un titre reconnu, on retrouve une majorité de femmes (56% contre 43% de diplômés de sexe masculin).

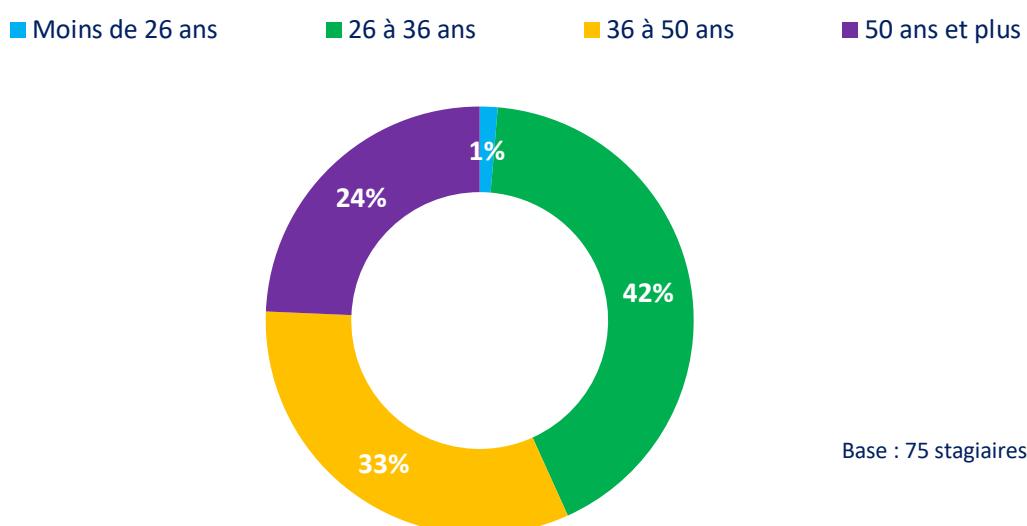
Le taux de réussite est de 98% chez les femmes et de 97% chez les hommes.



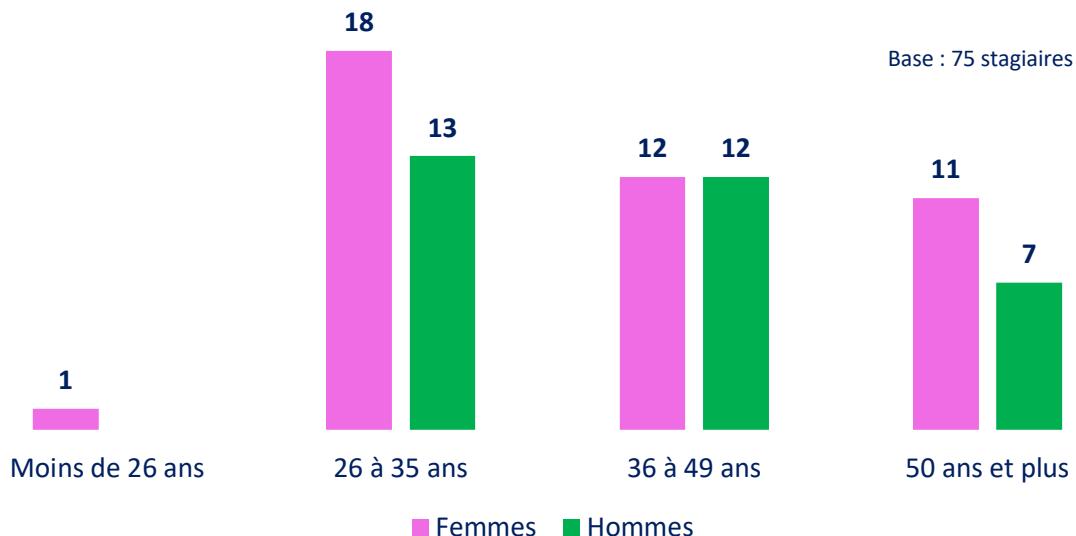
Parmi les stagiaires ayant obtenu une certification, plus d'une personne sur deux a plus de 36 ans dont près d'un quart à plus de 50 ans.

43% des diplômés sont âgés de moins de 36 ans.

**L'âge moyen des diplômés s'élève à 40 ans** (écart type : 11,03). Il est légèrement inférieur à l'âge moyen de l'ensemble des stagiaires interrogés (41,3 ans)



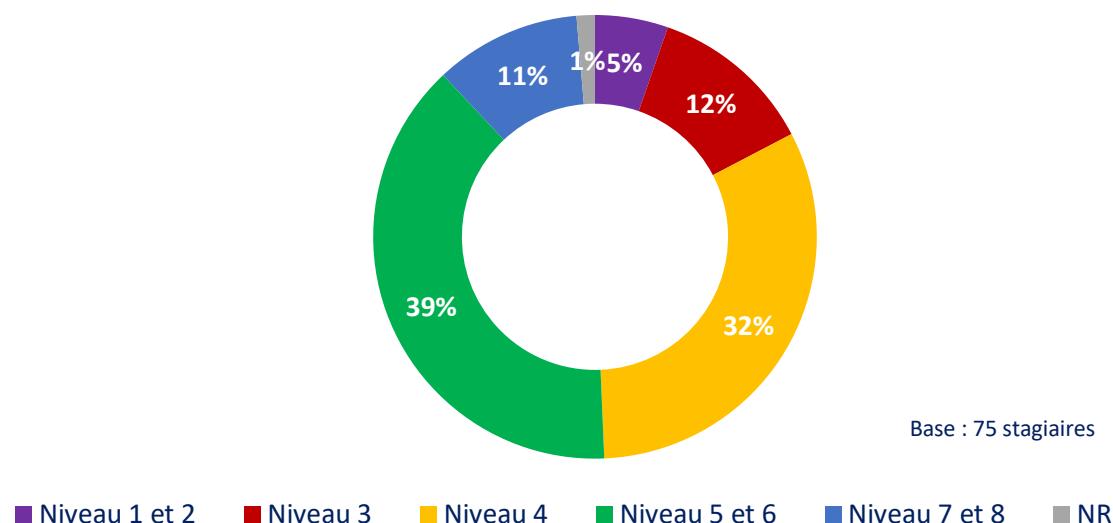
Globalement, on compte plus de femmes parmi les diplômés que d'hommes quelle que soit la tranche d'âge.



Structure par âge et sexe de la population diplômée issus des formations certifiantes

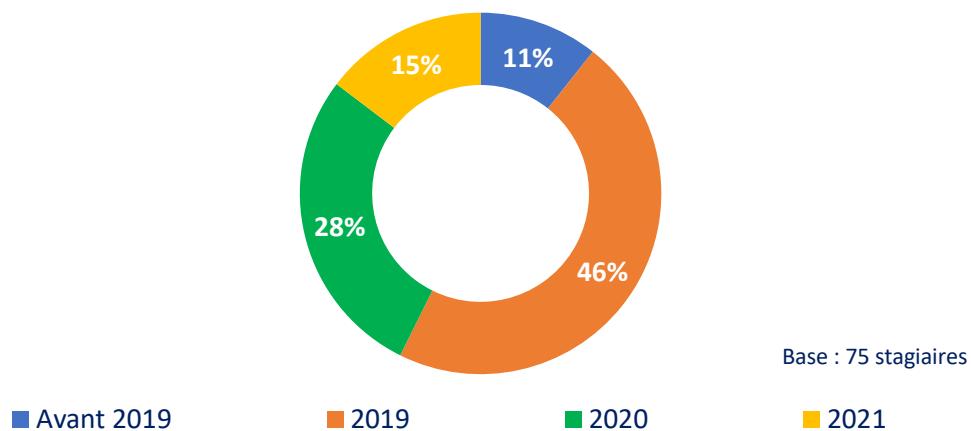
82% des stagiaires ayant obtenu un diplôme ou un titre reconnu ont un niveau supérieur au Bac (niveaux 4 à 8).

17% des diplômés ont un niveau de formation inférieur au niveau Bac ou n'ont pas de qualification.



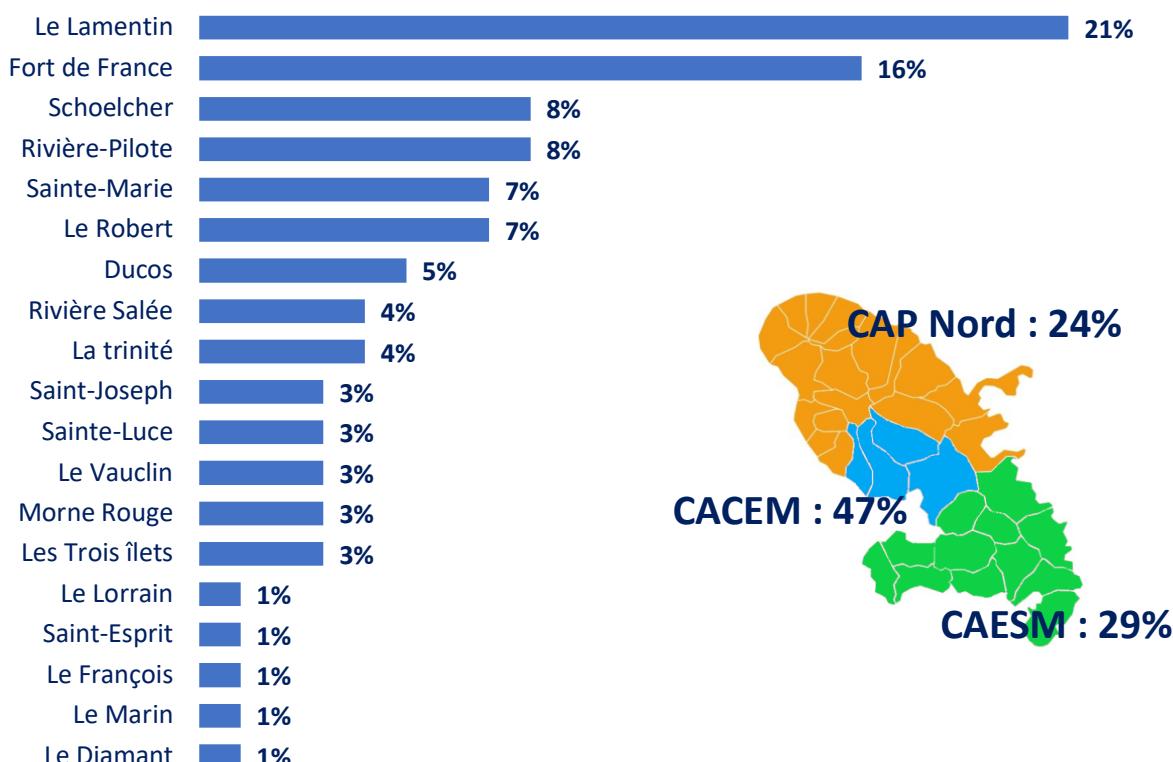
Profil des diplômés selon le niveau de formation

C'est au sein de la promotion 2019 que la proportion de stagiaires ayant obtenu un diplôme ou un titre reconnu est la plus importante avec 46% de diplômés, contre 28% pour la promotion 2020 et 15% pour celle de 2021.



#### Profil des diplômés des formations certifiantes selon l'année d'entrée en formation

Compte tenu de la démographie martiniquaise et des inscriptions aux différentes formations, c'est dans les communes du Lamentin et de Fort de France que l'on retrouve le plus de stagiaires et donc de diplômés (21%).



#### Profil des diplômés des formations certifiantes selon la commune de résidence

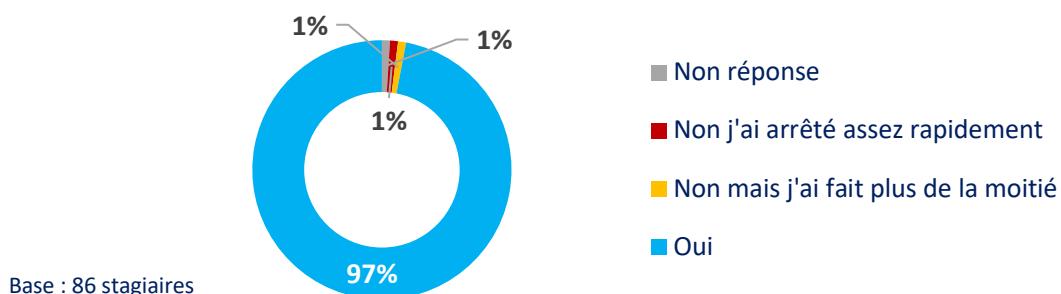
#### 4.1.9 *Achèvement des formations*

97% des stagiaires affirment être allés au bout du cycle de formation.

1% des stagiaires ont réalisé au moins la moitié du parcours de formation et 1% y ont mis un terme prématurément.

1% des stagiaires n'a pas souhaité répondre à la question.

*Avez-vous terminé le cycle de formation ?*



Complétude de la formation suivie

Les taux d'abandon (ratio du nombre de stagiaires n'allant pas au bout de la formation et du nombre total de stagiaires ayant suivi une formation) sont plutôt faibles.

Il est de 5% chez les femmes. Nul chez les moins de 36 ans, il est de 4% chez les 36-49 ans et de 5% chez les plus de 50 ans.

Seule la formation « esthétique soin corporel » est concernée par la problématique de l'abandon en cours de cycle, mais avec un taux d'abandon de 100%.

#### 4.1.10 *Principales motivations à l'arrêt d'une formation*

Deux stagiaires ne sont pas allés au bout du cycle de formation. Les motivations mentionnées sont pour l'un des raisons personnelles ou familiales et pour l'autre l'implication d'un conseiller pôle emploi, ou la perte du financement.

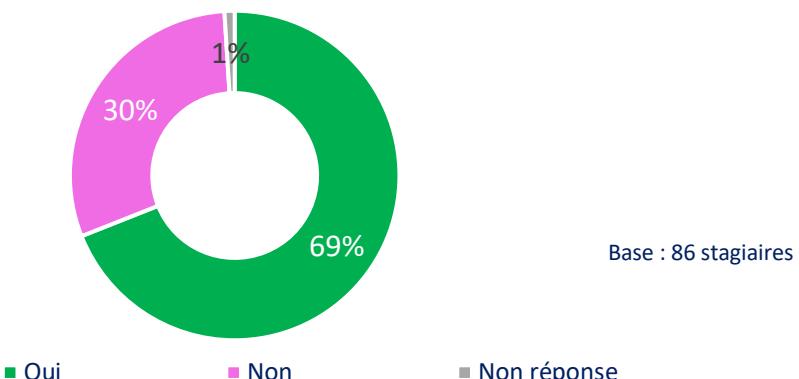
#### 4.1.11 *Profil des non diplômés dans les formations certifiantes*

3% des stagiaires inscrits dans des formations certifiantes n'ont pas obtenu le diplôme ou le titre visé. Tous les stagiaires concernés sont de sexe féminin (100%).

## 4.2 Retour au pays

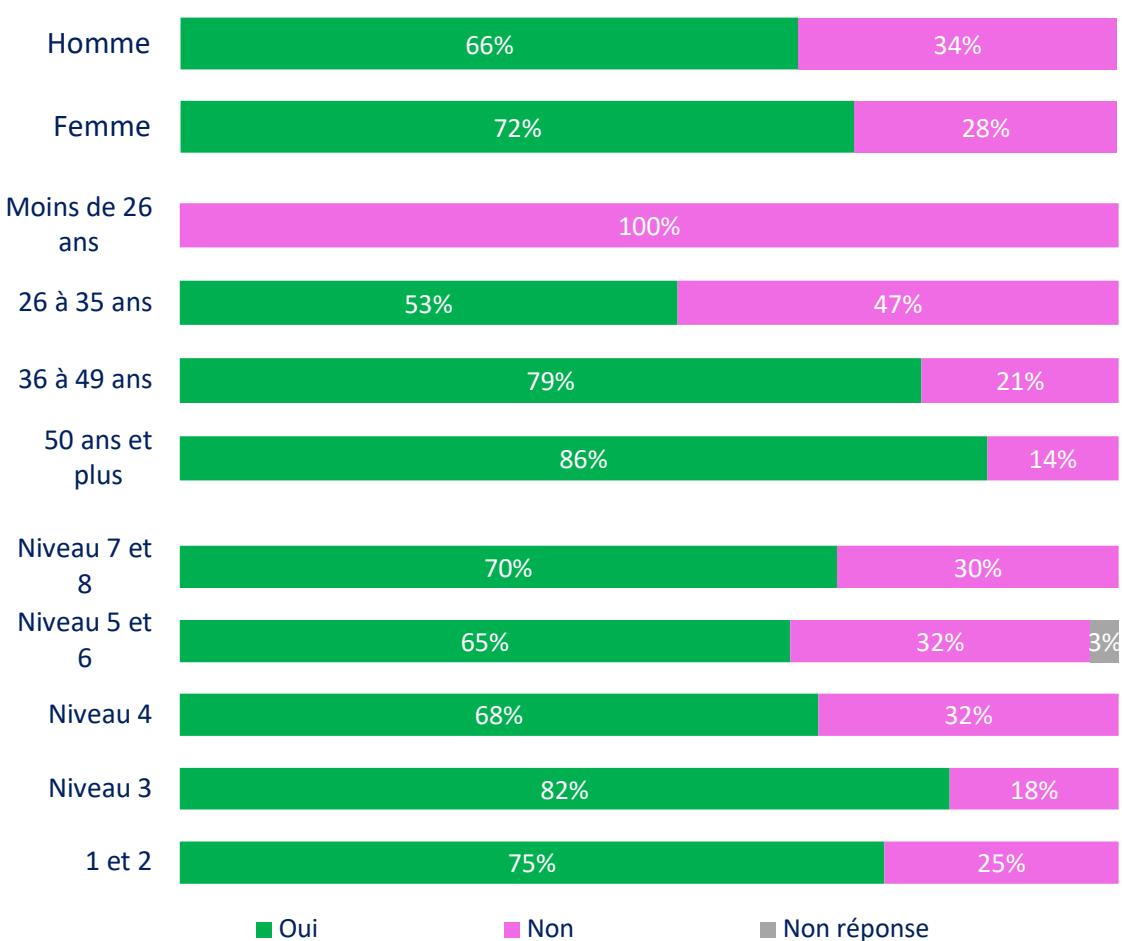
De nombreux bénéficiaires décident de rentrer chez eux dans les 3 mois qui suivent la fin de leur formation. Ainsi, ils sont près de sept sur dix à avoir décidé de revenir en Martinique après le cycle de formation.

*Etes-vous rentré(e) en Martinique dans les 3 mois qui ont suivi la fin de votre formation ?*



### Retour en Martinique des bénéficiaires après le parcours de formation

C'est surtout sur le critère de l'âge qu'on observe des différences notables et une propension des plus jeunes à rester hors de Martinique.

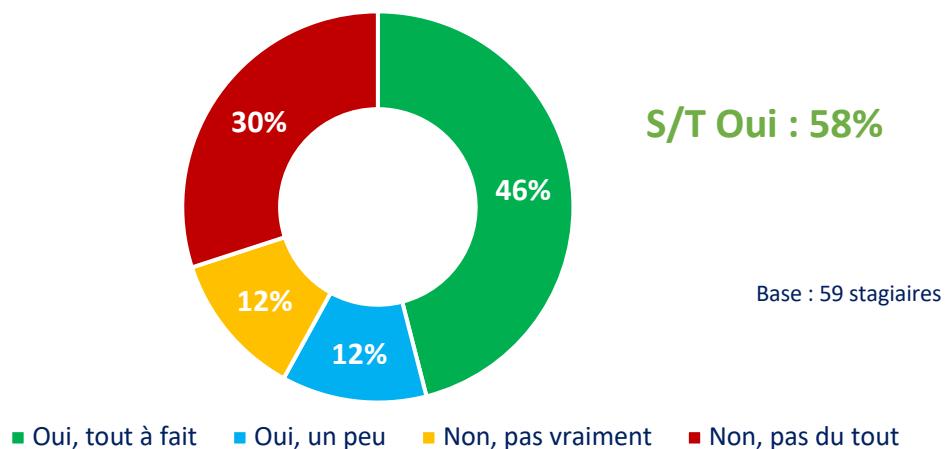


### Retour des bénéficiaires après le parcours de formation selon l'EPCI de résidence, le niveau de qualification et l'année d'entrée en formation

#### 4.2.1 Accompagnement au retour en Martinique

Pour les stagiaires ayant décidé de rentrer en Martinique dans les trois mois qui ont suivi la fin de la formation, trois sur cinq déclarent avoir été accompagnés dans leur projet de retour au pays.

*Avez-vous été accompagné(e) pour votre retour en Martinique ?*



#### Accompagnement des bénéficiaires au retour en Martinique

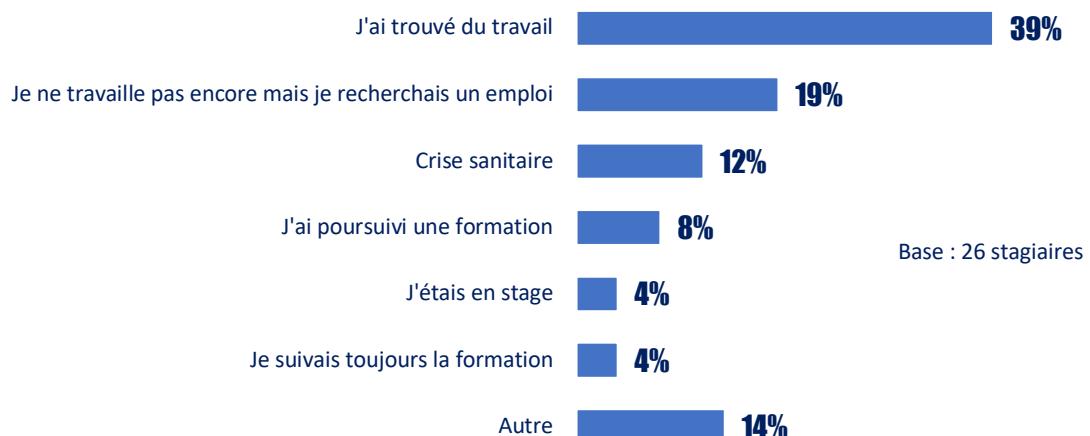
	Oui tout à fait	Oui un peu	Non pas vraiment	Non pas du tout	S/T Oui	S/T Non
Femme	41%	18%	15%	26%	S/T Oui : 59%	S/T Non : 41%
Homme	57%	4%	9%	30%	S/T Oui : 61%	S/T Non : 39%
26 – 35 ans	53%	18%	18%	11%	S/T Oui : 71%	S/T Non : 29%
36 – 49 ans	45%	9%	9%	37%	S/T Oui : 54%	S/T Non : 46%
50 ans et +	42%	11%	11%	36%	S/T Oui : 53%	S/T Non : 47%
Total	46%	12%	12%	30%		

## 4.2.2 Motivations des bénéficiaires restés en France dans les 3 mois suivant la fin de la formation

La principale raison qui pousse les bénéficiaires à rester hors de Martinique après le parcours de formation est le fait d'avoir trouvé un emploi (39%). Vient ensuite le fait de se mettre directement à la recherche d'un emploi (19%).

La crise sanitaire et ses conséquences arrive en troisième position (12%).

*Pourquoi n'êtes-vous pas rentré(e) dans les 3 mois qui ont suivi la fin de votre formation ?*



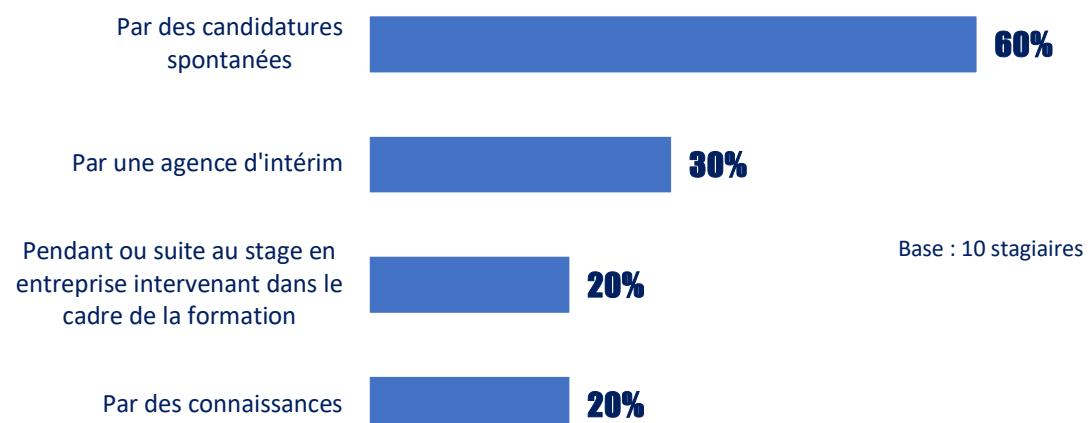
Motivations des bénéficiaires à rester hors de Martinique après le parcours de formation

## 4.2.3 L'emploi hors de Martinique

### 4.2.3.1 Obtention de l'emploi hors de Martinique

Les stagiaires ayant trouvé un emploi après la formation ont surtout obtenu celui-ci à la suite de l'envoi de candidatures spontanées (60%), par le biais d'une agence d'intérim (30%) ou à la suite du stage en entreprise (20%). Le réseau relationnel n'est intervenu que pour 20% des stagiaires ayant trouvé un emploi.

*Comment avez-vous obtenu cet emploi ?*



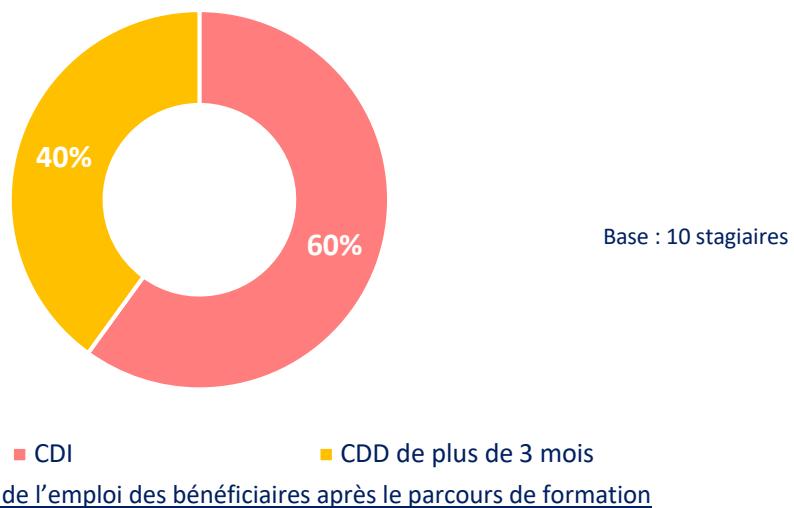
Principaux moyens d'obtention d'un emploi après la formation hors de Martinique

#### 4.2.3.2 Durée de l'emploi hors de Martinique

Le contrat à durée indéterminé (CDI) est le principal type de contrat obtenu par les bénéficiaires après leur cycle de formation hors de Martinique. C'est le cas pour 60% des stagiaires ayant trouvé un emploi hors de Martinique après leur formation.

Inversement, les 40% restants ont obtenu un contrat à durée déterminée de plus de 3 mois.

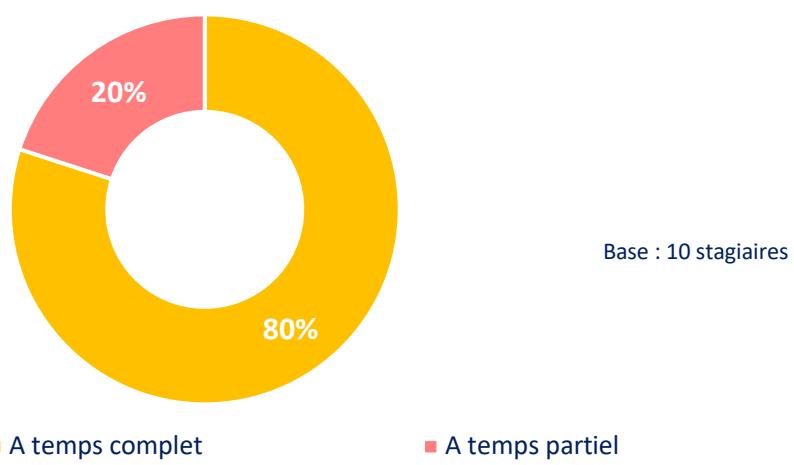
*Quelle était/est la durée de cet emploi ?*



#### 4.2.3.3 Temps de travail des emplois hors de Martinique

80% des bénéficiaires ayant trouvé un emploi hors de Martinique après leur formation travaillaient à temps complet contre 20% à temps partiel.

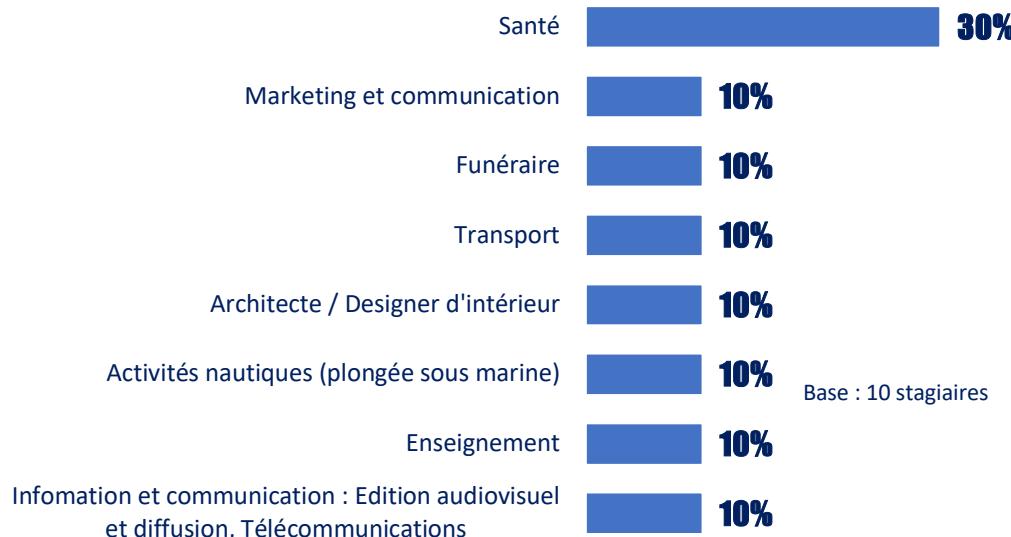
*Cet emploi était/est ?*



#### 4.2.3.4 Domaine d'activité de l'emploi hors de Martinique

Les emplois obtenus sont principalement dans le secteur de la santé.

*Dans quel domaine se situait/ se situe votre métier ?*



Domaines d'activité de l'emploi obtenu hors de Martinique après le parcours de formation

#### 4.2.4 Inscription dans un autre cycle de formation

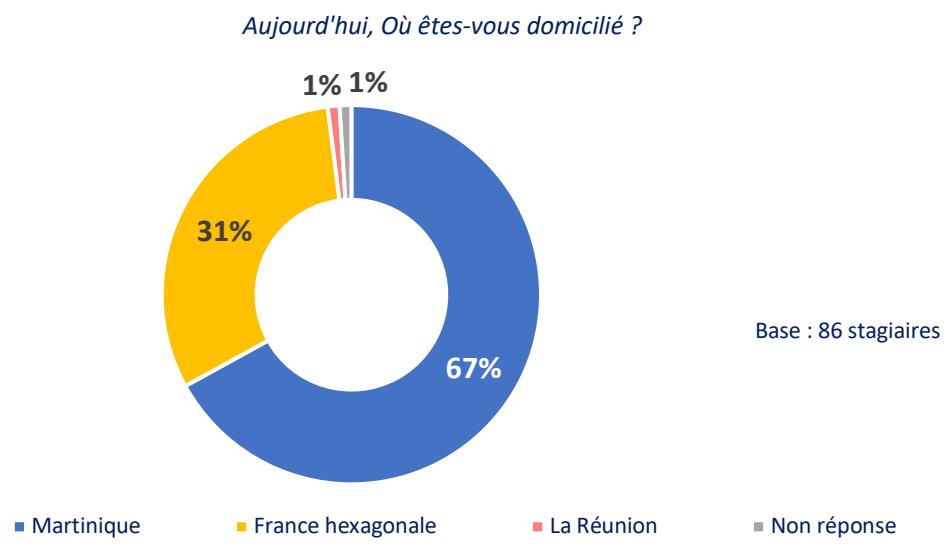
Deux stagiaires ont poursuivi une autre formation dans le même domaine ou projet professionnel que la précédente formation achevée. Les domaines concernés étaient en lien avec l'univers du textile et de l'habillement.

## 4.1 Situation actuelle des sortants

### 4.1.1 Domiciliation actuelle des bénéficiaires

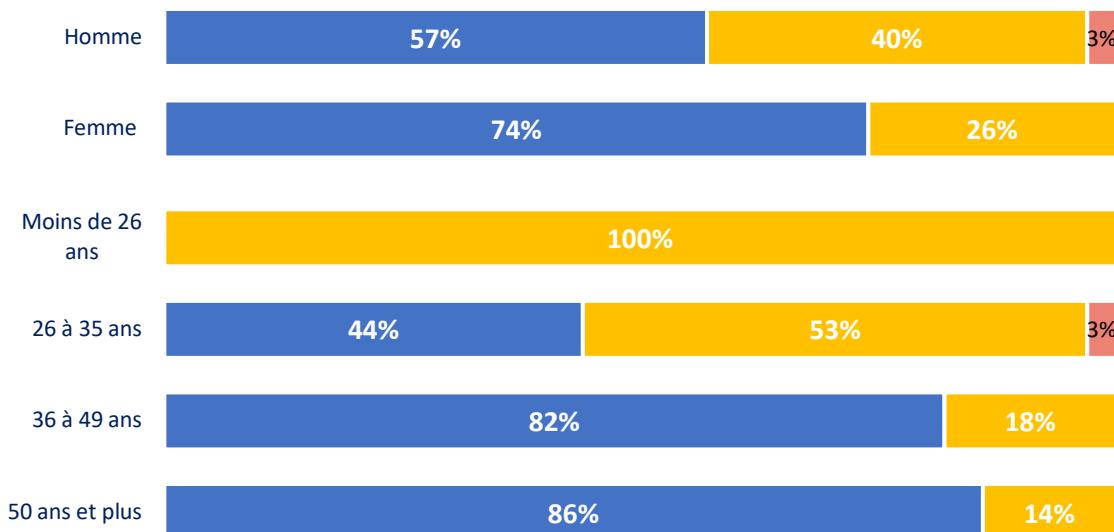
Désormais la majorité des stagiaires interrogés vivent en Martinique. C'est le cas pour un peu moins de sept stagiaires sur dix (67%).

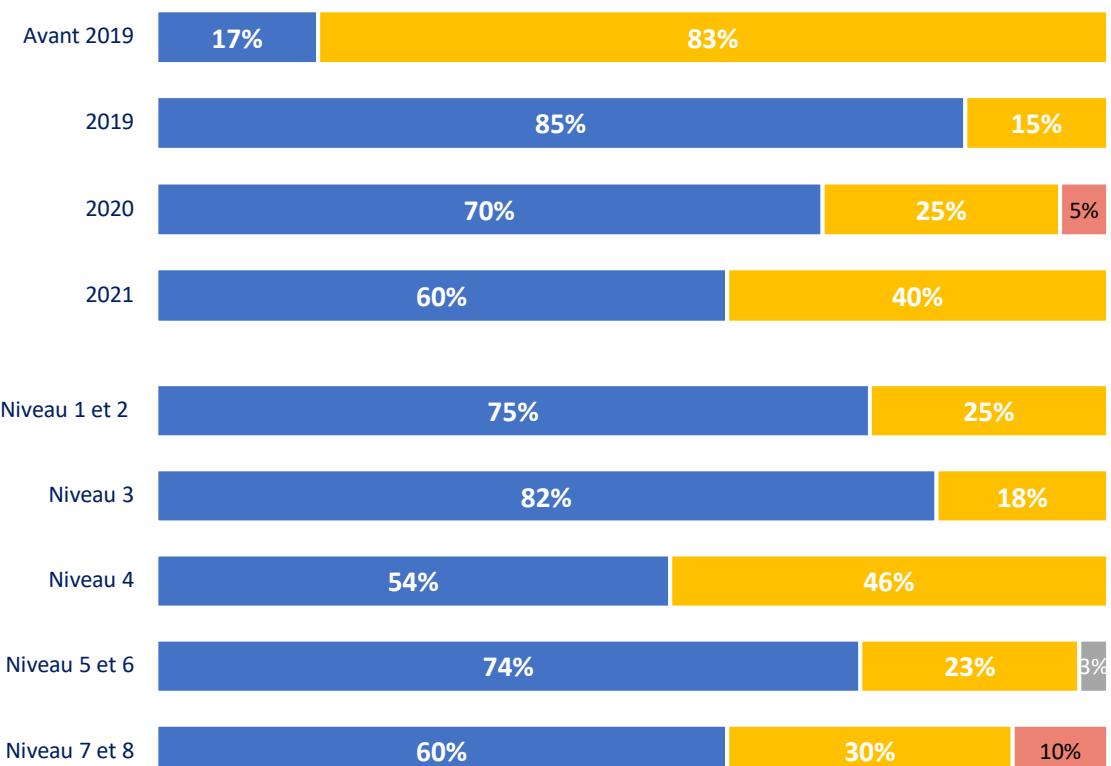
31% des stagiaires sont restés en France hexagonale alors que 1% déclare s'être installé sur l'île de la Réunion.



### Domiciliation des bénéficiaires après le parcours de formation

On remarque ici l'importance du critère âge dans le choix de domiciliation des bénéficiaires après leur parcours de formation. Ainsi, c'est surtout les plus jeunes de moins de 26 ans et dans une moindre mesure, les jeunes de 26-35 ans qui restent vivre en France après la formation.





Domiciliation des bénéficiaires après le parcours de formation selon le sexe, l'âge, le niveau de formation et l'année d'entrée en formation

#### 4.1.2 Situation face à l'emploi

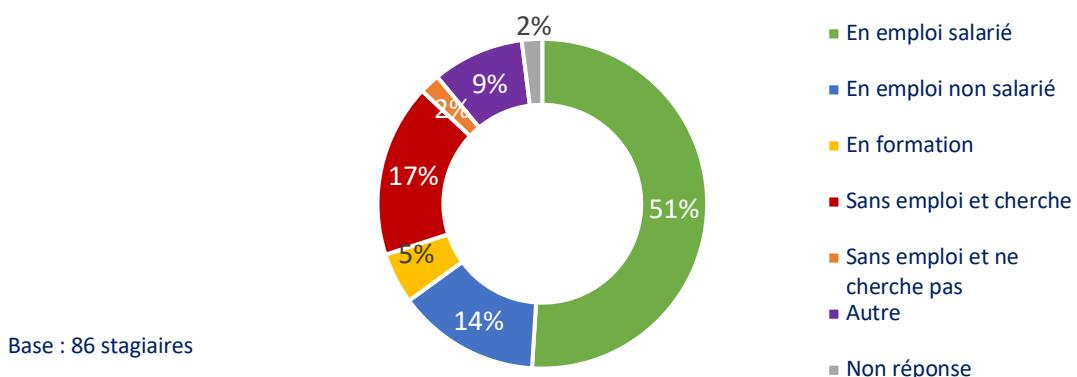
La situation des stagiaires s'est sensiblement améliorée au sortir du parcours de formation. Ainsi, la part des personnes sans emploi et en recherche d'emploi passe de 71% avant la formation à 17% après, soit un recul de 54 points.

La part des personnes se déclarant encore sans emploi est de 19%, dont 17% en recherche active.

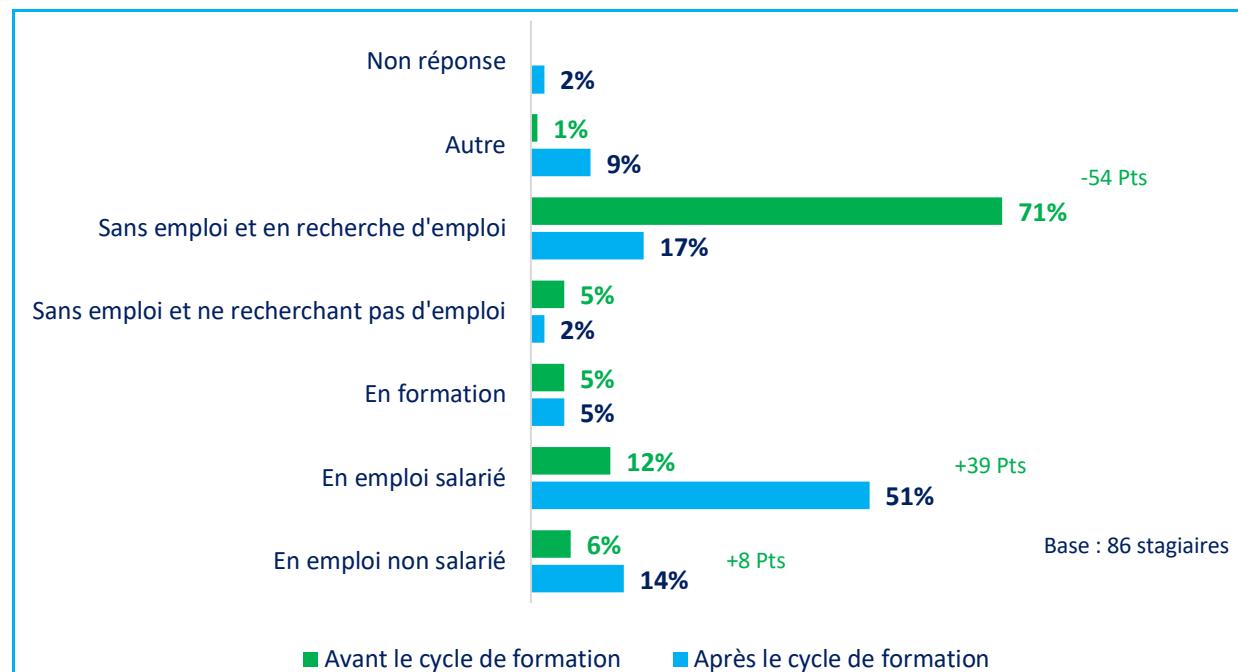
La part des personnes occupant un emploi salarié est de 51%, soit 39 points de plus qu'avant l'entrée en formation (12%).

5% des demandeurs d'emploi se déclarent toujours en formation.

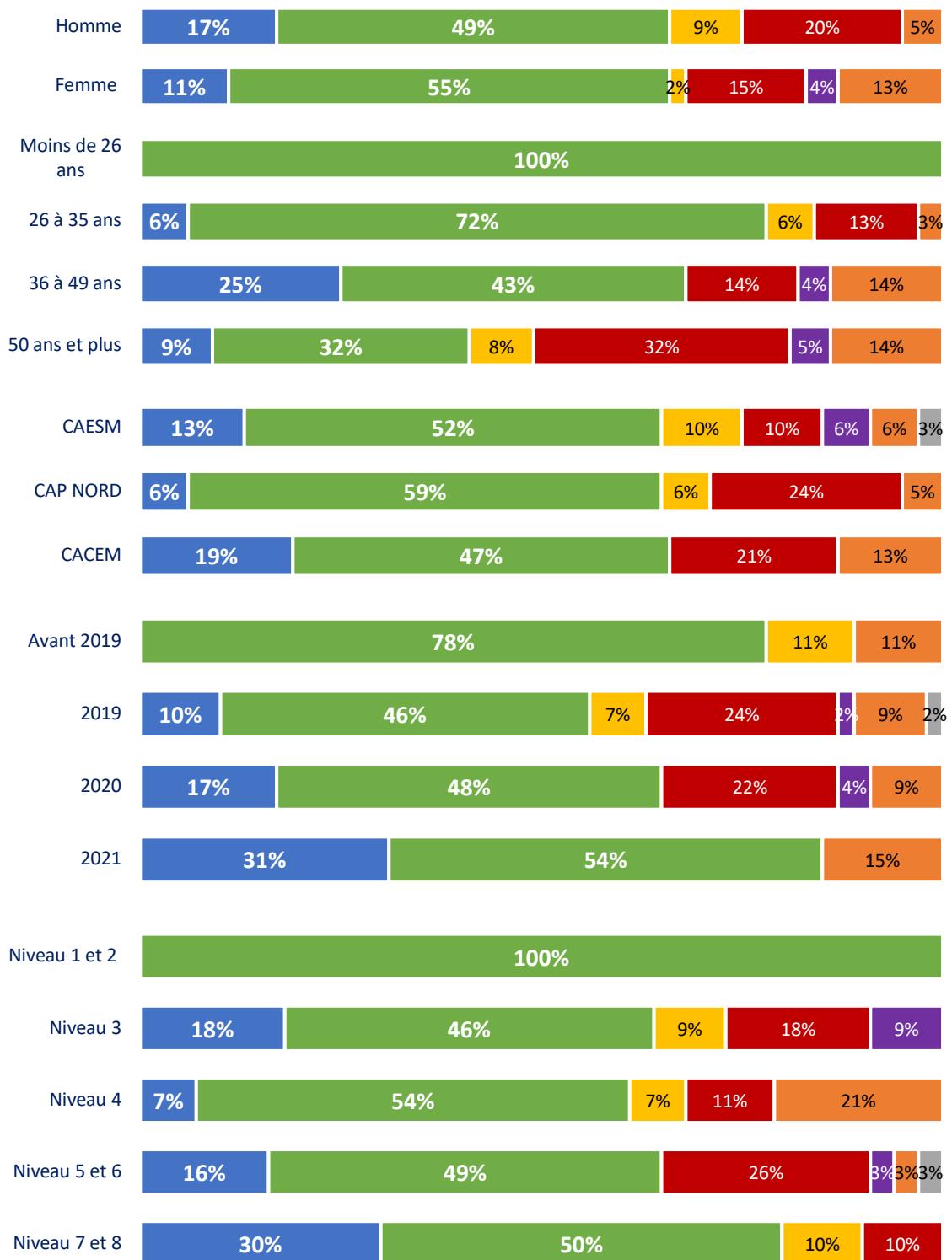
*Quelle est votre situation actuelle ?*



Situation actuelle des bénéficiaires après le cycle de formation



Comparatif de la situation professionnelle actuelle des bénéficiaires après formation et celle avant le cycle de formation



Situation professionnelle actuelle des bénéficiaires selon le sexe, l'âge, le niveau de formation, l'année d'entrée en formation et le lieu de résidence

#### 4.1.3 *Stagiaires actuellement en formation*

##### 4.1.3.1 *Lien de la formation suivie actuellement avec la formation précédente*

Après le parcours de formation suivi, quatre stagiaires affirment suivre actuellement une nouvelle formation.

Parmi eux, trois affirment que la nouvelle formation est en lien avec la précédente.

##### 4.1.3.2 *Domaines de formation*

Parmi les bénéficiaires actuellement en formation, trois sont inscrits dans une formation dans le domaine de la « santé / social / sécurité », l'autre a opté pour une formation dans le domaine du « sport / loisirs / tourisme »

##### 4.1.3.3 *Prise en charge des formations par la CTM*

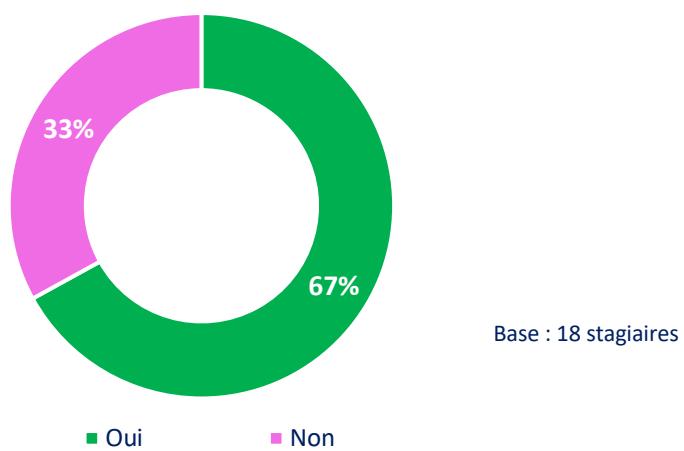
Trois des quatre stagiaires indiquent que la formation actuelle est financée par la Collectivité Territoriale de la Martinique.

#### 4.1.4 *Sortants actuellement sans emploi*

##### 4.1.4.1 *Sortants actuellement sans emploi ayant occupé un emploi depuis la sortie du cycle de formation*

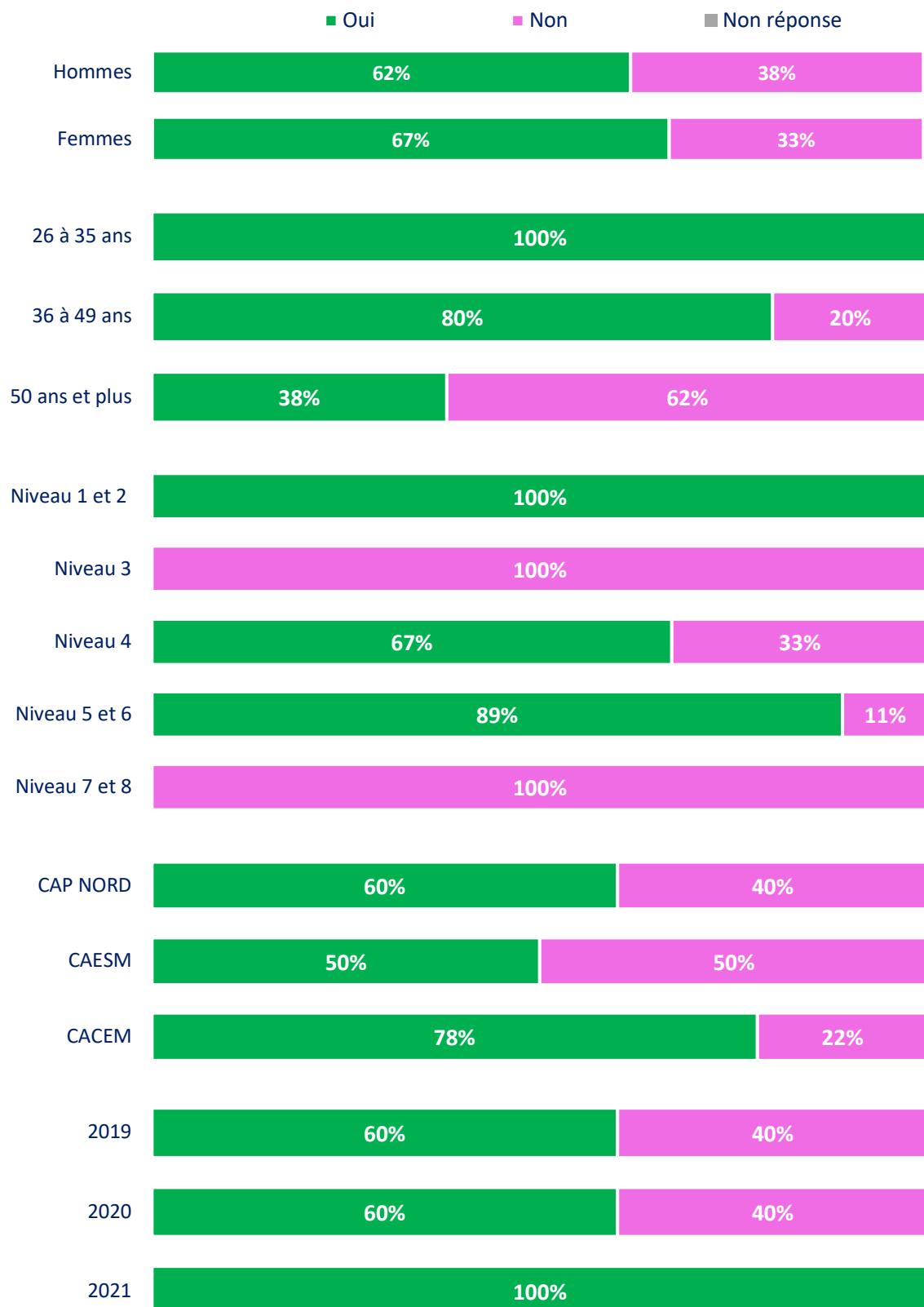
Sur les 19% de stagiaires sans-emploi à l'issue du cycle de formation, ils sont un peu moins de deux tiers à déclarer n'avoir jamais occupé un emploi depuis la fin de la formation.

*Avez-vous occupé un emploi depuis votre sortie de formation ?*



Part des bénéficiaires sans emploi ayant déjà occupé un emploi après le parcours de formation

On observe une sur-représentation des stagiaires toujours sans emploi après le cycle de formation chez les plus de 50 ans.



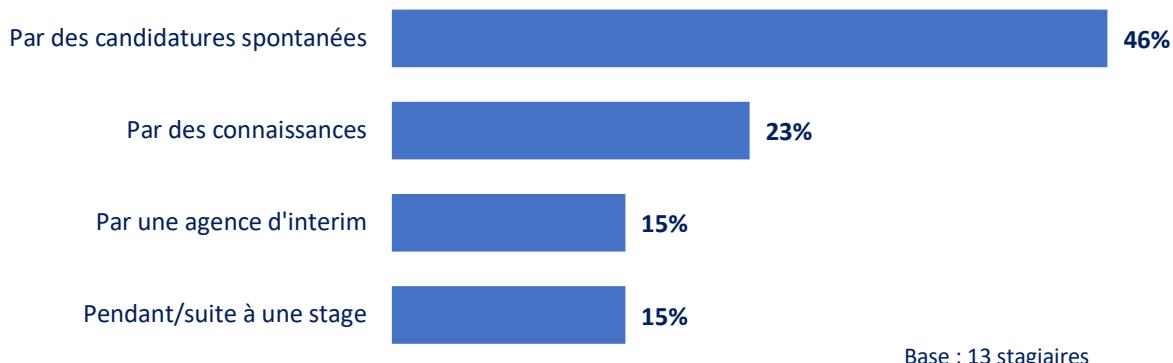
Part des bénéficiaires sans emploi ayant déjà occupé un emploi après le parcours de formation selon le sexe, l'âge, le niveau de formation, le lieu de résidence et l'année d'entrée

#### 4.1.4.2 Moyens mobilisés pour décrocher l'emploi

Parmi les stagiaires actuellement sans emploi mais ayant exercé un emploi après leur parcours de formation, on note que les candidatures spontanées et le réseau de connaissances sont les deux principaux vecteurs pour trouver cet emploi.

L'action des agences d'intérim mais aussi les stages en entreprises avaient permis à 30% des bénéficiaires de trouver un emploi à la suite de la formation.

*Comment avez-vous trouvé cet emploi ?*



Moyens ayant permis aux bénéficiaires sans emploi de trouver au moins un emploi après la formation

#### 4.1.4.3 Durée de l'emploi

Les emplois occupés après la formation sont majoritairement de contrats de plus de 3 mois. Ainsi, un peu plus d'un bénéficiaire de formations sur deux (54%) ayant trouvé un emploi à l'issue de leur parcours affirment que leur dernier emploi occupé a duré plus de trois mois. Pour 15% des stagiaires le dernier emploi a duré moins d'un mois.

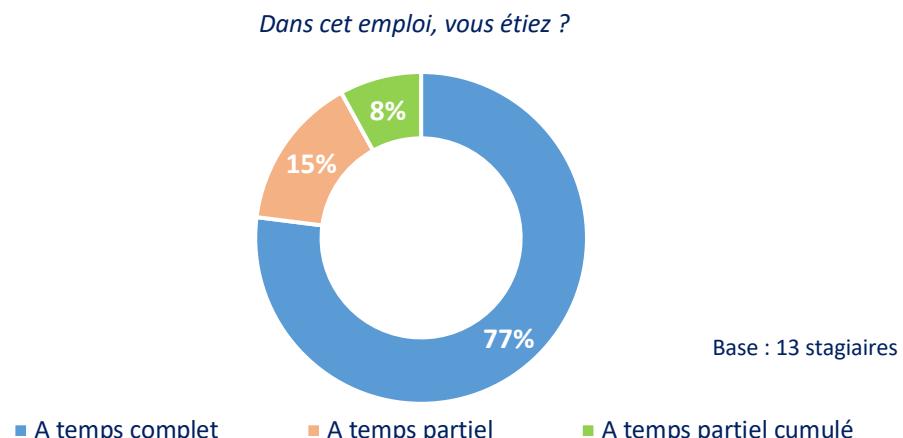
*Quelle était la durée de cet emploi ?*



Durée du dernier emploi des bénéficiaires actuellement sans emploi

#### 4.1.4.4 Temps de travail durant ce dernier emploi exercé

La majorité des emplois occupés après la formation était des emplois à temps complet. Ainsi, un peu plus de trois quarts des bénéficiaires ayant trouvé un emploi à l'issue de leur parcours affirment que celui-ci a été occupé à temps complet contre 15% à temps partiel et 8% à temps partiel cumulé.



#### Durée du dernier emploi exercé par les bénéficiaires actuellement sans emploi

#### 4.1.4.5 Domaine du dernier emploi exercé

Les domaines de la pâtisserie et de l'information et la communication sont les domaines qui reviennent en premier lieu.



#### Domaine d'activité du dernier emploi après la formation

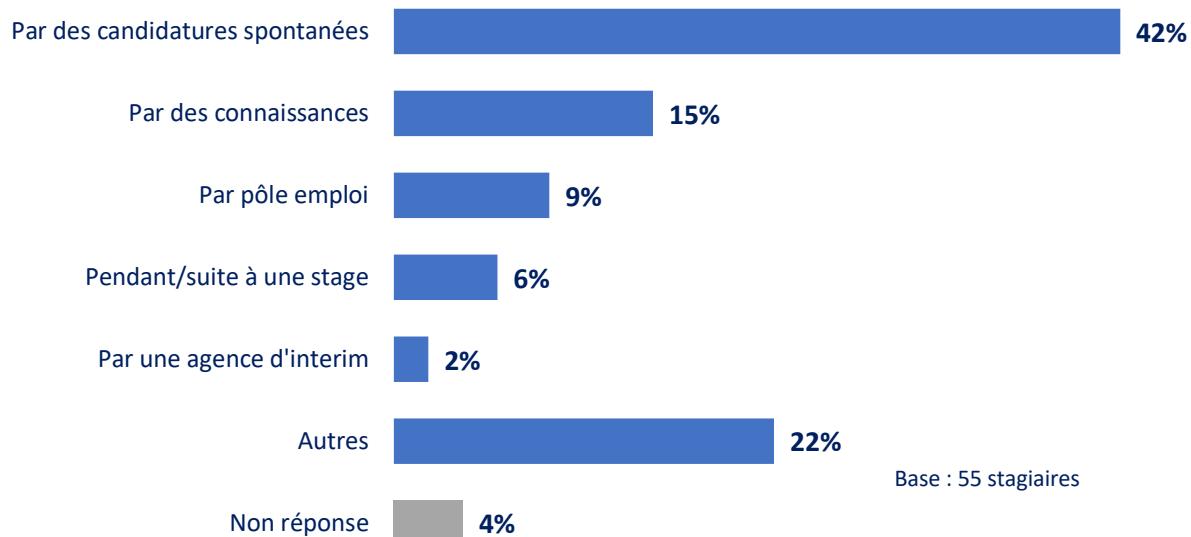
#### 4.1.5 Sortants actuellement en emploi

##### 4.1.5.1 Moyens mobilisés pour décrocher l'emploi

64% des stagiaires sont en emploi actuellement.

Pour la plupart (42%), l'emploi occupé a été trouvé grâce à des candidatures spontanées. Les stages en entreprise ont permis à 6% de bénéficiaires de formation de trouver l'emploi qu'ils occupent actuellement.

*Comment avez-vous obtenu cet emploi ?*



Moyens ayant permis aux bénéficiaires en emploi actuellement de trouver un emploi après la formation

##### 4.1.5.2 Délai de recherche d'emploi

La durée de recherche d'emploi est assez variable. Si un peu moins de deux stagiaires sur cinq ont mis plus de 12 mois pour décrocher un emploi (38%), ils sont une proportion sensiblement identique à avoir cherché pendant moins de trois mois (35%).

La durée de recherche d'emploi varie en fonction de l'âge avec un retour à l'emploi plus rapide chez les plus jeunes notamment les moins de 26 ans (100% en moins de 3 mois).

*A la fin de cette formation, combien de temps avez-vous mis pour trouver votre emploi actuel ?*



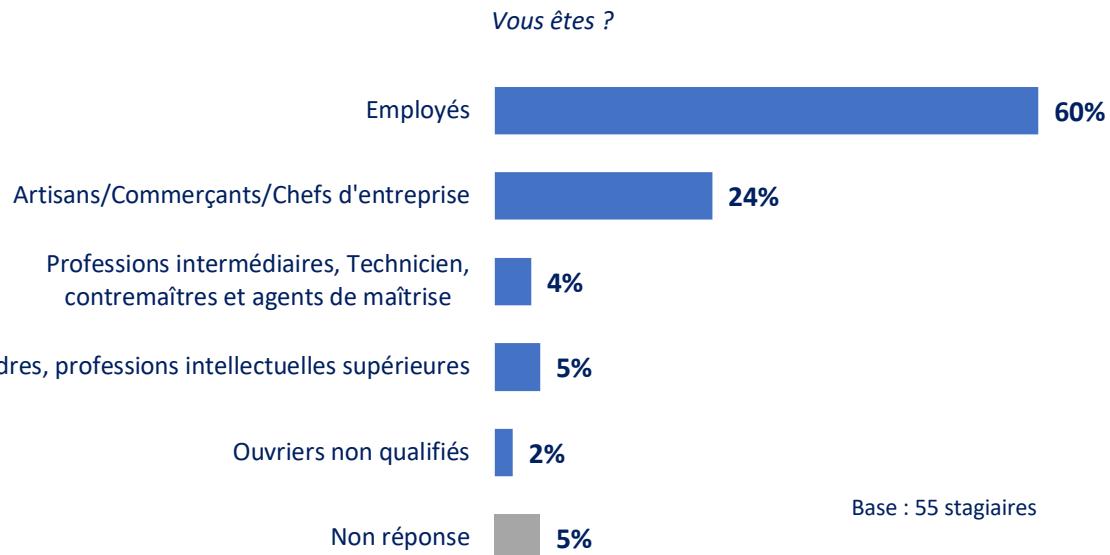
Durée prise par les bénéficiaires en emploi pour trouver un travail après le cycle de formation

	< 3 mois	Entre 3 et 6 mois	6 à 12 mois	>12 mois	Non réponse	Total
Femme	35%	10%	13%	39%	3%	100%
Homme	36%	9%	9%	41%	5%	100%
Moins de 26 ans	100%					100%
26 à 35 ans	29%	4%	13%	54%		100%
36 à 49 ans	42%	11%	11%	26%	11%	100%
Plus de 50 ans	33%	22%	11%	33%		100%
Niveau 1 et 2	33%	33%	33%			100%
Niveau 3	43%			43%	14%	100%
Niveau 4	35%	6%	6%	47%	6%	100%
Niveau 5 et 6	30%	10%	10%	40%	10%	100%
Niveau 7 et 8	38%	13%	25%	25%		100%
2019	33%	19%	5%	43%		100%
2020	36%	7%	21%	36%		100%
2021	64%		12%	12%	12%	100%
CACEM	33%	4%	13%	46%	4%	100%
CAP NORD	38%		15%	38%	9%	100%
CAESM	33%	22%	6%	28%	11%	100%
<b>Total</b>	<b>35%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>38%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Durée prise par les bénéficiaires en emploi pour trouver un travail après le cycle de formation selon le sexe, l'âge, l'année d'entrée en formation, le lieu de résidence et le niveau de formation

#### 4.1.5.3 Catégories socio professionnelles des sortants actuellement en emploi

La catégorie socio professionnelle la plus représentée parmi les bénéficiaires de formation actuellement en emploi, est très nettement celle des employés (60%) suivie de celle des artisans/commerçants/chefs d'entreprise (24%).

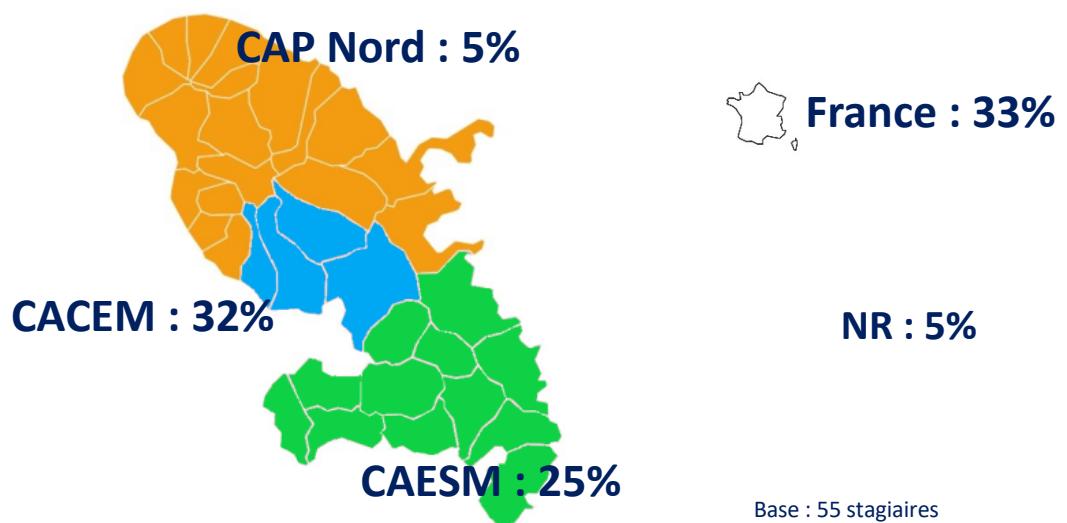


#### CSP des bénéficiaires occupant un emploi actuellement

#### 4.1.5.4 Localisation des emplois des sortants actuellement en emploi

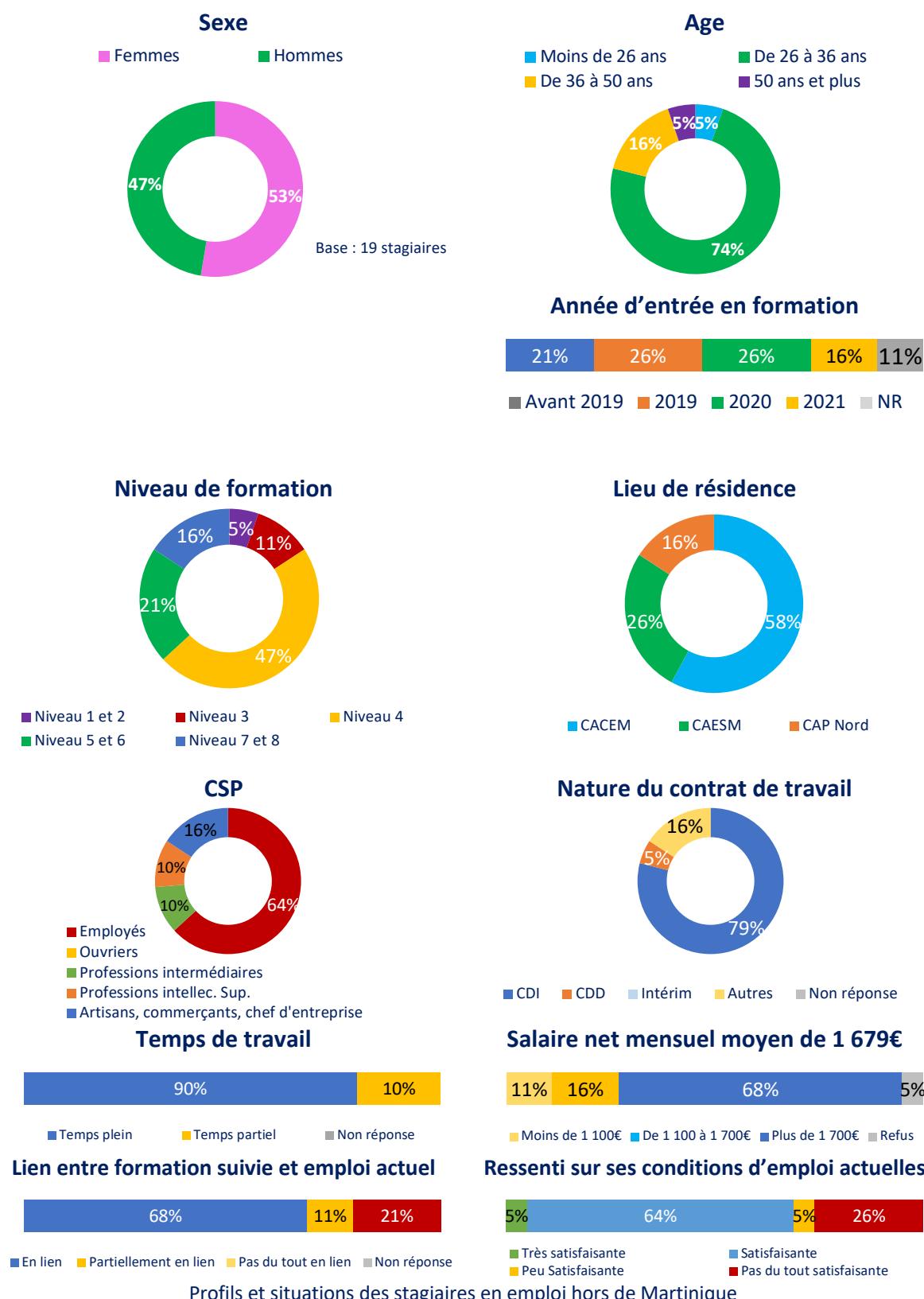
32% des stagiaires occupant actuellement un emploi affirment travailler au sein de la CACEM, 25% travaillent dans l'agglomération sud et 5% au nord.  
33% des stagiaires ont trouvé un emploi en France hexagonale.

*Où se situe l'entreprise où vous travaillez ?*



#### Localisation des emplois des bénéficiaires occupant un emploi actuellement

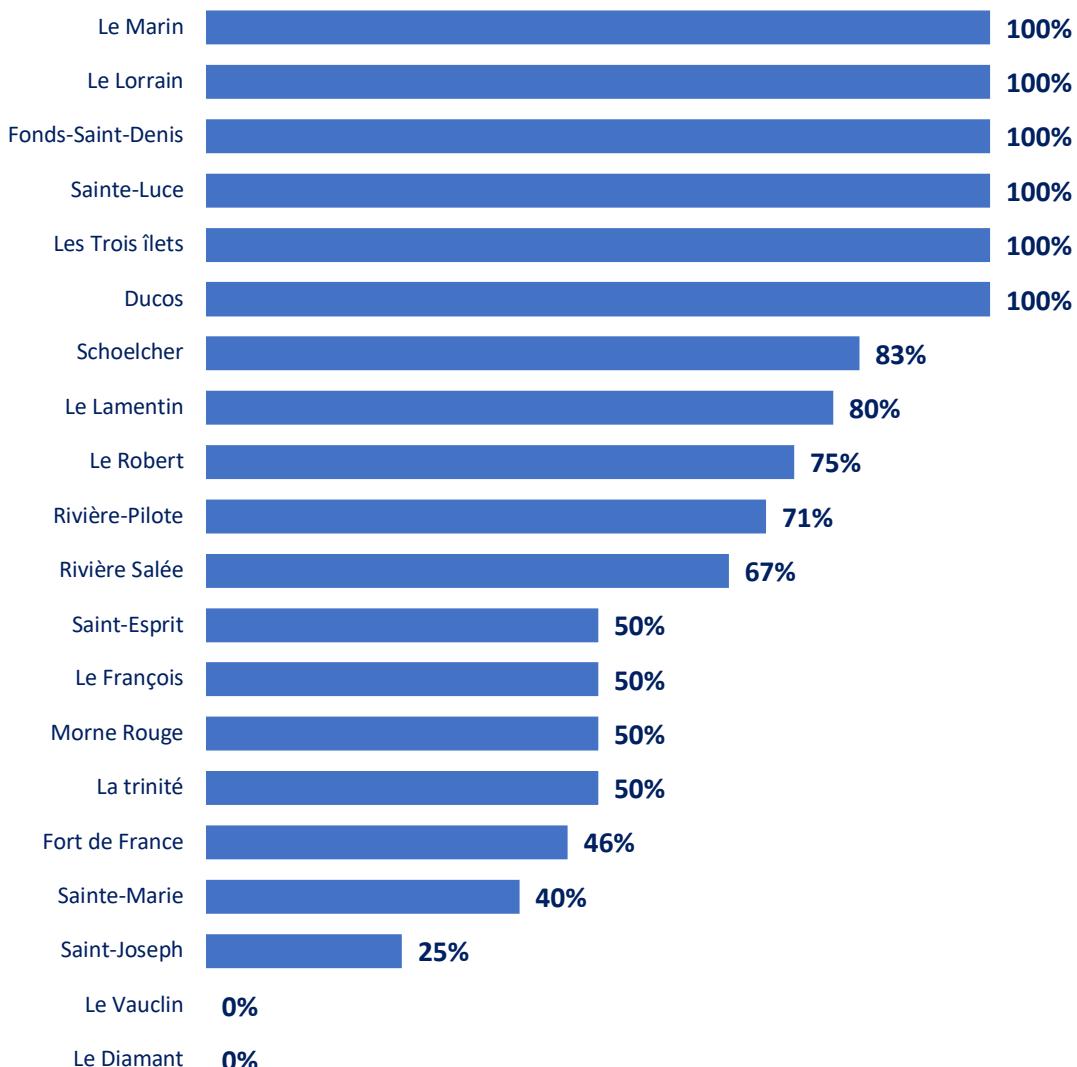
## Focus sur les stagiaires ayant trouvé un emploi hors de Martinique.



#### 4.1.5.5 Taux d'emploi par commune

Ce sont les communes du Marin, du Lorrain, de Fonds Saint Denis, de Sainte Luce, des Trois Ilets et de Ducos qui détiennent les meilleurs taux d'emploi avec un taux de 100% (ratio entre les inscrits et les stagiaires en emploi actuellement).

Les communes du Diamant et du Vauclin ont un taux d'emploi nul.



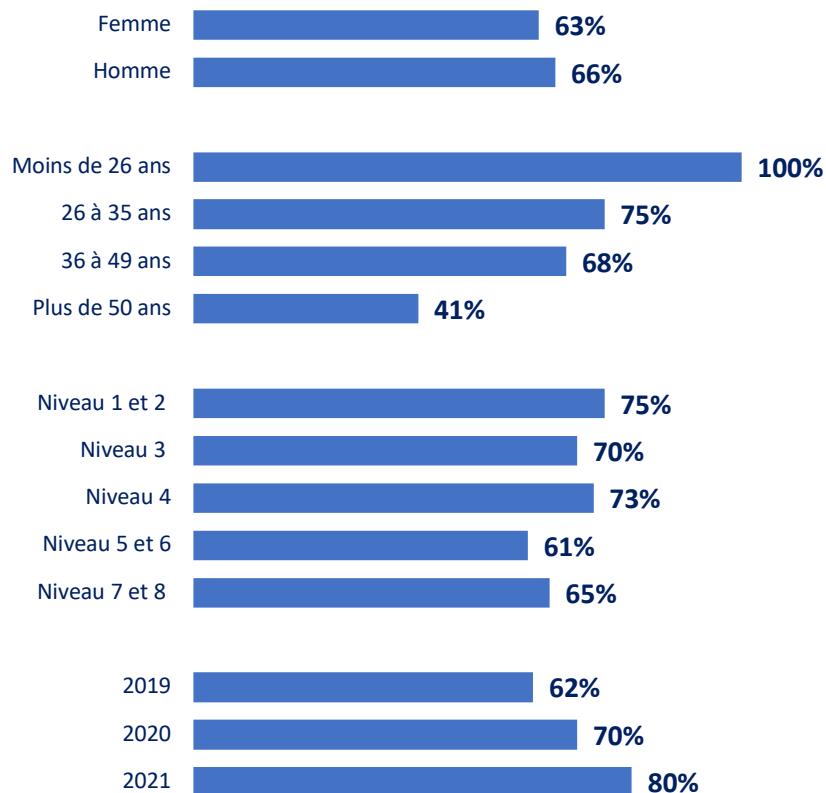
Taux d'emploi selon la commune de résidence

Parmi les communes avec le plus d'inscrits en formation, Fort de France présente un taux d'emploi de 46%, la commune du Lamentin de 80% et le Robert de 75%.

Les taux d'emploi des hommes (66%) et des femmes (63%) sont assez proches.

Alors que le taux d'emploi est de 100% chez les moins de 26 ans et de 75% chez les 26-35 ans, il chute à 41% chez les plus de 50 ans.

Globalement, les taux d'emploi sont plus élevés chez les stagiaires les moins qualifiés. Ainsi, on observe un taux d'emploi de 75% chez les titulaires d'un diplôme de niveau 1 et 2, contre 65% chez les stagiaires de niveau 7 et 8.



Taux d'emploi selon le sexe de l'individu, l'âge, le niveau de formation et l'année d'entrée en formation

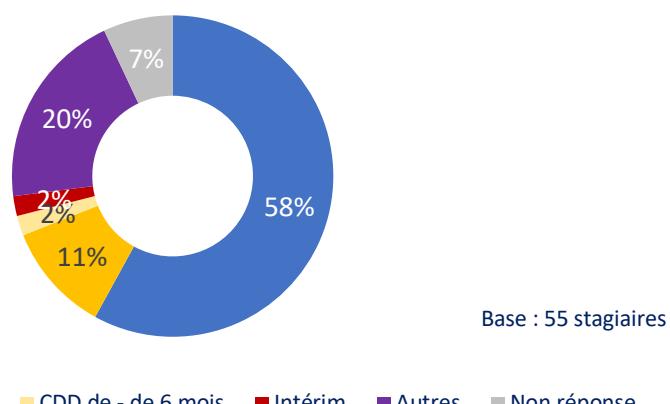
#### 4.1.5.6 Nature des contrats

La majorité des bénéficiaires ayant trouvé un emploi à l'issue de la formation reste dans une situation de relative stabilité, caractérisée par la nature des contrats. 58% des stagiaires ayant trouvé un emploi après la formation disposent d'un CDI.

De même, les contrats à durée déterminée de plus de 6 mois (11%) sont plus fréquents que ceux d'une durée inférieure à 6 mois (2%).

Notons que l'intérim occupe 2% des stagiaires ayant trouvé un emploi à l'issue de la formation.

*Quelle est la nature de votre contrat ?*



Nature des contrats de travail des bénéficiaires en emploi actuellement

La nature du contrat est fortement dépendante de l'âge des bénéficiaires, du niveau de formation, de l'année d'entrée en formation mais également de la situation familiale du stagiaire ayant un emploi.

Ainsi, les jeunes de moins de 26 ans sont plus nombreux à bénéficier d'un CDI (100%).

Les stagiaires de niveau 7 et 8 sont moins nombreux à bénéficier d'un CDI après le cycle de formation (50%), c'est également le cas pour les stagiaires de la promotion 2021 (38%) contre 57% pour la promotion 2020 et 62% pour la promotion 2019.

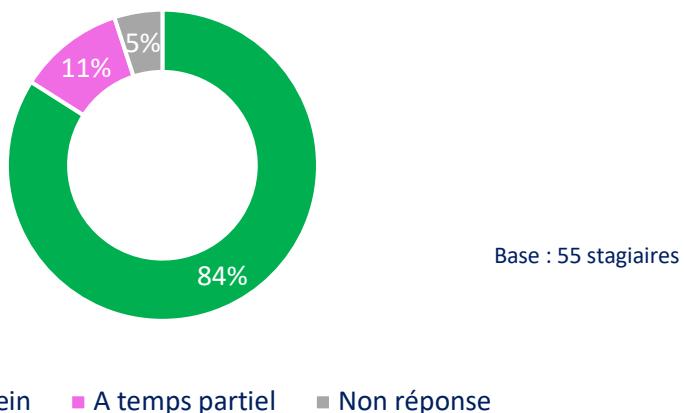
	CDD < 6 mois	CDD > 6 mois	CDI	Intérim	Autres	Non réponse	Total
Femme		19%	55%		19%	6%	100%
Homme	5%		68%	5%	23%		100%
Moins de 26 ans			100%				100%
26 à 35 ans		13%	75%		8%	4%	100%
36 à 49 ans	5%	11%	37%		42%	5%	100%
Plus de 50 ans		11%	67%	11%	11%		100%
Niveau 1 et 2		33%	67%				100%
Niveau 3			57%	14%	14%	14%	100%
Niveau 4		18%	53%		18%	12%	100%
Niveau 5 et 6		10%	65%		20%	5%	100%
Niveau 7 et 8	13%		50%		38%		100%
2019		14%	62%	5%	14%	5%	100%
2020	7%	14%	57%		21%		100%
2021			38%		63%		100%
CACEM		17%	54%		29%		100%
CAP NORD		15%	62%	8%	8%	8%	100%
CAESM	6%		61%		17%	17%	100%
<b>Total</b>	<b>2%</b>	<b>11%</b>	<b>58%</b>	<b>2%</b>	<b>20%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Typologie des contrats de travail des bénéficiaires six mois avant le début du cycle de formation selon le sexe, l'âge, le niveau de formation, l'année d'entrée en formation, le lieu de résidence

#### 4.1.5.7 Temps de travail

Parmi les bénéficiaires actuellement en emploi, 84% affirment occuper un poste à temps plein et 11% bénéficient d'un emploi à temps partiel.

*Etes-vous ?*



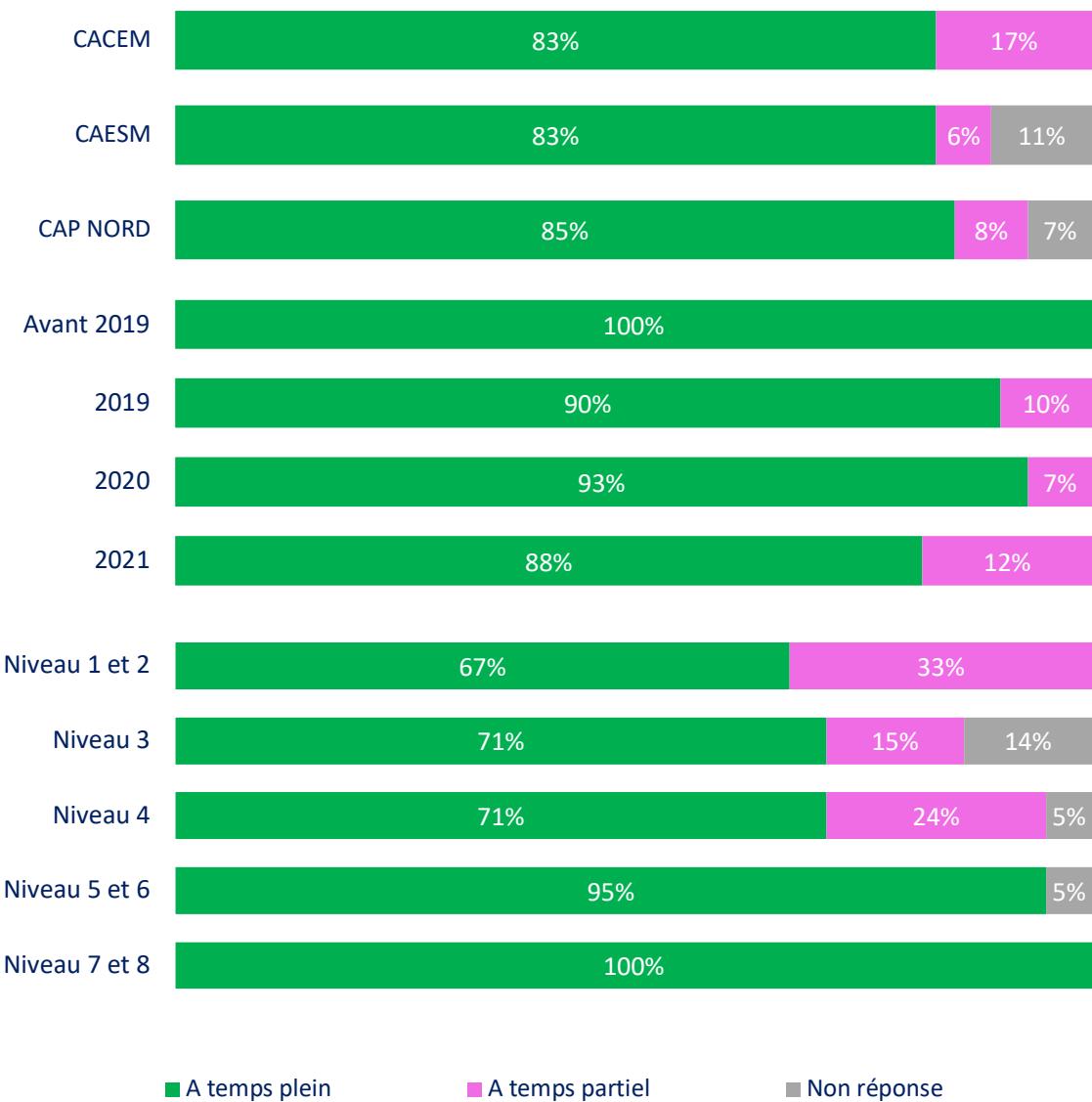
Temps de travail des bénéficiaires ayant un emploi actuellement

Les femmes sont plus nombreuses à travailler à temps partiel

De même, les contrats à temps partiel semblent être plus l'apanage des stagiaires de plus de 50 ans (22%).

Il apparaît clairement qu'à mesure que le niveau de formation des stagiaires s'élève, la proportion de bénéficiaires d'un emploi à temps plein augmente. **Le niveau de formation favorise donc la qualité de l'insertion professionnelle.**





■ A temps plein

■ A temps partiel

■ Non réponse

#### Temps de travail des bénéficiaires en emploi actuellement selon le sexe, l'âge, la zone de résidence et le niveau d'étude

Tous les stagiaires travaillant à temps partiel affirment vouloir travailler plus.

#### 4.1.5.8 Niveau de rémunération

Les personnes qui travaillent actuellement déclarent un salaire moyen de **1 756 €**.

Sept stagiaires interrogés affirment percevoir moins de 1 100 € par mois (13%) et se retrouvent en situation de précarité financière.

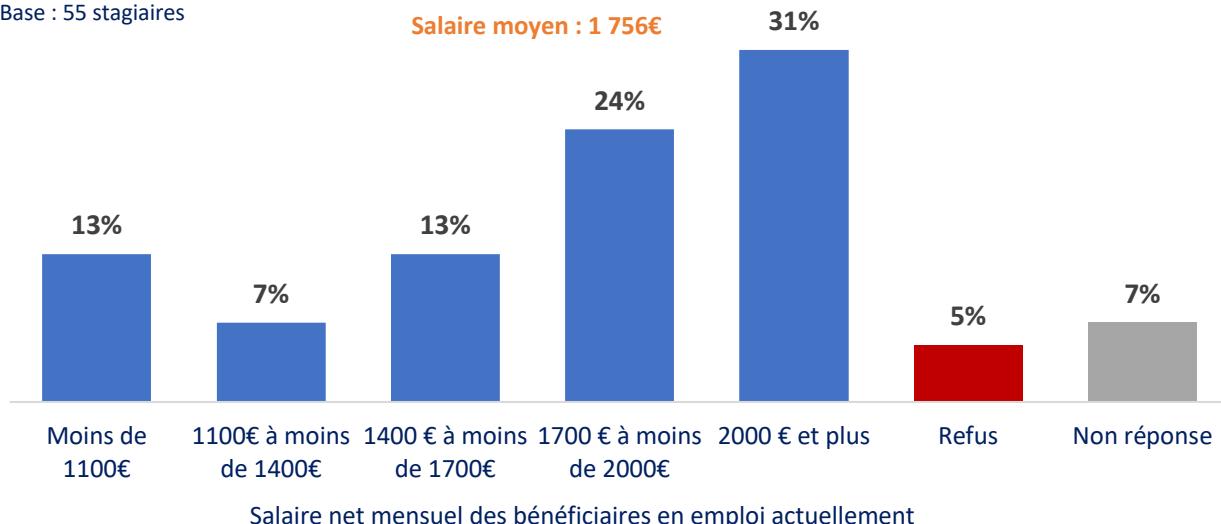
11 stagiaires déclarent percevoir entre 1 100€ et 1 700€ (20%).

A l'opposé, 31% déclarent un salaire supérieur à 2000 €.

*Votre salaire net mensuel est de l'ordre de ?*

Base : 55 stagiaires

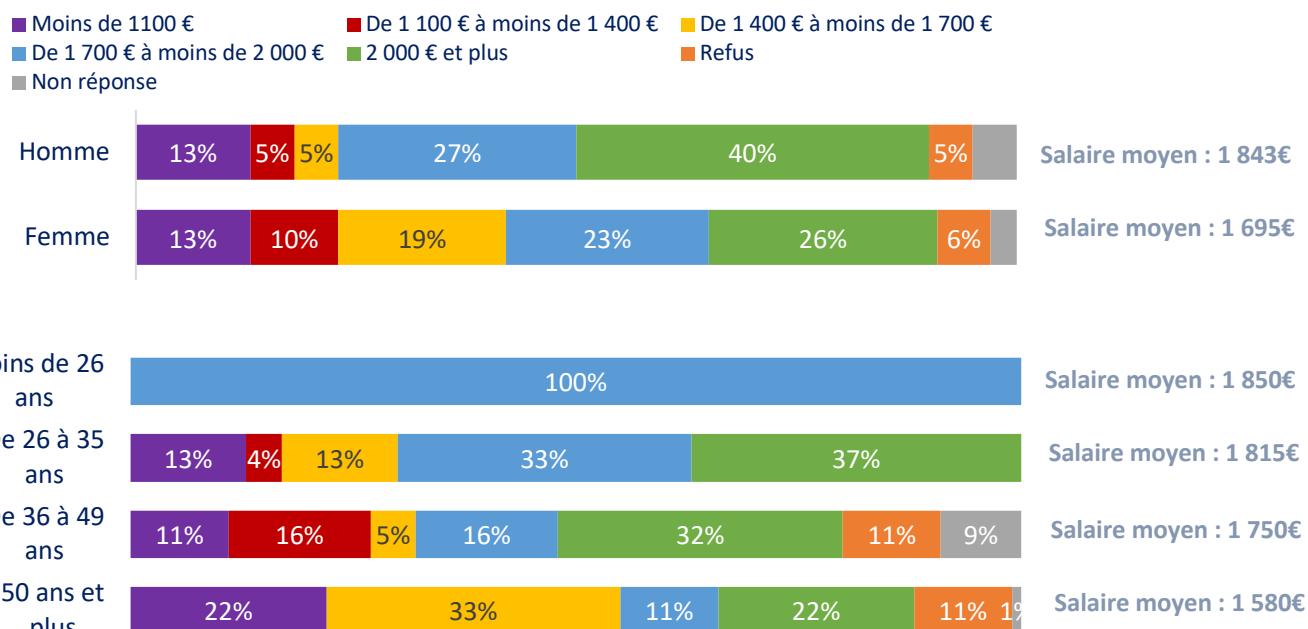
Salaire moyen : 1 756€

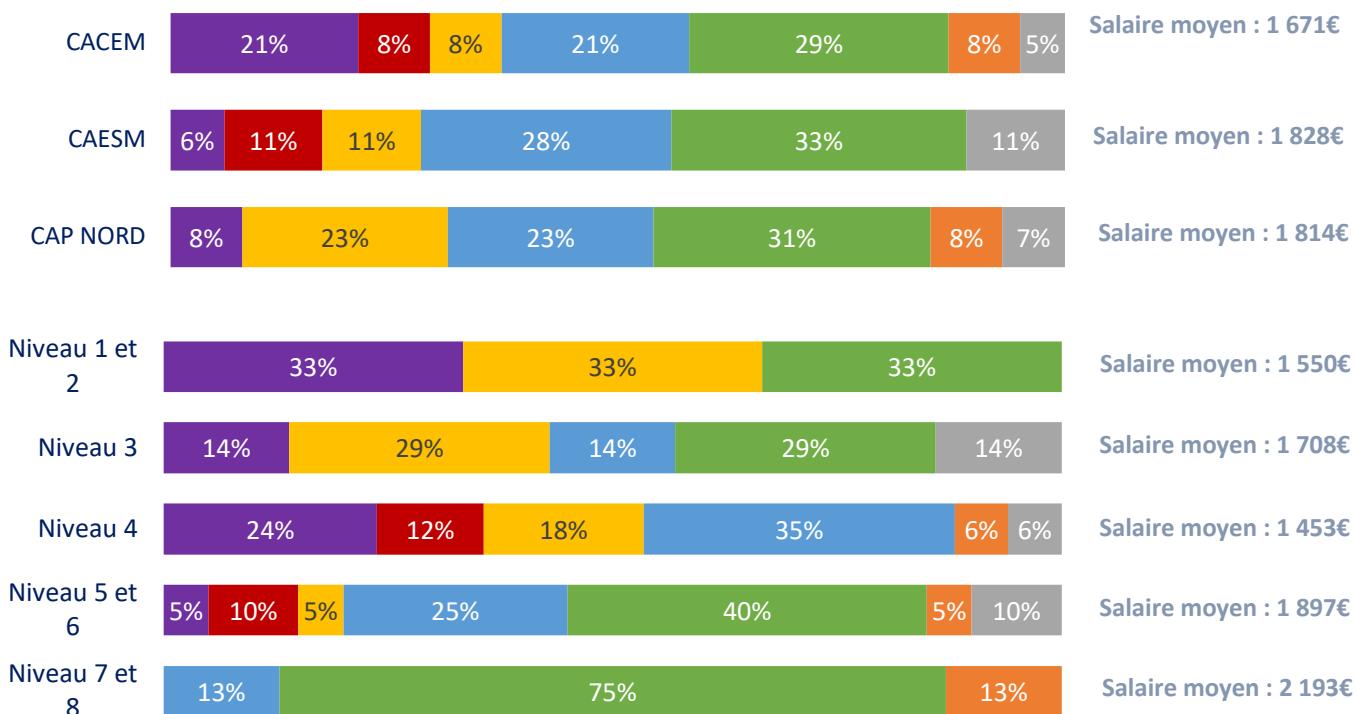


Les disparités observées sont encore plus visibles au regard des ventilations par sexe, par âge et par niveau de formation.

Les femmes sont plus nombreuses que les hommes au bas de l'échelle des revenus (42% ont des revenus inférieurs à 1700 €, contre 23% des hommes).

33% des personnes de niveau 1 ou 2 perçoivent moins de 1100 € mensuels, alors que cette proportion chute à 5% pour celles de niveau 5 ou 6. Chez les plus diplômés, la proportion de personnes émargeant à moins de 1100 € est nulle.





Salaire net mensuel des bénéficiaires en emploi actuellement selon le sexe, l'âge, la zone de résidence et le niveau d'étude

#### 4.1.5.9 Délai de retour à l'emploi

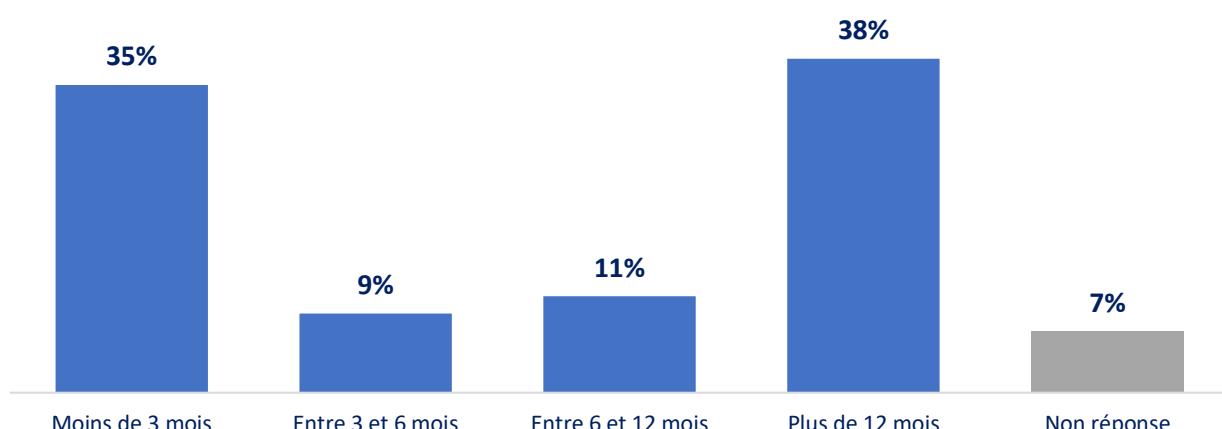
Les personnes qui travaillent actuellement déclarent avoir trouvé un emploi en huit mois en moyenne.

35% des stagiaires ont trouvé un emploi en moins de trois mois alors que dans le même temps, ils sont 38% à avoir pris plus de 12 mois pour trouver un emploi.

*A la fin de la formation, combien de temps avez-vous mis pour trouver votre emploi actuel ?*

Base : 55 stagiaires

Durée moyenne : 8 mois

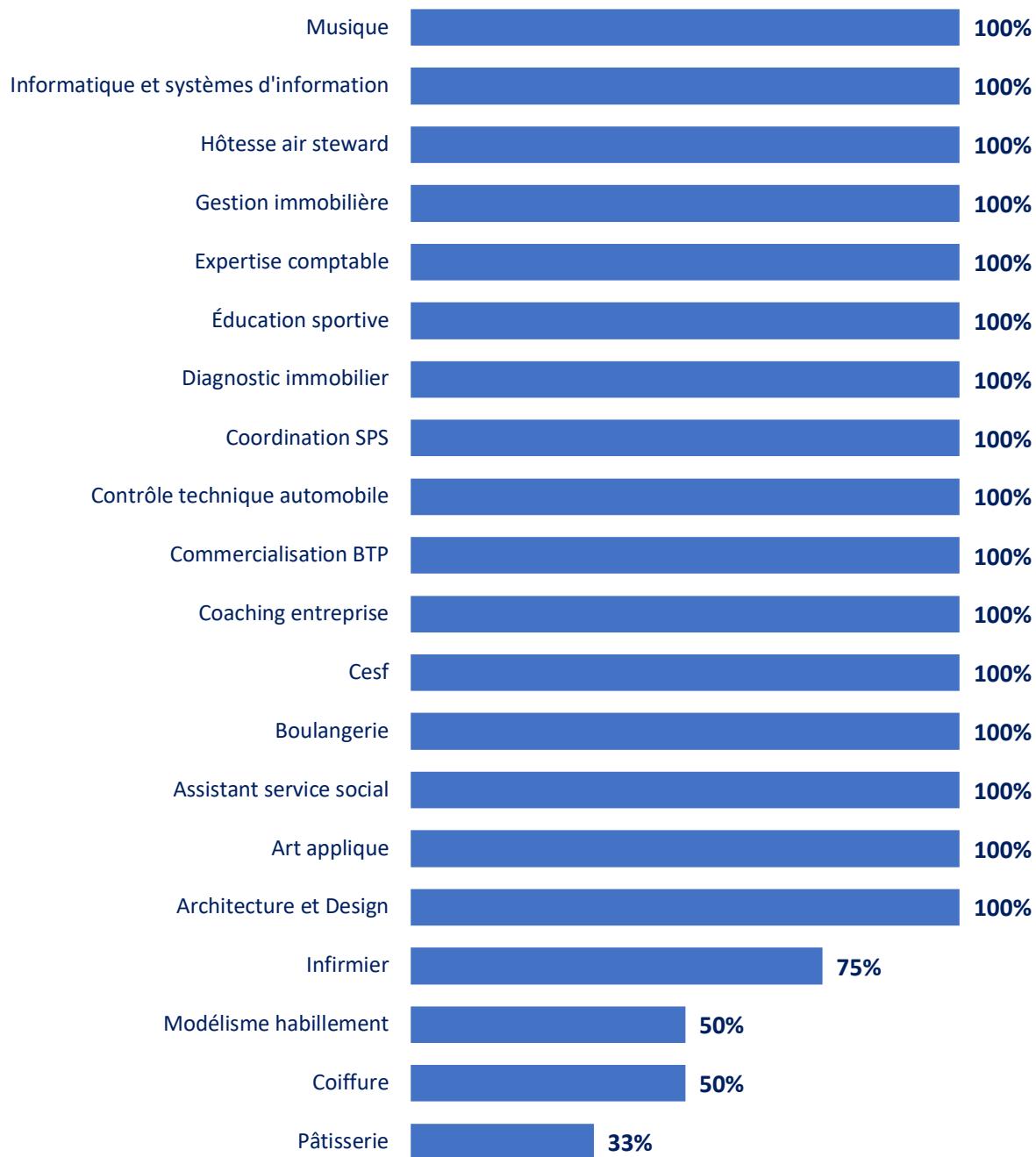


Salaire net mensuel des bénéficiaires en emploi actuellement

#### 4.1.5.10 Les branches d'activités les plus favorables au recrutement

Parmi les formations les plus suivies par les stagiaires, elles sont nombreuses à obtenir des taux d'emploi à 100%.

Toutefois, sur les 20 formations les plus suivies, on observe des taux d'emploi moindre sur les formations « Infirmier » (75%), « Modélisme et habillement » (50%), « Coiffure » (50%) et « Pâtisserie » avec 33%.



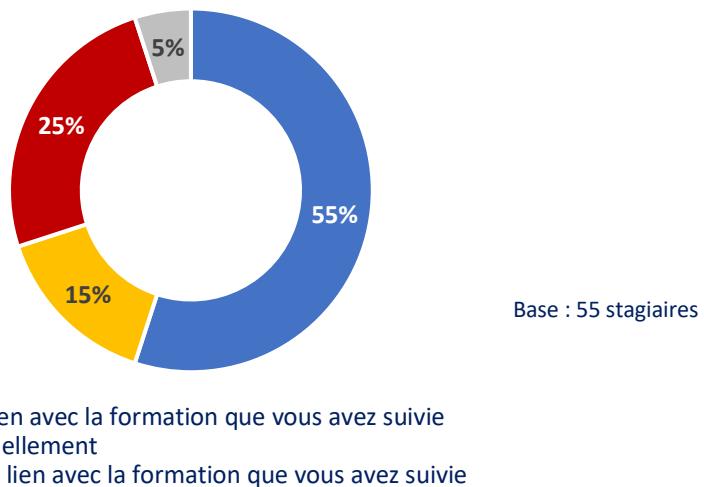
Taux d'emploi selon les 20 formation les plus suivies

## 4.1.6 Regards sur la formation et l'emploi

### 4.1.6.1 Perception de l'adéquation entre la formation suivie et l'emploi occupé

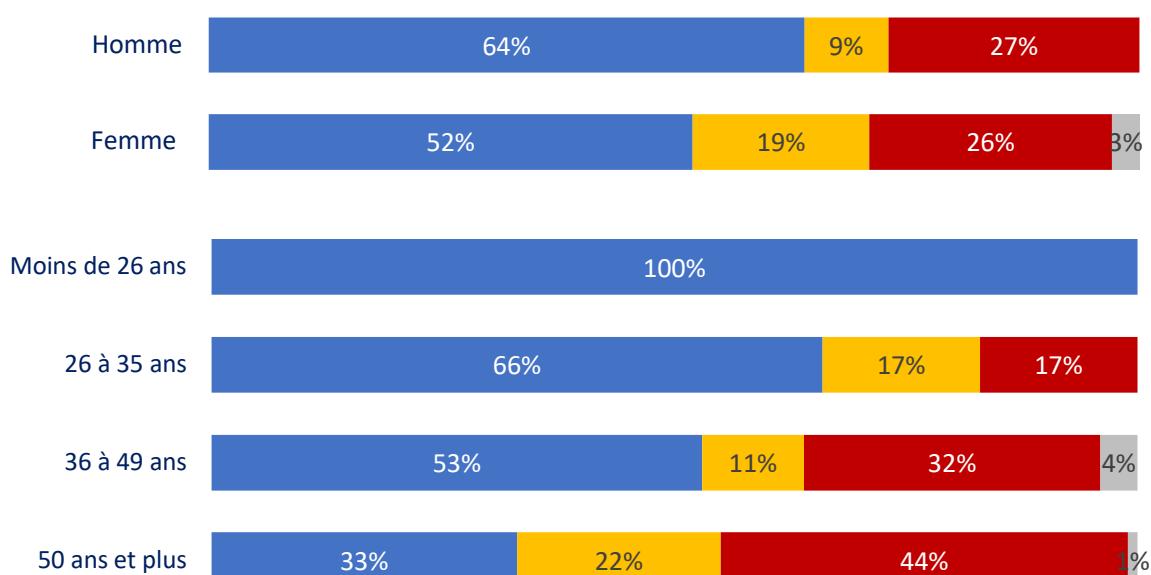
Un peu plus de la moitié des stagiaires actuellement en emploi indiquent que la formation suivie était en adéquation avec l'emploi actuel (55%). Ils sont un quart à penser le contraire. 15% des bénéficiaires d'une formation déclarent que l'emploi occupé actuellement est partiellement en lien avec la formation suivie.

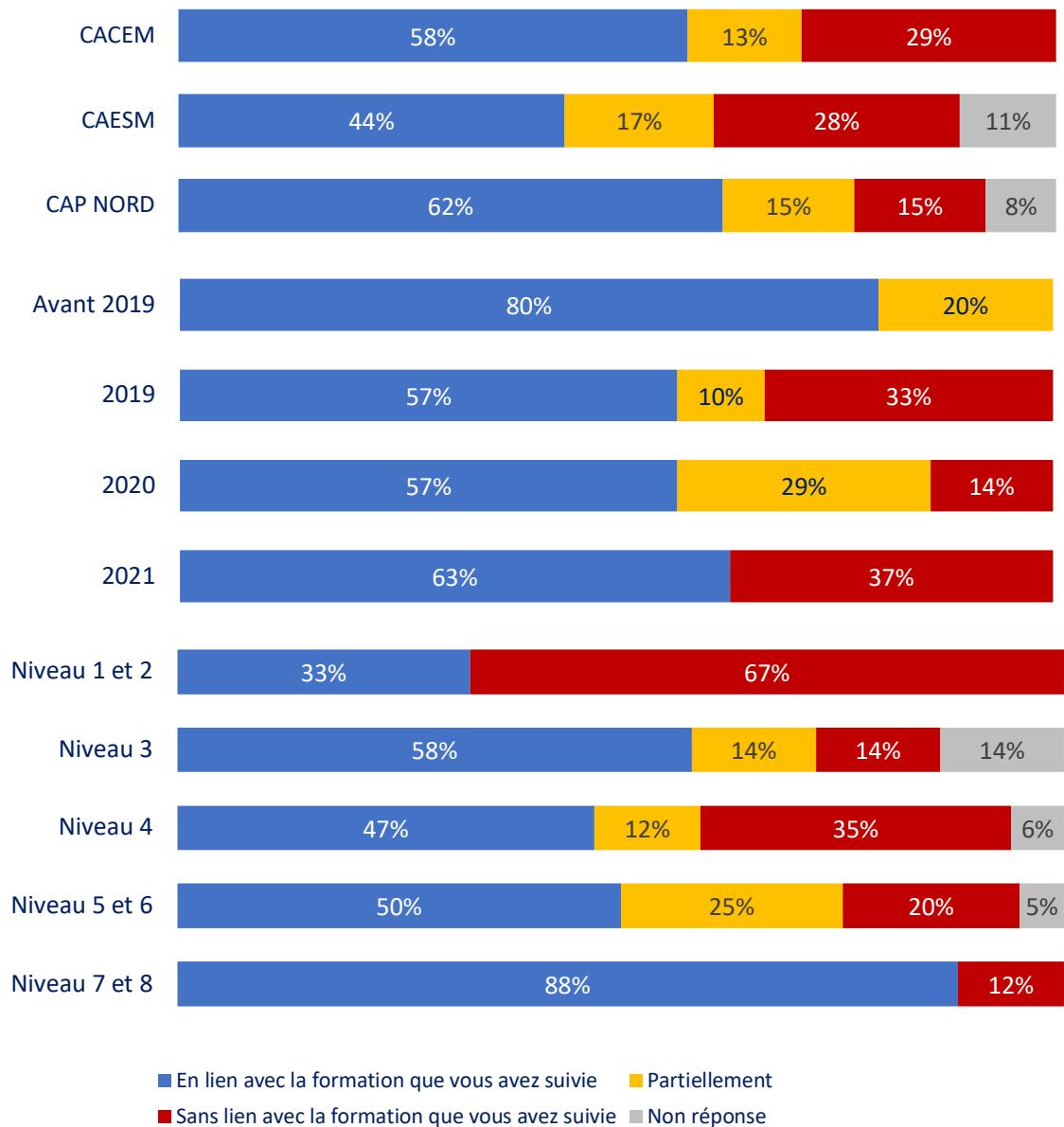
*Diriez-vous que l'emploi que vous occupez actuellement est ?*



#### Perception de l'adéquation de la formation avec l'emploi selon le bénéficiaire

On retrouve beaucoup moins de stagiaires convaincus du lien entre l'emploi actuel et la formation suivie lorsque l'âge du bénéficiaire augmente. Ainsi, parmi les jeunes de moins de 26 ans, ils sont 100% à affirmer que l'emploi occupé actuellement est en adéquation avec la formation suivie. Dans la tranche d'âge 26-35 ans, ils ne sont que 66% et 33% chez les plus de 50 ans.





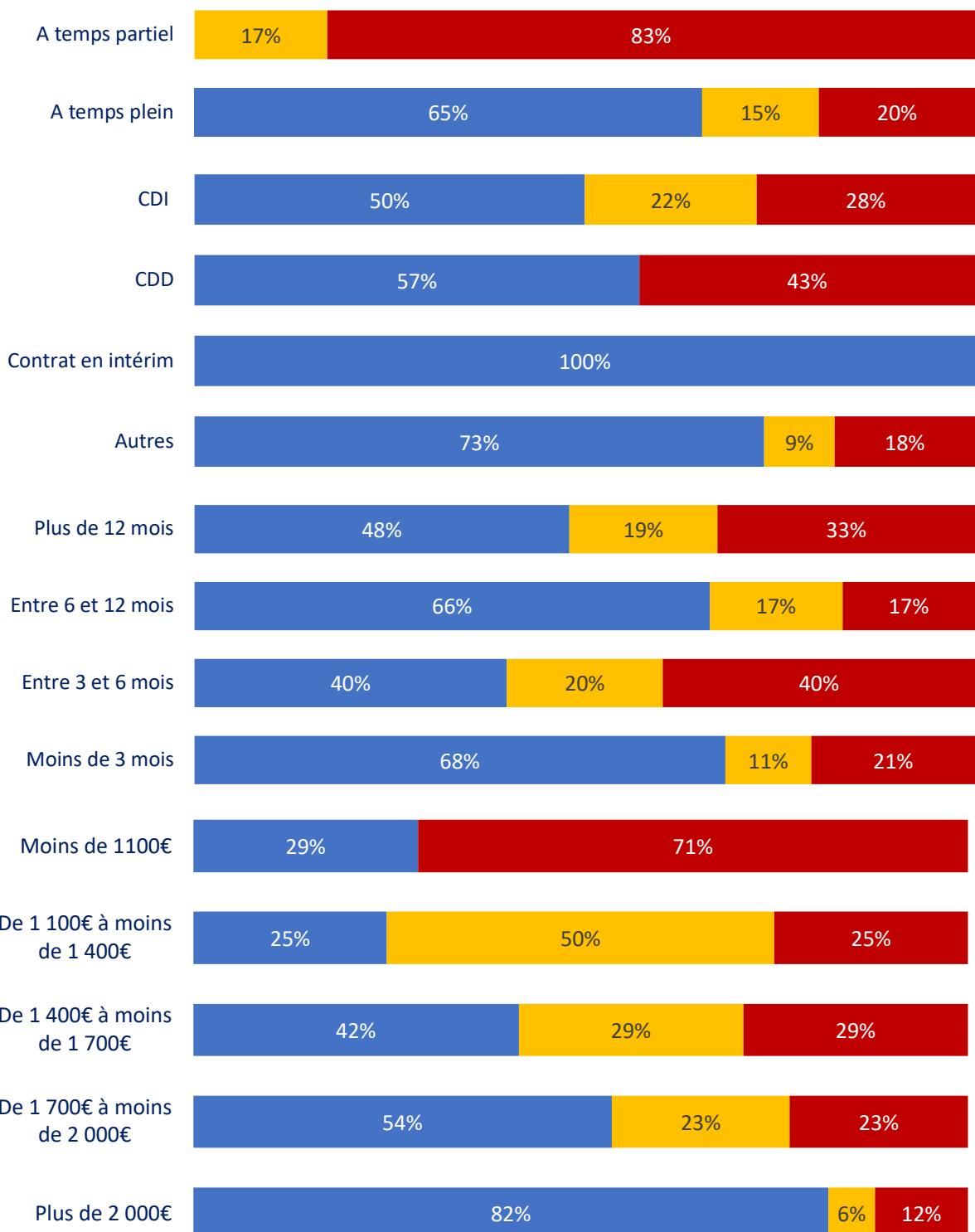
Perception de l'adéquation entre la formation et l'emploi occupé actuellement selon le sexe, l'âge, le lieu de résidence et l'année d'entrée en formation

Le lien entre la formation suivie et l'emploi occupé semble plus évident pour les stagiaires entrés en formation avec un niveau de formation supérieur (60% chez les titulaires d'un diplôme de niveau 7 ou 8).

L'analyse du lien entre la formation suivie et l'emploi occupé actuellement peut aussi s'apprécier par le prisme de la situation professionnelle actuelle des stagiaires.

En effet, on observe que globalement, les situations professionnelles précaires correspondent en général à une adéquation moindre de la formation et de l'emploi occupé.

La rémunération moindre est fortement corrélée avec une inadéquation de l'emploi occupé actuellement par le stagiaire. De même qu'une durée de temps de travail à temps plein débouche souvent sur l'acceptation d'un emploi en inadéquation avec la formation suivie.



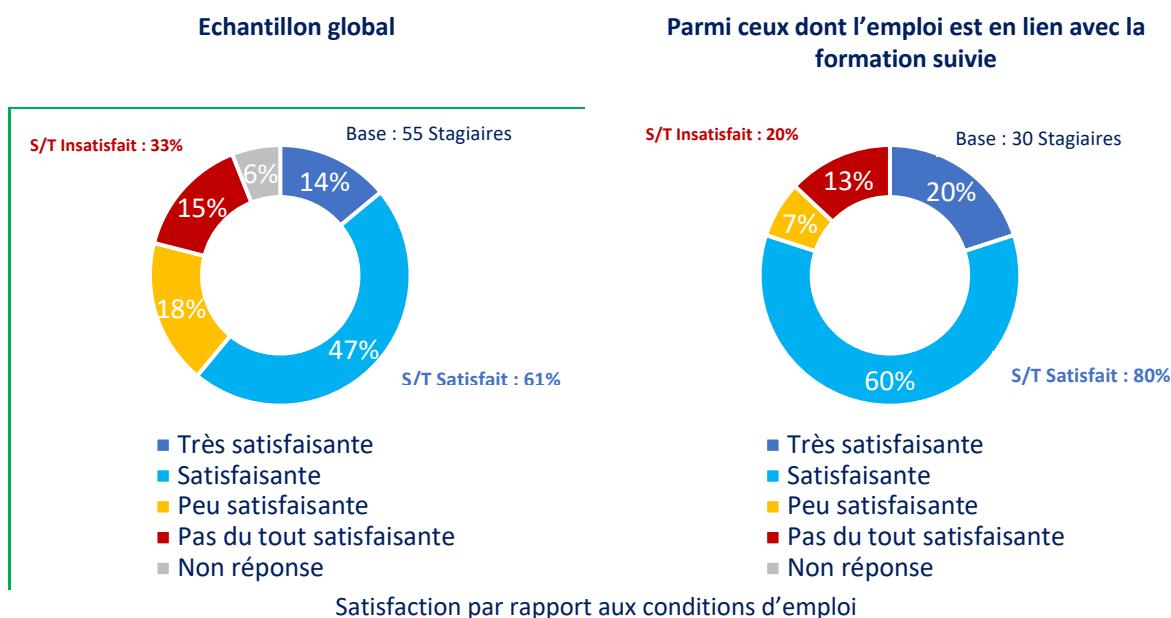
Perception de l'adéquation entre la formation et l'emploi occupé actuellement selon le temps de travail, la nature du contrat de travail, la durée du retour à l'emploi et le niveau de rémunération net mensuel

#### 4.1.6.2 Appréciation des conditions d'emploi

61% des bénéficiaires de formations se déclarent globalement satisfaits de leurs conditions d'emploi actuelles (rémunération, conditions de travail...). Néanmoins, cette satisfaction globale est majoritairement alimentée par une satisfaction intermédiaire qui s'établit à 47%. Soulignons que 33% des stagiaires sont globalement insatisfaits de leurs conditions d'emploi actuelles.

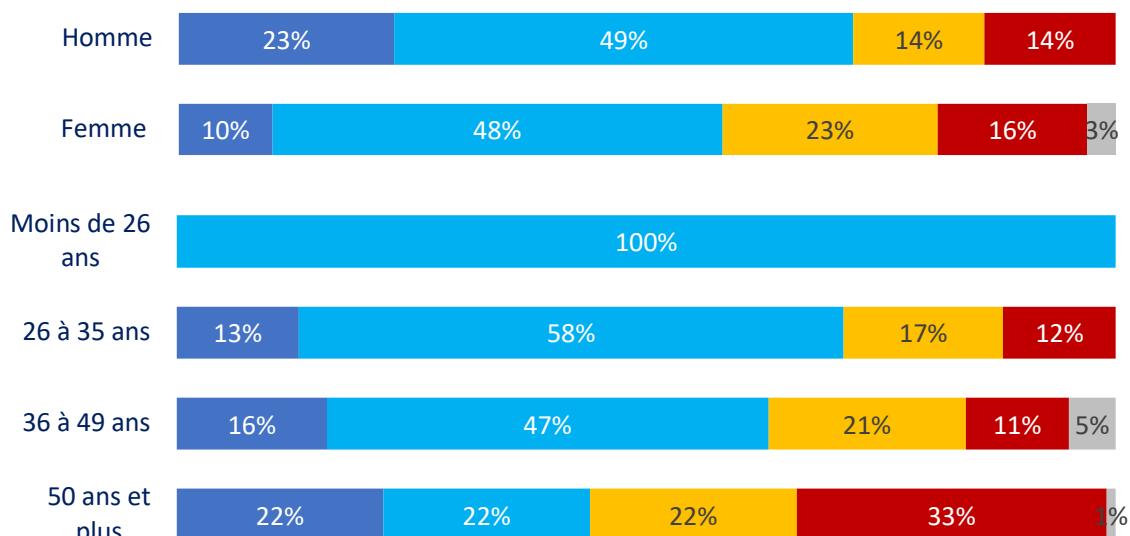
Nous pouvons également noter que cette satisfaction culmine à 80% chez les bénéficiaires indiquant avoir un emploi en lien avec la formation suivie.

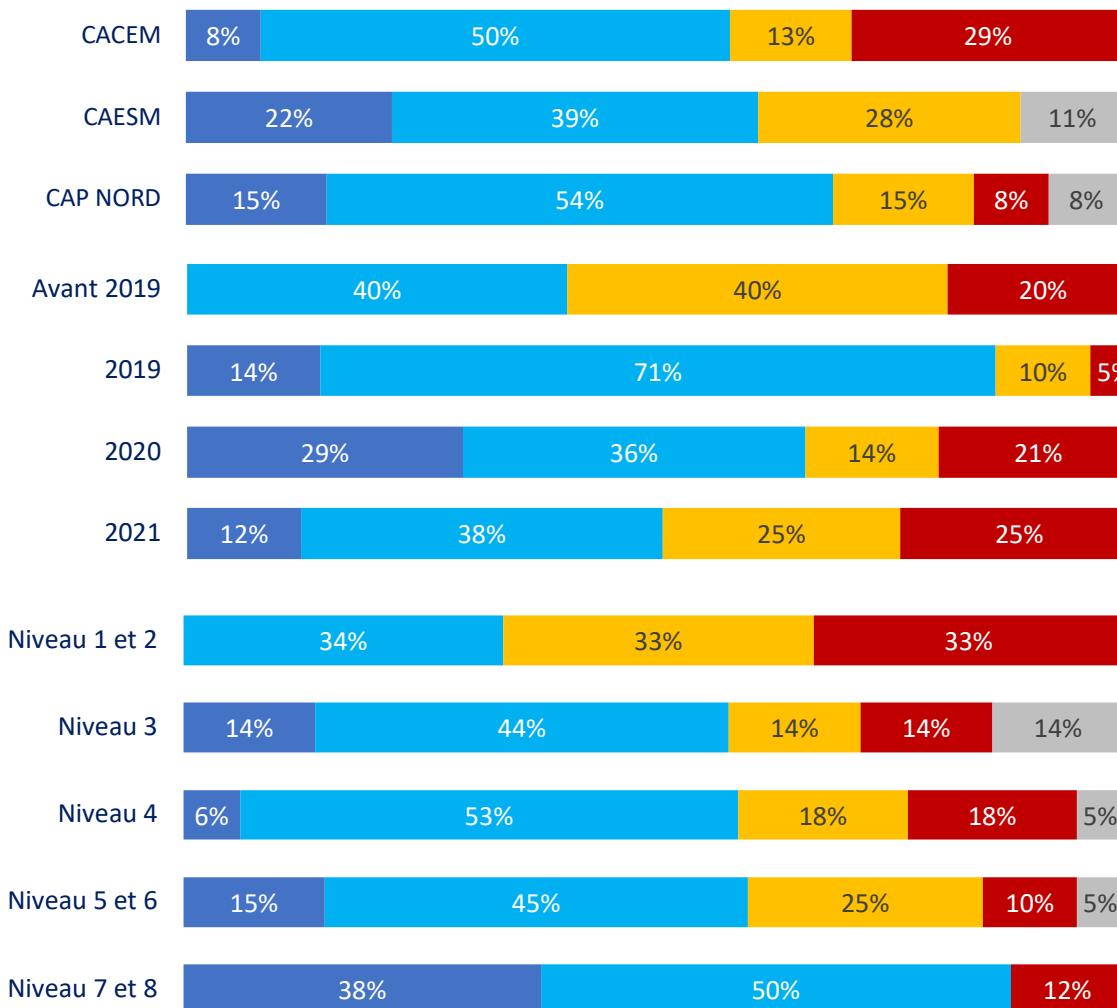
*Diriez-vous que les conditions d'emploi (rémunération, condition de travail) que vous occupez actuellement sont*



Le sexe, l'âge ou encore le niveau de formation apparaissent comme des critères déterminants dans la satisfaction par rapport aux conditions d'emploi.

En revanche, l'origine des stagiaires ou l'année de début de formation impacte moins directement cette appréciation des conditions de travail.



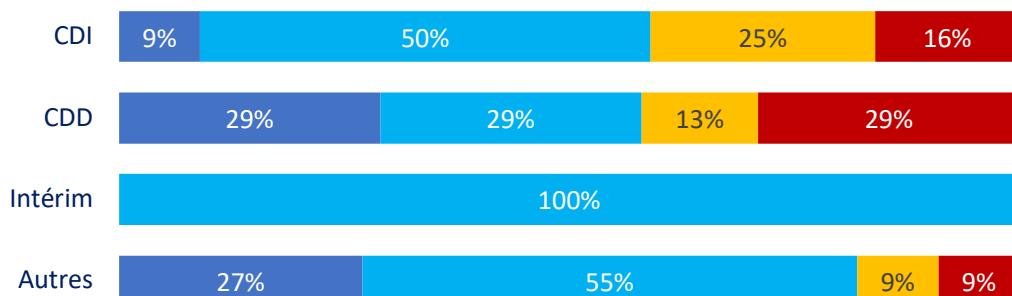


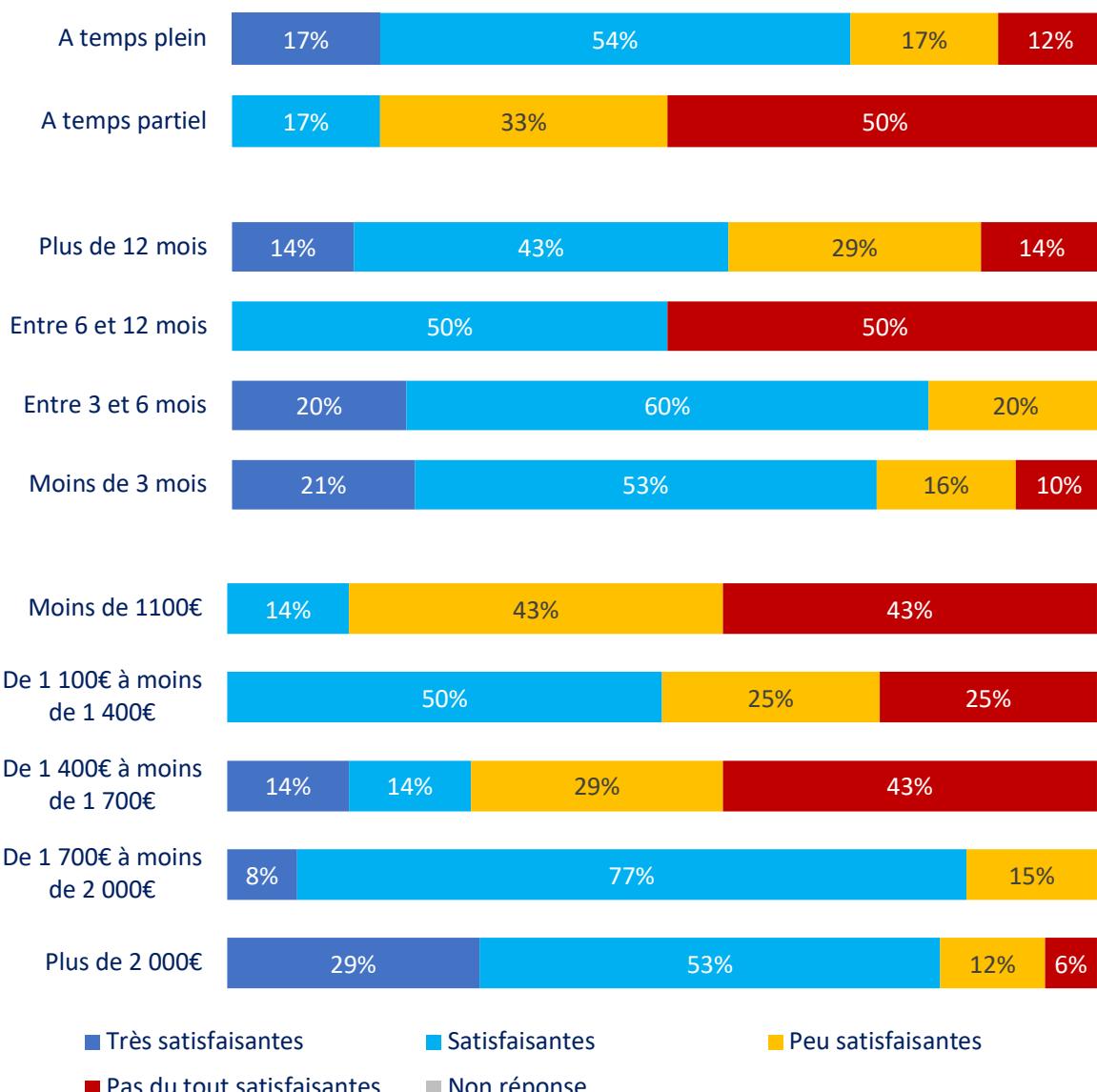
Base : 55 Stagiaires

■ Très satisfaisantes ■ Satisfaisantes ■ Peu satisfaisantes ■ Pas du tout satisfaisantes ■ Non réponse

Satisfaction par rapport aux conditions d'emploi en fonction selon le sexe, l'âge, le lieu de résidence, l'année d'entrée en formation et le niveau de formation

Le temps de travail et les salaires sont bel et bien corrélés avec la satisfaction par rapport aux conditions de travail. En effet, les stagiaires bénéficiant de salaires plus élevés dans leur emploi actuel se disent plus satisfaits de leurs conditions de travail comparativement à ceux bénéficiaires de salaires plus faibles. Il en est de même des stagiaires à temps plein par rapport à ceux à temps partiel.



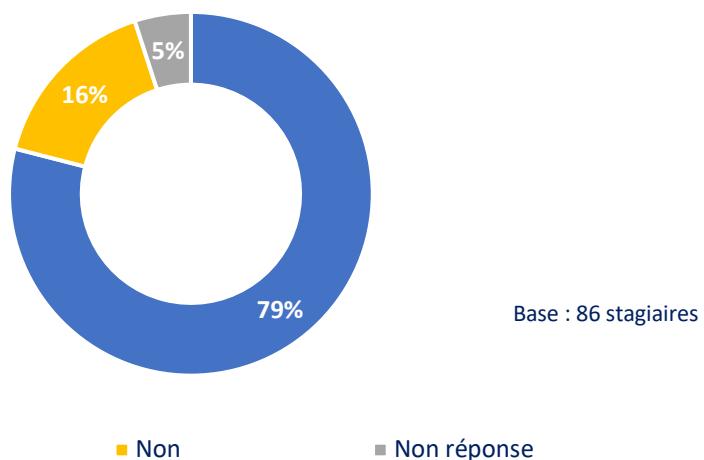


Satisfaction par rapport aux conditions d'emploi selon la nature du contrat de travail, le temps de travail et le niveau de salaire

#### 4.1.6.3 Retour à l'emploi à la suite de la formation

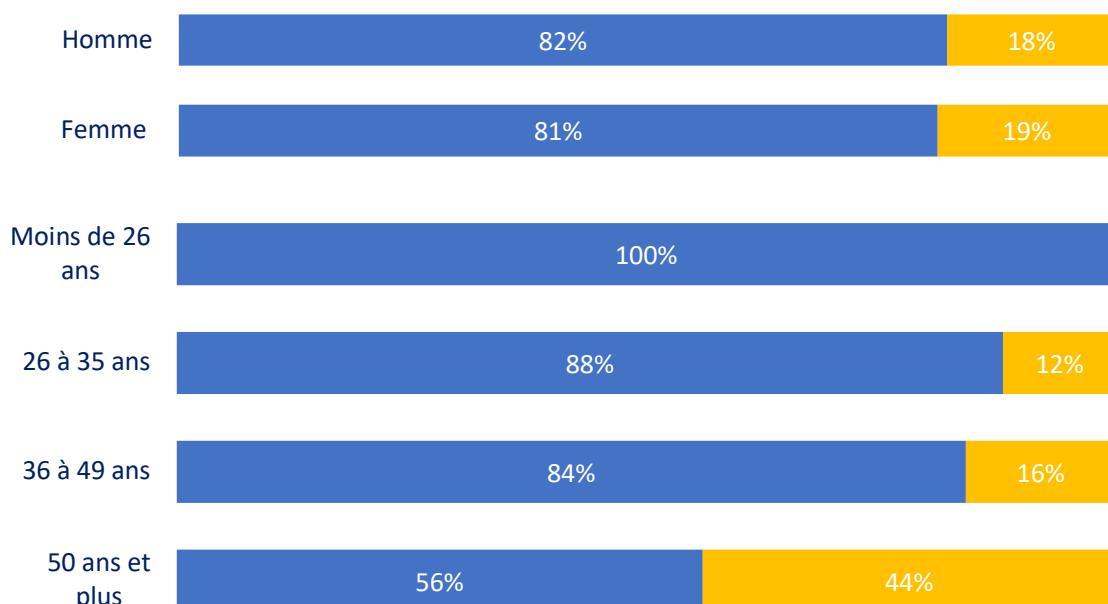
Près de quatre stagiaires sur cinq déclarent que la formation suivie a facilité ou facilitera leur retour à l'emploi.

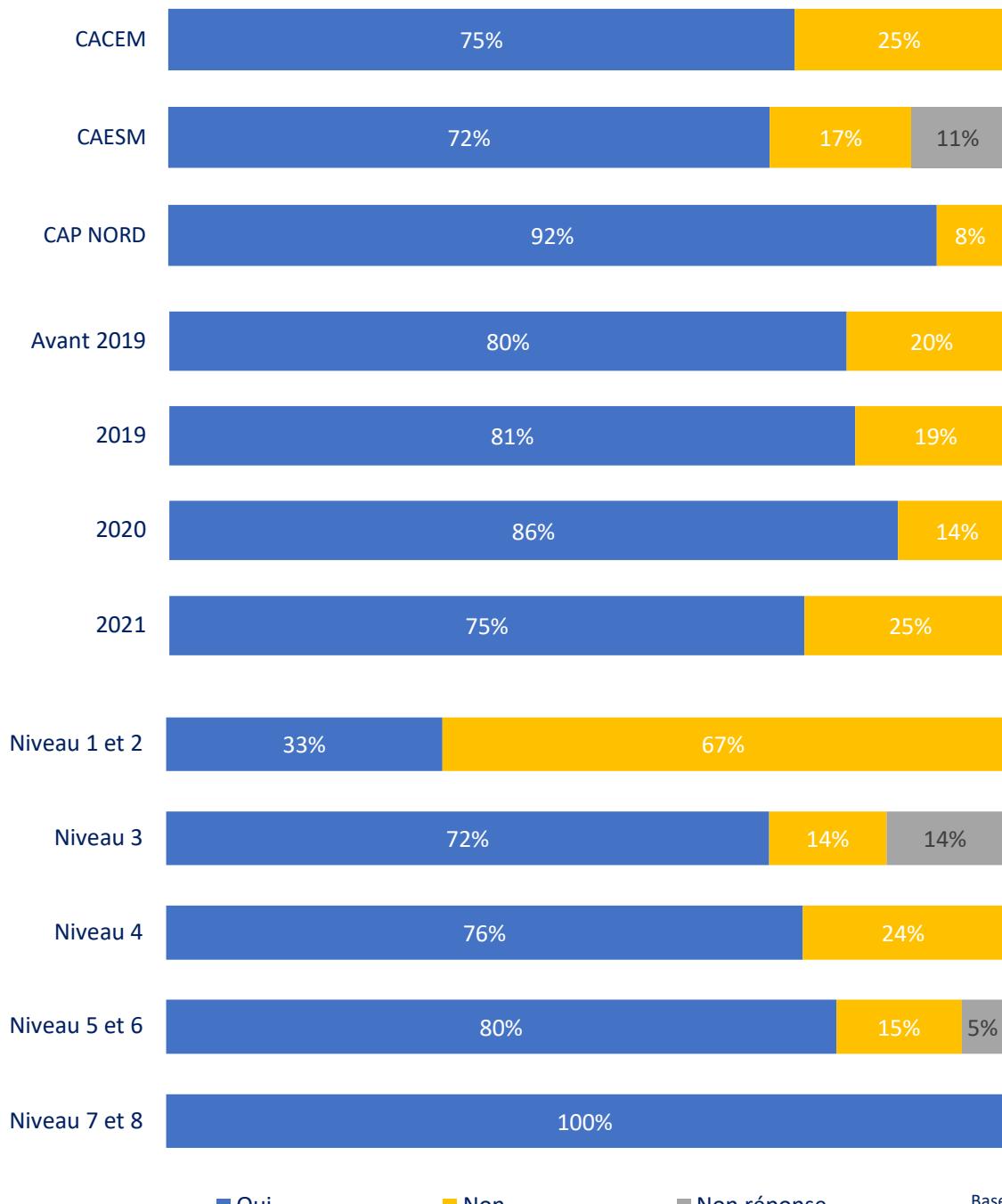
*Diriez-vous que votre départ en formation a facilité, ou facilitera votre retour à l'emploi ?*



#### Perception de la facilitation du retour à l'emploi de la formation

L'âge influe énormément sur la perception du stagiaire quant à l'impact de la formation sur le retour à l'emploi. Plus on avance dans l'âge et moins les stagiaires estiment que la formation suivie a facilité leur retour à l'emploi.





■ Oui

■ Non

■ Non réponse

Base : 86 Stagiaires

Impact de la formation sur le retour à l'emploi selon le sexe, l'âge, le lieu de résidence, l'année d'entrée en formation et le niveau de formation

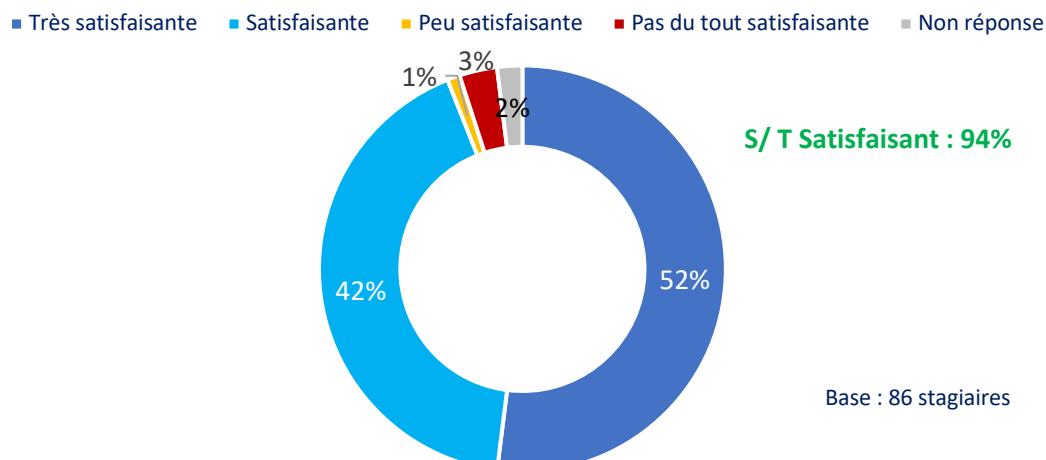
## 4.2 Opinion des stagiaires vis à vis de la formation

### 4.2.1 Satisfaction globale par rapport à la formation

Les stagiaires sont globalement satisfaits des formations suivies. Ainsi, le taux de satisfaction globale s'élève à 94%. Cette satisfaction globale est majoritairement alimentée par la satisfaction totale (52%).

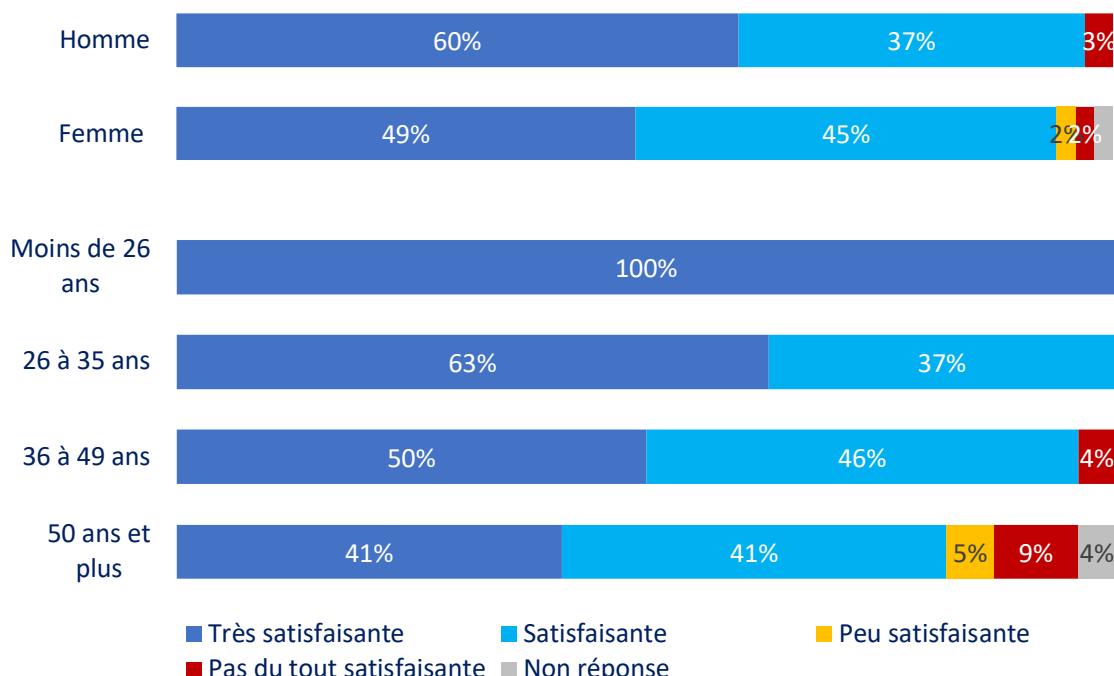
Le taux d'insatisfaction s'établit à 4%, dont 3% d'insatisfaction totale.

*Diriez-vous que globalement la formation que vous avez suivie est ?*

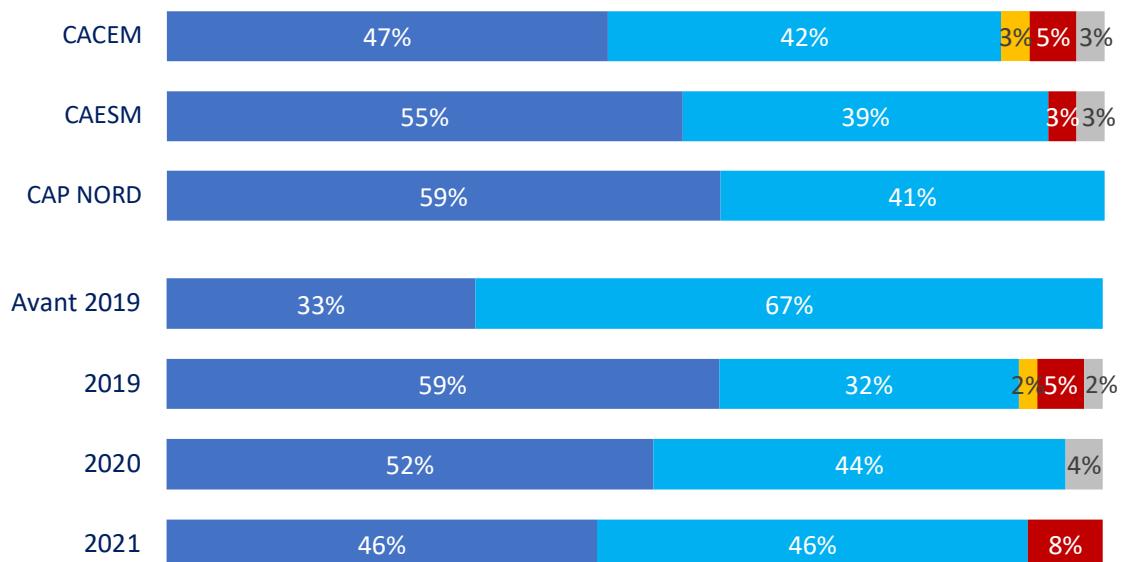


### Satisfaction des bénéficiaires vis-à-vis de la formation suivie

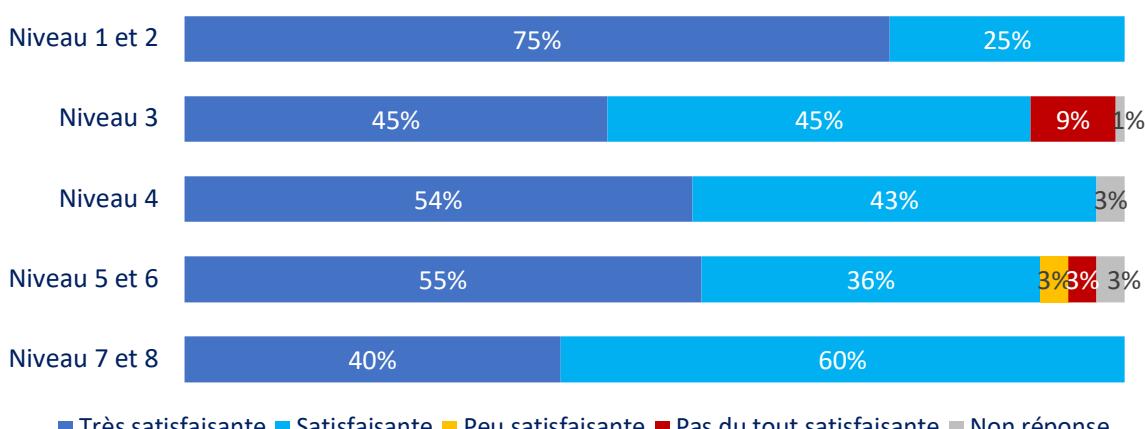
L'analyse de la satisfaction des bénéficiaires par rapport à l'âge met en évidence une satisfaction moindre chez les plus jeunes (moins de 26 ans notamment).



La part de stagiaires satisfaits est plus importante au sein de l'agglomération nord (100%).



La satisfaction des bénéficiaires évolue surtout en fonction de leur niveau de formation. Les demandeurs d'emploi les moins diplômés (niveau 1 et 2) sont globalement plus satisfaits.



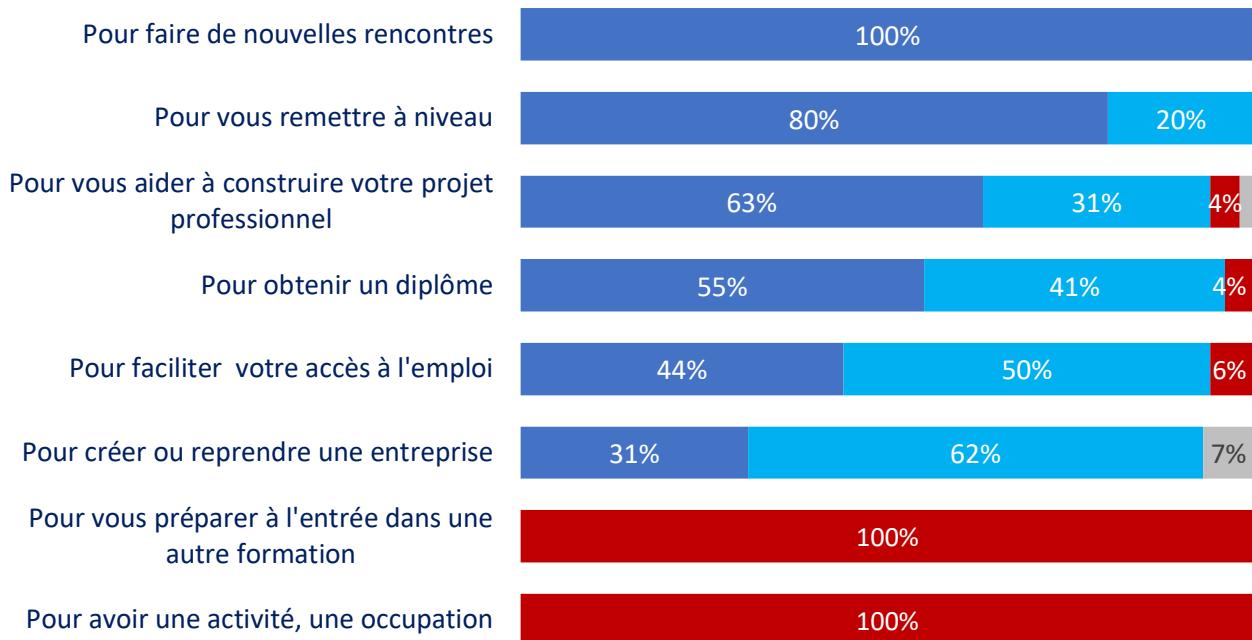
■ Très satisfaisante ■ Satisfaisante ■ Peu satisfaisante ■ Pas du tout satisfaisante ■ Non réponse

Satisfaction des bénéficiaires vis-à-vis de la formation suivie selon le lieu de résidence, l'année d'entrée en formation, la durée du cycle de formation et du niveau du diplôme

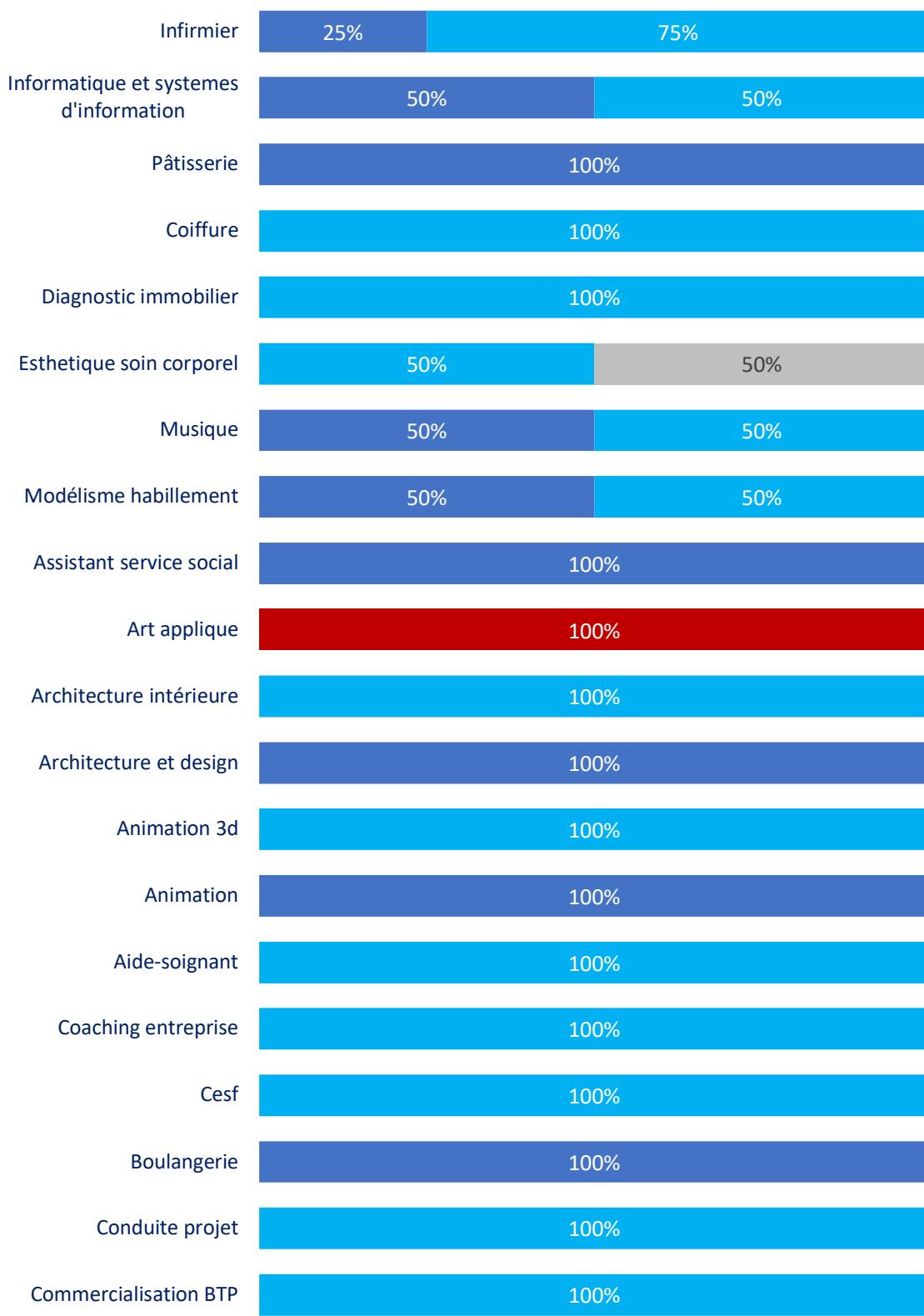
L'analyse de la satisfaction globale des bénéficiaires par rapport aux motivations qui les ont conduits à s'inscrire dans un parcours de formation fait apparaître que ceux souhaitant faire de nouvelles rencontres sont pleinement satisfaits.

On note également la grande satisfaction des stagiaires souhaitant se remettre à niveau ou construire un projet professionnel.

■ Très satisfaisante ■ Satisfaisante ■ Peu satisfaisante ■ Pas du tout satisfaisante ■ Non réponse



Satisfaction des bénéficiaires en fonction de leurs motivations d'inscription



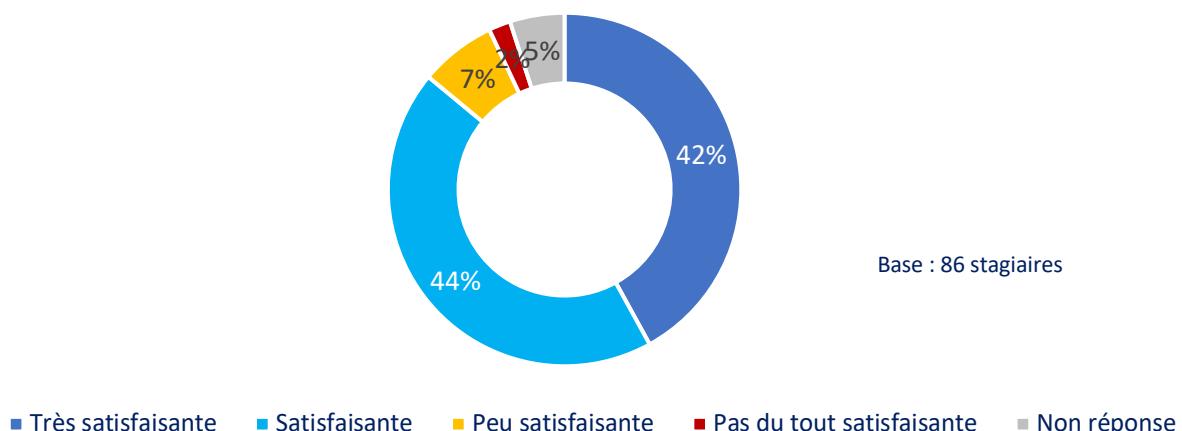
■ Très satisfaisante ■ Satisfaisante ■ Peu satisfaisante ■ Pas du tout satisfaisante ■ Non réponse

Satisfaction des bénéficiaires vis-à-vis de leur formation dans les 20 formations les plus suivies

#### 4.2.2 Appréciation du niveau des équipements pédagogiques

Globalement, les stagiaires ont une bonne perception du niveau des équipements pédagogiques utilisés lors des formations. Le taux de satisfaction globale s'élève à 86%.

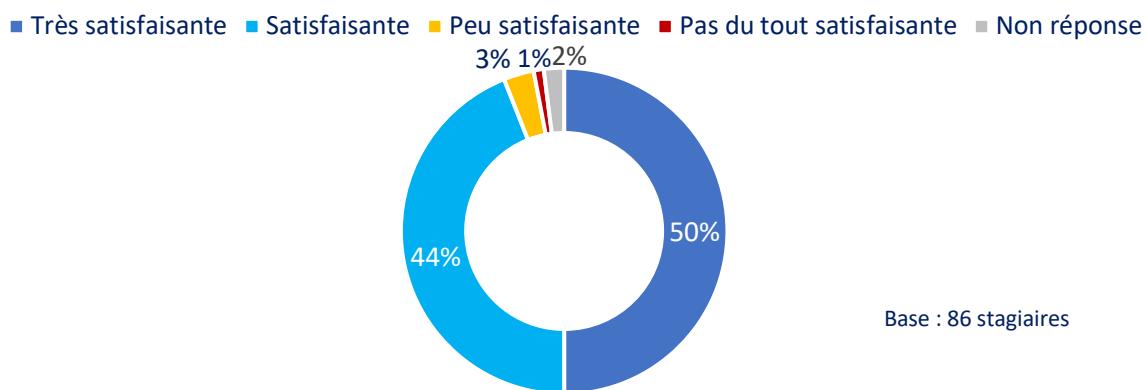
*Diriez-vous que le niveau des équipements pédagogiques était ?*



#### 4.2.3 Appréciation de la pédagogie utilisée par les formateurs

La satisfaction globale par rapport à la pédagogie utilisée par les formateurs s'élève à 94%.

*Diriez-vous que la pédagogie utilisée par les formateurs était... ?*



Satisfaction des bénéficiaires concernant la pédagogie utilisée durant la formation

#### 4.2.4 Formations incluant un stage en entreprise

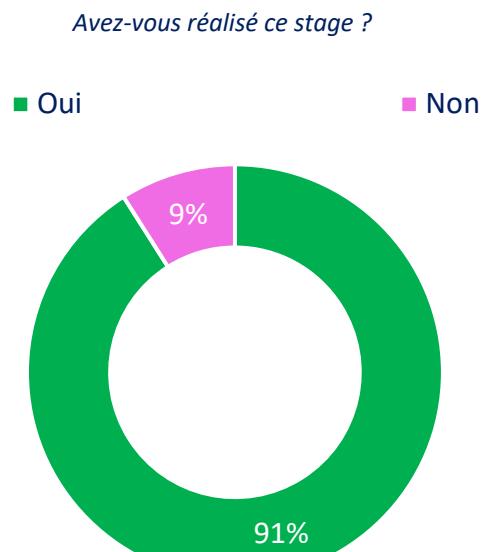
65% des demandeurs d'emploi interrogés déclarent que leur formation inclut un stage en entreprise.

Au regard de la ventilation par sexe, on constate qu'une part plus importante de femmes a pu bénéficier d'un stage en entreprise durant leur cycle de formation (68% contre 60% chez les hommes).

La part de stagiaires ayant bénéficié d'un stage évolue fortement en fonction de l'âge avec des scores plus importants à mesure que l'âge diminue. 100% des moins de 26 ans ont bénéficié d'un stage en entreprise, cette proportion tombe à 54% chez les 36-49 ans et 55% chez les plus de 50 ans.

#### 4.2.4.1 Satisfaction vis-à-vis du suivi du stage en entreprise

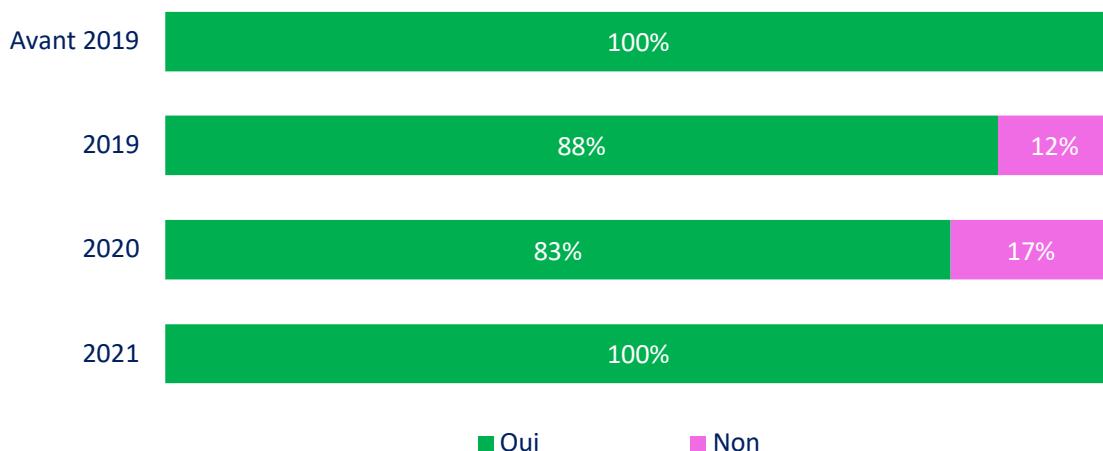
Parmi les 65% de stagiaires ayant bénéficié d'un stage en entreprise 91% l'ont suivi intégralement lorsque dans le même temps 9% des stagiaires indiquent ne pas avoir suivi le stage.



#### Bénéficiaires ayant réalisé le stage en entreprise

Les stagiaires n'ayant pas réalisé de stage en entreprise sont issus des promotions 2019 et 2020.

La part de stagiaires issus de la promotion 2020 et n'ayant pas réalisé le stage en entreprise (17%) peut être liée à l'occurrence de la crise sanitaire.



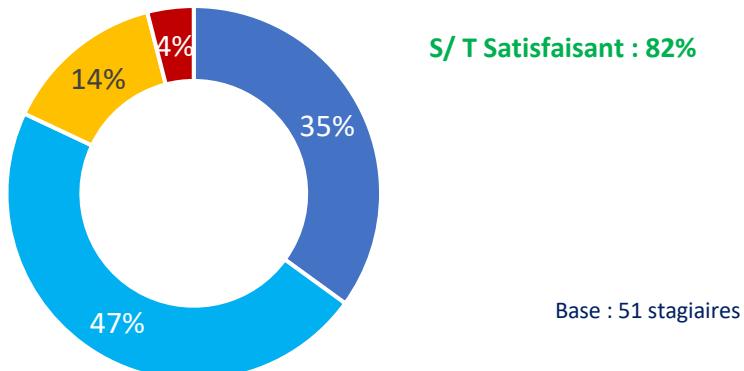
#### Bénéficiaires ayant réalisé le stage en entreprise selon l'année d'entrée en formation

#### 4.2.4.2 Satisfaction vis-à-vis du suivi du stage en entreprise

Parmi les stagiaires ayant réalisé leur stage en entreprise 35% estiment que le suivi de ce stage a été très satisfaisant et 47% affirment qu'il a été satisfaisant, portant ainsi la satisfaction globale à 82%.

*Diriez-vous que le suivi du stage en entreprise par l'organisme de formation était... ?*

■ Très satisfaisante ■ Satisfaisante ■ Peu satisfaisante ■ Pas du tout satisfaisante ■ Non réponse



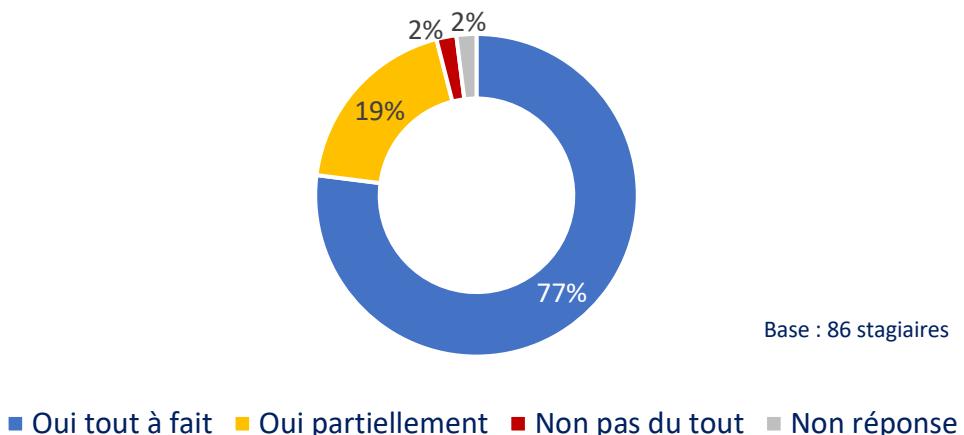
Satisfaction des bénéficiaires concernant le suivi du stage en entreprise

#### 4.2.5 Adéquation entre la formation et les attentes des bénéficiaires

Un peu moins de quatre bénéficiaires sur cinq affirment que la formation suivie (77%) a parfaitement répondu à leurs attentes.

Pour un bénéficiaire sur cinq (19%), les attentes n'ont été que partiellement comblées.

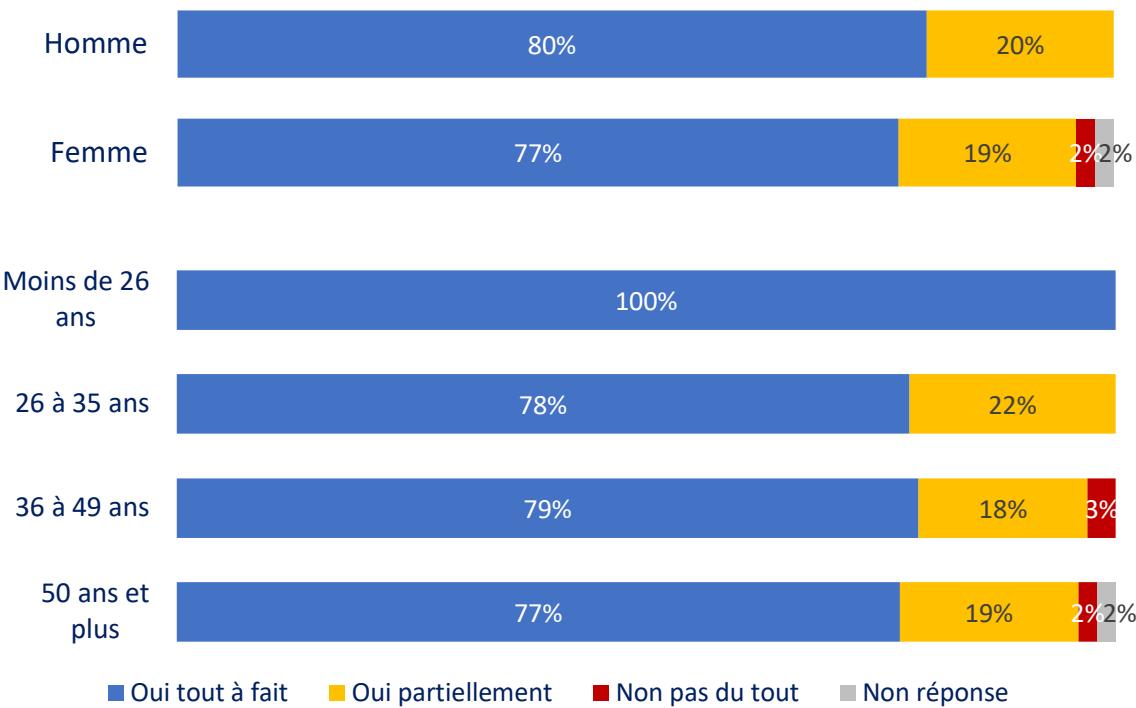
*Considérez-vous que votre formation a répondu à vos attentes ?*



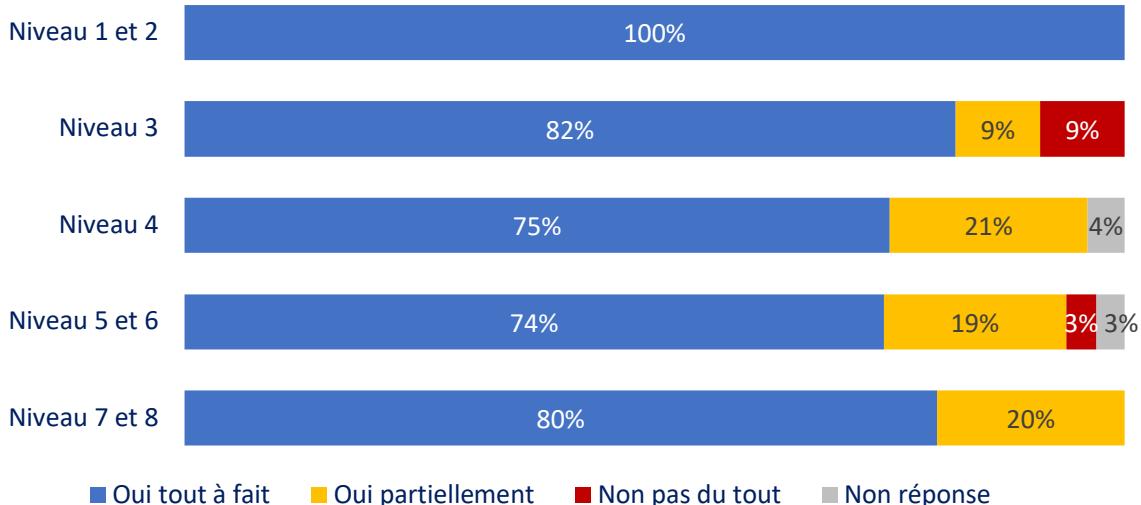
Adéquation entre la formation et les attentes des bénéficiaires

Si le sexe des stagiaires n'a aucune influence sur leur appréciation de l'adéquation de la formation par rapport à leurs attentes, l'âge en revanche conditionne ce jugement. En effet,

on retrouve des niveaux d'adéquation plus importants chez les jeunes stagiaires de moins de 26 ans et chez les 26-35 ans.



#### Adéquation entre la formation et les attentes selon le sexe et l'âge des bénéficiaires

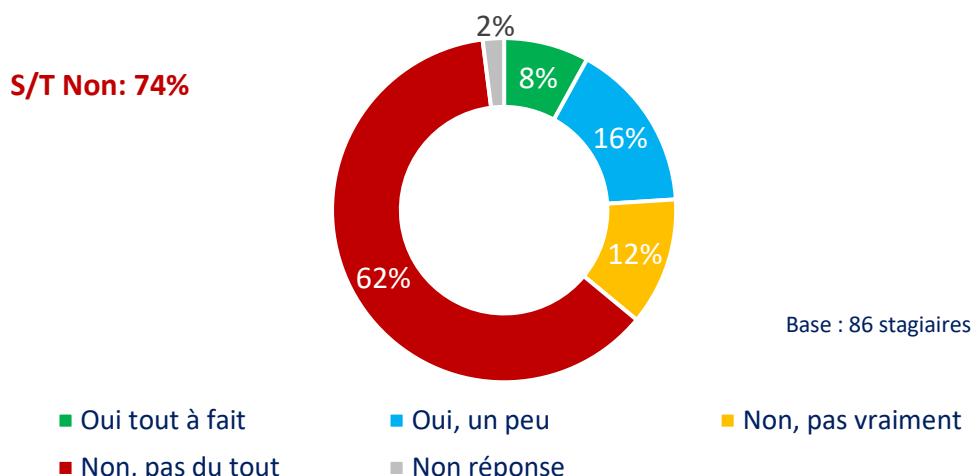


#### Adéquation entre la formation et les attentes selon la localisation du stagiaire, l'année d'entrée en formation et le niveau de qualification des bénéficiaires

#### 4.2.6 Appréciation de l'accompagnement à la recherche d'emploi

74% des stagiaires affirment ne pas avoir reçu d'accompagnement pour leur recherche d'emploi avant la fin de la formation dont 62% affirmant ne pas avoir reçu du tout d'accompagnement.

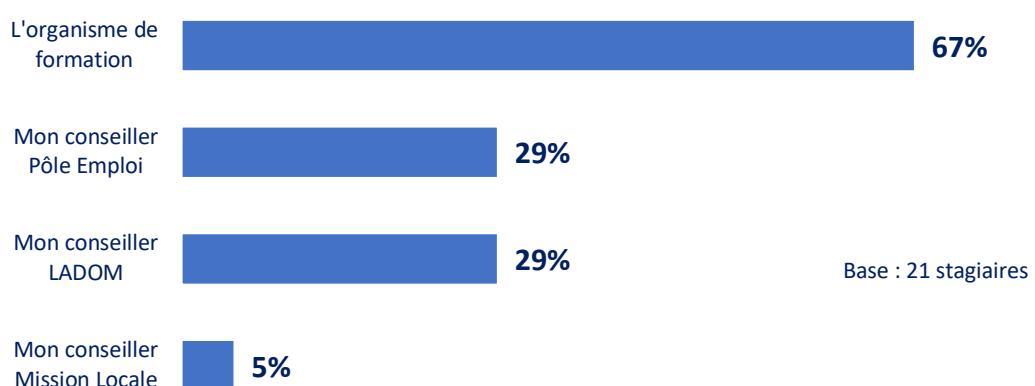
*Avant la fin de la formation, avez-vous été accompagné(e) pour préparer votre recherche d'emploi ?*



En priorité ce sont les organismes de formation qui ont accompagné les stagiaires en matière de recherche d'emploi.

Viennent ensuite le conseiller pôle emploi (29%), le conseiller de LADOM (29%) puis le conseiller de la mission locale (5%).

*Par qui avez-vous été accompagné(e) ?*

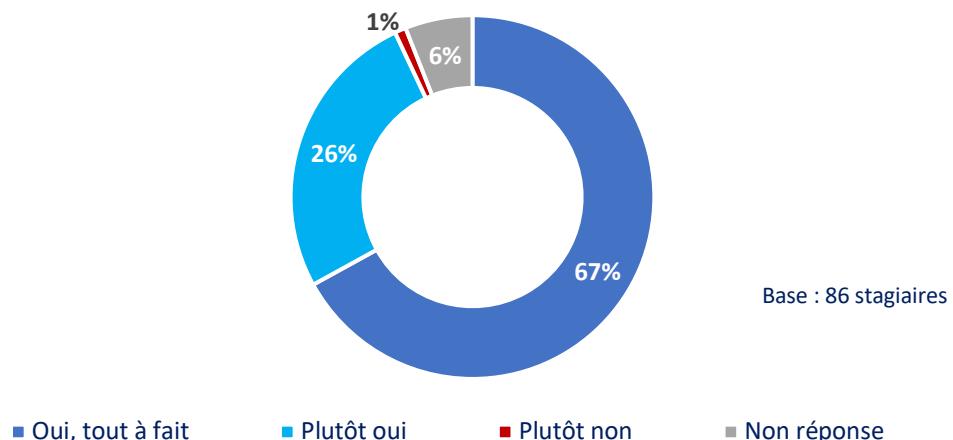


Principaux organismes d'accompagnement des bénéficiaires durant le parcours de formation

#### 4.2.7 Propension des stagiaires à recommander le parcours de formation

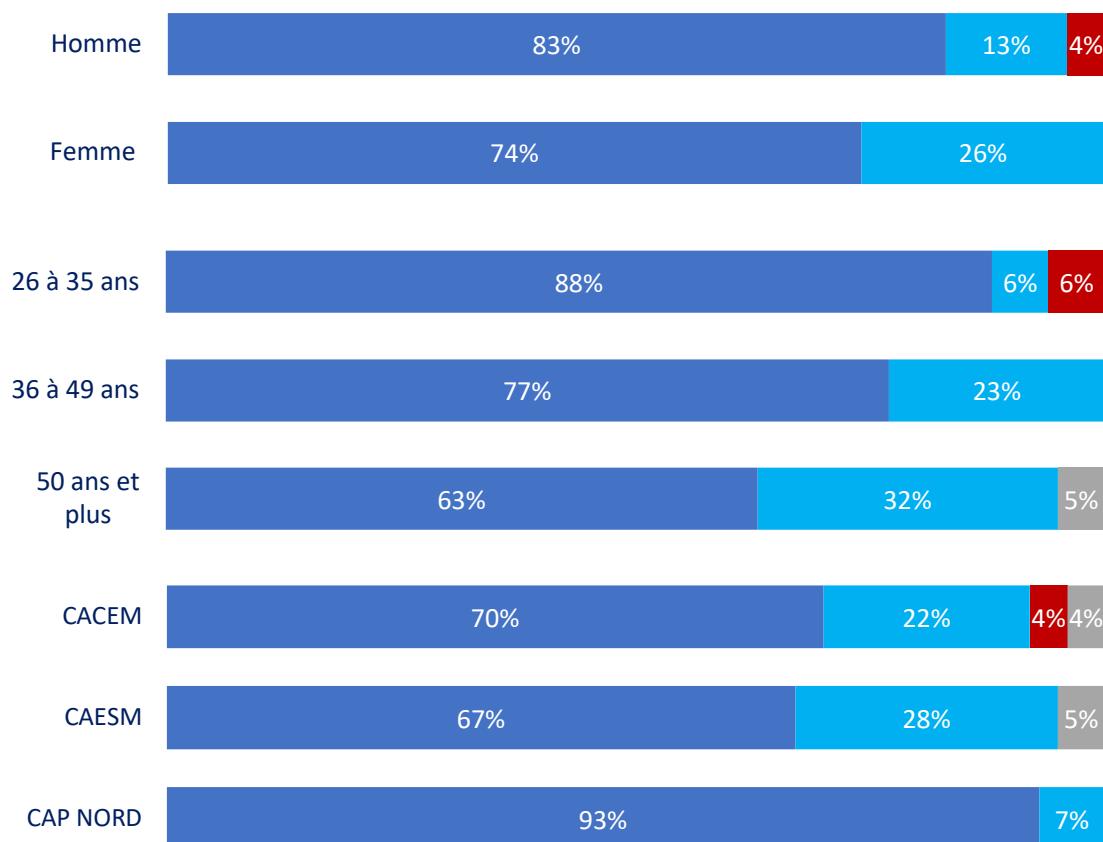
Près de neuf stagiaires se disent prêts à recommander le parcours de formation suivi hors de Martinique à leurs proches. Deux tiers se disent fortement enclins à le faire.

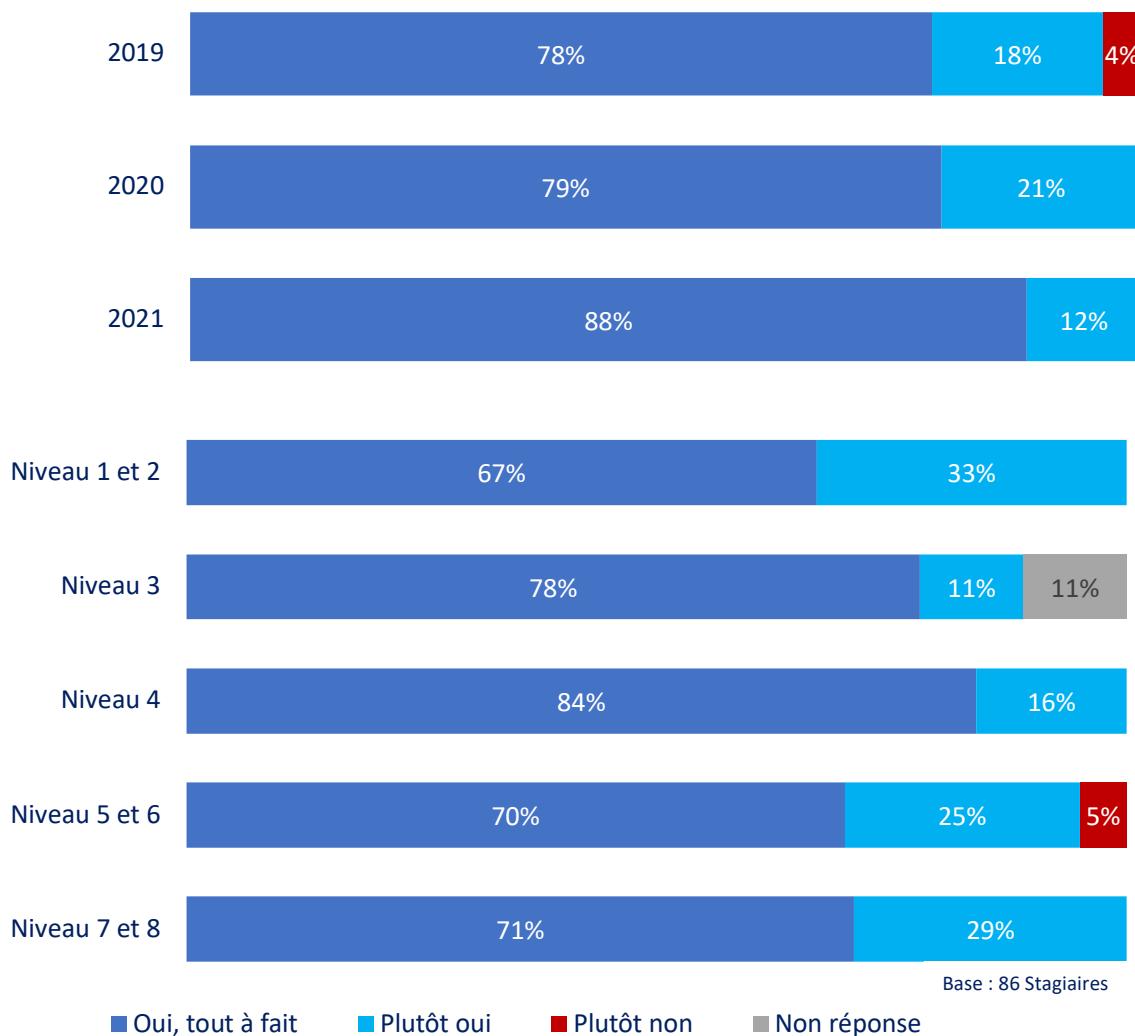
*Recommanderiez-vous à vos proches de suivre un parcours de formation hors Martinique ?*



#### Propension à recommander la formation hors de Martinique à leurs proches

La propension à la recommandation de la formation hors de Martinique est plus forte chez les jeunes et les personnes les plus diplômées.





Recommandation de la formation sur le retour à l'emploi selon le sexe, l'âge, le lieu de résidence, l'année d'entrée en formation et le niveau de formation

## 5 Annexes

### 5.1 Glossaire

**Stagiaires** : Le terme stagiaire désigne toute personne entrée dans une formation relevant du champ de l'enquête

**Sortants** : Le terme sortant désigne une personne issue des dispositifs de formation entrant dans le champ de l'étude.

**Formations individuelles** : Les formations individuelles correspondent à des formations identifiées par les bénéficiaires et financées par une aide attribuée à ces derniers. Elles s'opposent aux formations collectives qui relèvent du programme de formation de LADOM. Les formations individuelles et collectives sont mises en œuvre dans le cadre de deux dispositifs différents, financés par LADOM.

**Taux d'emploi** : Ratio entre le nombre de stagiaires en situation d'emploi et le nombre de stagiaires inscrits.

**Taux de réussite** : Ratio entre le nombre de stagiaires ayant décroché un diplôme ou un titre reconnu et le nombre total de stagiaires inscrits dans une formation certifiante.

**Taux d'échec** : Ratio entre le nombre de stagiaires n'ayant pas décroché de diplôme ou de titre reconnu et le nombre total de stagiaires inscrits dans une formation certifiante.

**Taux d'abandon** : Ratio entre le nombre de stagiaires ayant abandonné la formation avant son terme et le nombre total de stagiaires inscrits.

## 5.2 Nomenclature des niveaux de formation

La nomenclature utilisée correspond à celle fournit par l’Article D. 6113-19. du Décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019, relatif au cadre national des certifications professionnelles :

I. Le cadre national des certifications professionnelles comprend huit niveaux de qualification. Il précise la gradation des compétences associées à chacun de ces niveaux.

II. Le **niveau 1** du cadre national des certifications professionnelles correspond à la maîtrise des savoirs de base.

III. Les autres niveaux de qualification sont définis comme suit :

Le **niveau 2** atteste la capacité à effectuer des activités simples et résoudre des problèmes courants à l'aide de règles et d'outils simples en mobilisant des savoir-faire professionnels dans un contexte structuré. L'activité professionnelle associée s'exerce avec un niveau restreint d'autonomie ;

Le **niveau 3** atteste la capacité à effectuer des activités et résoudre des problèmes en sélectionnant et appliquant des méthodes, des outils, des matériels et des informations de base, dans un contexte connu, ainsi que la capacité à adapter les moyens d'exécution et son comportement aux circonstances ;

Le **niveau 4** atteste la capacité à effectuer des activités nécessitant de mobiliser un éventail large d'aptitudes, d'adapter des solutions existantes pour résoudre des problèmes précis, à organiser son travail de manière autonome dans des contextes généralement prévisibles mais susceptibles de changer, ainsi qu'à participer à l'évaluation des activités. Le diplôme national du baccalauréat est classé à ce niveau du cadre national ;

Le **niveau 5** atteste la capacité à maîtriser des savoir-faire dans un champ d'activité, à élaborer des solutions à des problèmes nouveaux, à analyser et interpréter des informations, en mobilisant des concepts, à transmettre le savoir-faire et des méthodes ;

Le **niveau 6** atteste la capacité à analyser et résoudre des problèmes complexes imprévus dans un domaine spécifique, à formaliser des savoir-faire et des méthodes et à les capitaliser. Les diplômes conférant le grade de licence sont classés à ce niveau du cadre national ;

Le **niveau 7** atteste la capacité à élaborer et mettre en œuvre des stratégies alternatives pour le développement de l'activité professionnelle dans des contextes professionnels complexes, ainsi qu'à évaluer les risques et les conséquences de son activité. Les diplômes conférant le grade de master sont classés à ce niveau du cadre national ;

Le **niveau 8** atteste la capacité à identifier et résoudre des problèmes complexes et nouveaux impliquant une pluralité de domaines, en mobilisant les connaissances et les savoir-faire les plus avancés, à concevoir et piloter des projets et des processus de recherche et d'innovation. Le diplôme national de doctorat est classé à ce niveau du cadre national.



**Guadeloupe**

Impasse Serge Rinaldo - Dothémare – 97139 Abymes

Tél : 05 90 32 78 12 – Fax : 05 90 32 78 58

**Guyane**

3 rue Félix Eboué - 97300 Cayenne

Tél : 05 94 28 26 61 – Fax : 05 94 28 31 34

**Martinique**

Imm CERP - ACAJOU 97232 LAMENTIN

Tél : 05 96 77 40 68 – Fax : 05 96 58 99 13

**Ericka MERION**

Directrice associée

Email : ericka.merion@qualistat.fr

**Jeannou ARRON**

Chargé d'études socioéconomiques

Email : jeannou.aron@qualistat.fr

[www.qualistat.fr](http://www.qualistat.fr)



